芯联集成
UNITED NOVA TECHNOLOGY



2025年

芯联集成电路制造股份有限公司

可持续发展报告

电话：0575-88060000转65065

电子邮箱：IR@unt-c.com

官方网站：https://cn.unt-c.com/

地址：中国浙江省绍兴市越城区临江路518号

目录 CONTENTS

关于本报告

董事长致辞

我们是芯联集成

发展历程

联合国可持续发展目标响应

产品与服务

报告年获得奖项与荣誉

协会参与

可持续治理

可持续发展战略

重大性议题分析

利益相关者沟通

C1 诚信治理

企业治理

诚信经营

合规管理

风险管理

信息安全管理

可持续供应链

C2 创新与服务

创新管理

清洁技术工艺平

知识产权保护

产学研合作

质量管理

竭诚服务

C3 环境保护

环境管理体系

应对气候变化

能源管理

水资源管理

循环经济

空污治理

生物多样性保护

C4 幸福职场

人才吸引与留任

落实人权管理

人才发展

职业安全与健康

员工关怀

C5 社会参与

附录

关于本报告

芯联集成电路制造股份有限公司（下简称“芯联集成”）每年发布公司可持续发展报告。本报告为芯联集成的 2025 年可持续发展报告，对报告年内芯联集成的环境、社会、治理（ESG）方面的管理、实践行动以及实践绩效进行了详细展示，旨在与各利益相关者充分沟通，回应各利益相关方的期望与要求。

报告范围

本报告的披露范围与年报披露范围一致，覆盖芯联集成电路制造股份有限公司及其控股子公司的环境、社会以及治理绩效数据。为便于表达，在报告中未写全称的“国家”“国内”和“政府”指的是中华人民共和国及其行政机构。

本报告的时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为使各利益相关方对公司环境、社会及治理绩效的发展、变化有更清晰的了解，本报告部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

本报告编制遵循以下披露标准：

1、上海证券交易所《科创板股票上市规则（2023 年 8 月 修订）》《上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》

2、国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续披露准则第 1 号—可持续相关财务信息披露一般要求》《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》

3、可持续发展会计准则委员会基金会（SASB）《可持续发展报告准则》

4、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）；

5、联合国《可持续发展目标》（UN SDGs）附录中附有以上各标准对照表

确认与批准

报告经管理层确认，并于 2026 年 4 月 17 日经董事会审议通过。

本报告依循 GRI 准则、SASB 准则、相关管理指标绩效，于 2026 年 8 月通过第三方审验。第三方审验依循 GRI Standards 与采用 AA1000AS v3 标准，经艾西姆认证（上海）有限公司审验通过，独立审验声明详见附录。

报告周期

本报告为芯联集成公开发布的第四份可持续发展报告，公司每自然年与公司年报同时发布上一年度的可持续发展报告。

数据来源

本报告中所有数据均来自芯联集成各相关职能部门，由公司可持续发展相关披露推动部门资本运营部对资料进行整理、编辑，后由公司各职能部门审阅确认。

报告包含部分财务数据，皆引自公司 2025 年年度报告，公司年报已经过独立审计，如无特殊说明，所有金额均以人民币作为计量币种。

报告中部分数据的统计口径相比上一报告年度有所变化，有变化处均已在相应位置做出相关标注。

发布渠道

本报告以中英文电子版发布，若中英文版本间文本存在歧义，以中文版为准。如想了解更多关于芯联集成的背景与可持续发展理念，欢迎浏览芯联集成官方网站（https://cn.unt-c.com/）。

各利益相关方可于公司官方网站中的企业责任板块获取电子版报告，报告也将公开披露于上交所以及中国证监会指定的上市公司信息披露平台。

意见反馈

如对本报告或者芯联集成的可持续发展策略有任何反馈意见，请联系：

芯联集成电路制造股份有限公司

资本运营部

电话：0575-88060000 转 65065

电子邮箱：IR@unt-c.com

官方网站：https://cn.unt-c.com/

地址：中国浙江省绍兴市越城区临江路 518 号



董事长致辞
CHAIRMAN' S SPEECH

尊敬的股东、合作伙伴及各界朋友：

在发布芯联集成 2025 年度可持续发展报告之际，我谨代表公司，向所有给予我们信任与支持的伙伴致以诚挚的感谢。

随着世界加速迈向数字化和智能化，技术狂飙催生格局重构，AI 算力方兴未艾、第三代半导体加速崛起…… 2025 年的半导体行业在持续增长下暗流涌动。面对挑战与机遇，我们的经营团队展现出卓越的管理能力：这一年，我们跻身全球专属晶圆代工前十，SiC MOSFET 装车量突破百万台；成功量产 8 英寸 SiC MOSFET，联合客户打造的国内首个混合碳化硅产品也实现量产；AI 相关业务持续增长，占比首次突破 8%。

在公司业务维持稳健增长的同时，芯联集成在可持续发展工作上也取得了突破性的成果：

可持续的创新，是驱动产业链可持续发展的根本动力。我们致力于为客户打造更高性能、更低功耗的芯片产品，赋能电动汽车、清洁能源、AI 与机器人等关键行业，通过自身的技术向善，助力产业链伙伴降低环境足迹，共同创造社会效益。2025 年 11 月，我们全新的碳化硅 G2.0 技术平台发布，通过器件结构与工艺制程的双重优化，助力产品实现更低的功耗与更高的功率密度，可广泛应用于新能源汽车主驱、车载电源及 AI 数据中心电源，大幅降低下游应用端电能转换损耗。

可持续的运营，是对环境最直接的承诺。我们将绿色基因纳入运营全流程，从厂区的绿色建筑设计、水资源循环利用率的持续上升，到生产管理过程的能源管理优化，我们系统性地减小自身运营对周边环境的影响。截至 2025 年末，在产量进一步扩张的情况下，我们单位产品温室气体排放相比基准年大幅降低近 17.92%，超额达成降低 5% 的年度目标。全公司可再生能源使用从近 8.45% 增长至 18.58%，其中，子公司吉光半导体已全面使用绿色电力。

可持续的生态，源于对人和社区的深切关怀。我们始终视员工为最宝贵的财富与创新之源，致力于打造安全、包容、充满成长机会的工作环境。过去的一年，公司人均培训时长已从 24 小时提升至 27 小时，多元化的培训课程系统地激发每一位“芯联人”的潜能。同时，我们深知自身成长与社区的繁荣紧密相连。2025 年是我们系统化执行公益实践的元年，从 开展“芯”课堂公益科普活动，到组织“未来科学家计划”研学活动，我们已积极将产业资源转化为滋养本土创新土壤的力量。

在这份可持续发展报告上，您不仅会看到芯联集成过去一整年履行责任、透明沟通的承诺，也会看到我们面向未来的行动蓝图。我们将持续投资技术创新，鼎力支持全球智慧型新能源革命，由“伙伴、主动、热诚、坚持”出发，携手各利益相关方，共同迈向更高效、更绿色、更美好的可持续未来。

董事长：赵奇



我们是芯联集成

芯联集成是一家专注于功率、传感和传输应用领域，提供模拟芯片及模块封装的代工服务的制造商。

公司主要从事 MEMS、IGBT、MOSFET、模拟 IC、MCU 的研发、生产、销售，A1、汽车、新能源、工控、家电等领域提供完整的一站式系统代工方案。

芯联集成是国内领先的具备车规级 IGBT/SiC 芯片及模组和数模混合高压模拟芯片生产能力的代工企业，拥有种类完整、技术先进的车规级高质量功率器件和功率 IC 研发及量产平台，也是国内重要的车规和高端工业控制芯片及模组制造基地。

同时，芯联集成还是国内规模、技术领先的 MEMS 晶圆代工厂。



发展历程
DEVELOPMENT COURSE

2018年
- 芯联集成电路制造股份有限公司成立
- 进入美国传感器市场
- 启动 MOSFET、IGBT 研发
- MEMS 大规模量产

2019年
- 公司 8 英寸晶圆厂 F1 量产
- 进入日本功率半导体市场
- MOSFET 大规模量产

2020年
- 8 英寸 F1 工厂产能达到 5 万片 / 月
- 进入车规半导体市场
- 启动功率模块研发
- 车规 IGBT 实现大规模量产

2021年
- 模组封装厂 A1 量产
- 超高压 IGBT 进入国家电网
- 启动 BCD 研发
- 启动 SiC 研发
- 启动 VCSEL 研发
- 车规功率模组实现量产
- 功率 IC 实现量产

2022年
- 公司 6/8 英寸晶圆厂 F2 量产
- 进入风光储市场
- 启动 MCU 研发
- SiC MOSFET 实现量产

2023年
- 芯联集成电路制造股份有限公司于上交所科创板上市（股票代码：688469）
- 公司 12 英寸晶圆厂 F3 量产
- SiC 合资公司芯联动力科技成立
- 全面拓展 IC 客户，IC 业务获得汽车及 AI 服务器重大定点
- BCD 工艺平台全面发布
- 10 个以上 BCD 平台发布

2024年
- 启动并购重组芯联越州集成电路制造股份有限公司，实现一体化运营
- 启动 GaN 研发
- MCU 获得重大定点

2025年
- 8 英寸 SiC MOSFET 量产
- 启动 MicroLED 研发
- 全面拓展 AI 服务器电源客户

联合国可持续发展目标响应

章节名称	UN SDGs	响应
诚信治理		芯联集成持续完善公司治理架构，并以全面的风险管理以及合规与商业道德管理体系保障公司可持续发展，在此基础上，公司致力于联动价值链上下游合作伙伴打造绿色产品。
创新与服务		芯联集成以持续的创新研发，并依托全方面的全维度的质量管理体系，持续向客户提供卓越的服务，持续向新能源行业输出核心芯片，支持我国能源转型。
环境保护		芯联集成重视自身的低碳运营，我们积极应对气候变化，在动力设备、生产制程中引入多项低碳技术，同时持续重视排放合规，致力于绿色制造。
幸福职场		芯联集成秉承“伙伴、主动、热诚、坚持”的价值观，通过全方位的关怀和沟通，致力于打造多元共融的职场环境，增强员工参与感，与公司实现共同成长。

产品与服务

公司主要业务为提供系统代工，主要包含应用于车载、AI（人工智能）、工控、高端消费领域的功率（功率器件、功率 IC、微控制器等）系统代工和信号链（MEMS 传感器 \ 执行器、模拟 IC、信号接口等）系统代工。

功率器件



功率控制产品包含 IGBT、MOSFET、SiC MOSFET 芯片及模组，覆盖车载、工控、消费、服务器电源等多个应用领域，电压平台覆盖 12V~6500V。其中高压功率器件产品主要应用于车载主驱，OBC（车载充电机）、充电桩、风光储、制氢、电力、服务器电源、电机变频驱动等领域。

功率 IC 和微控制器



功率驱动产品从高电压、大电流和高密度三个维度，提供完整的系统代工服务。其中已成熟量产的 0.18um BCD 40V/60V/120V 平台，满足电机驱动等各类驱动、电源管理、接口和 AFE（电池管理系统芯片）等终端产品的代工需求；集成单芯片工艺平台 BCD 60V/120V BCD+eflash 已完成多个客户端的产品验证；BCD SOI 200V 已完成客户端的产品验证；第二代 90 纳米 BCD 50V/60V/120V 开发完成，配合新能源汽车和工业 4.0 集成 SoC 方案，提供高可靠性和更具成本优势的工艺方案；55 纳米 MCU（嵌入式闪存工艺）平台开发完成，40 纳米 MCU 工艺平台持续开发中。

传感信号链



MEMS 等传感信号链产品包含硅麦克风、激光雷达中的微镜和光源 VCSEL 芯片、压力传感、惯性传感器等。其中应用于高端消费、新能源汽车的第三代麦克风进入大批量量产，第四代麦克风通过初步验证进入产品迭代；车载和消费类多轴运动传感器规模量产；车载激光雷达 VCSEL 芯片大规模量产。

报告年获得奖项与荣誉



广汽集团



联合电子



威睿公司



锐湃科技



国际汽车动力系统技术年会组委会



浙商杂志



国产SiC模块TOP企业奖



TUV莱茵



中国汽车工业协会



上海证券报



上海证券报



行家说



世纪电源网



IC风云榜



汇川技术

颁布时间	级别	资质 / 荣誉名称	授予主体	颁奖单位
2025.10	国家级	国家级专精特新“小巨人”企业	芯联先锋集成电路制造(绍兴)有限公司	浙江省经济和信息化厅
2025.1	省级	芯联先锋(绍兴)12 英寸功率器件芯片智能工厂	芯联先锋集成电路制造(绍兴)有限公司	浙江省经济和信息化厅
2025.1	省级	吉光半导体(绍兴)功率芯片模组智能工厂	吉光半导体(绍兴)有限公司	浙江省经济和信息化厅
2025.2	省级	浙江省 2024 年度专精特新中小企业	芯联先锋集成电路制造(绍兴)有限公司	浙江省经济和信息化厅
2025.9	省级	2025 年浙江省未来工厂试点企业	芯联先锋集成电路制造(绍兴)有限公司	浙江省经济和信息化厅

协会参与

芯联集成积极维护与政府及相关单位的合作关系，加入公共协会和非营利组织，积极参与相关产业的发展和政策的制定。

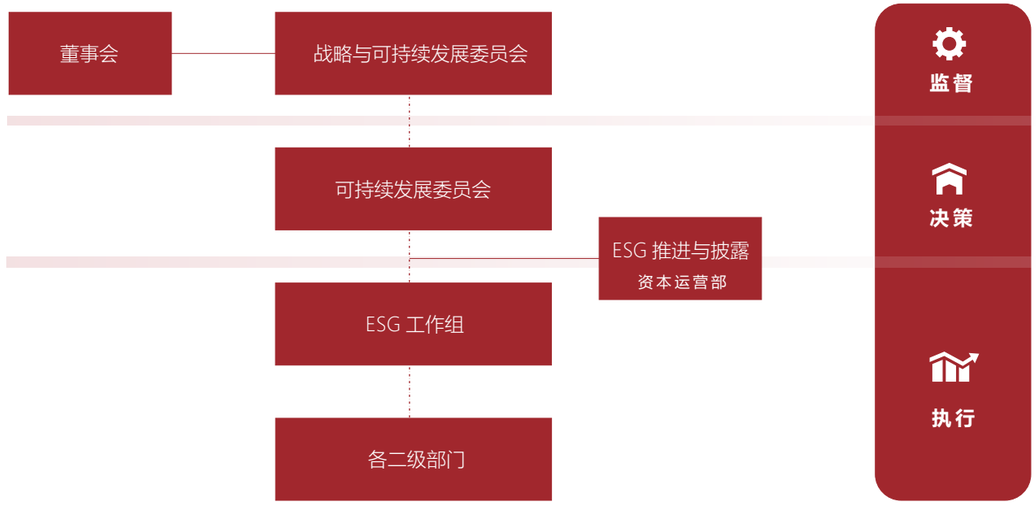
组织名称	担任职务
中国半导体行业协会	会员
中国传感器产业联盟	普通会员
中国电力发展促进会	副会长单位
浙江省半导体行业协会	副理事长单位
浙江省集成电路产业技术联盟	副理事长单位
北京第三代半导体产业创新战略联盟	常务理事单位
株洲市功率半导体行业联盟	副理事长单位
绍兴市工商联合会	副主席单位
绍兴市集成电路行业协会	会长单位
绍兴市外商投资企业协会	会员
绍兴市越城区皋埠商会	副会长单位

可持续治理

可持续发展政策

芯联集成为践行社会责任，达成可持续发展目标，由可持续发展管委会审阅订定《RBA 自我承诺声明》，经由董事会战略及可持续发展委员会通过并发布于公司官方网站之社会责任板块。芯联集成设有专门人员随时关注国内国际可持续发展相关法规、环境的变化，并结合公司经营状况定期检视内部《芯联集成社会责任管理手册》与之对应情况，保证公司处于可持续发展趋势的前沿。

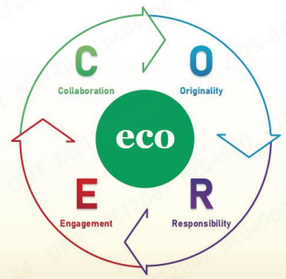
可持续发展组织架构



芯联集成以董事会战略及可持续发展委员会作为可持续治理的最高层级，扮演监督与指导角色，定期检视公司可持续发展战略的进展与包括气候变化、能源管理、职业安全卫生、诚信治理等多个 ESG 关注议题的绩效发展，主任委员为公司董事长兼总经理赵奇。可持续发展管委会为公司可持续发展治理的决策层，公司董事长兼总经理赵奇担任委员会主席，公司资本运营部部长为其中的管理者代表，公司各二级部门主管担任委员，管委会负责订定公司 ESG 愿景战略以及公司 ESG 中长期目标规划。可持续发展管委会下设公司 ESG 工作组作为公司可持续发展工作执行单位，各部门均设置一协调员担任 ESG 工作组组员，负责协调执行公司的社会责任、公司治理水平提升工作。公司资本运营部为可持续发展管委会的日常工作执行机构，该部门负责运营 ESG 工作组，承上启下统筹规划 ESG 工作组工作的执行，协同各 ESG 协调员推进 ESG 议题实现闭环。

可持续发展战略

芯联集成构建"连结资源、汇聚智慧、持续创新、鼎力支撑全球智慧型新能源革命"的愿景，秉承"创新科技 点亮地球"的使命，聚焦科技向善，识别公司可持续发展长期关注议题，规划了长期战略"eco-CORE"，并依此设定了相应的短中长期目标并开展多项行动方案，确保公司在稳健运营的同时降低对环境、社会可能造成的任何负面影响，致力于持续打造具有正面影响力的绿色工艺平台和绿色产品，与我们的利益相关者共创可持续的美好社会。



可持续发展政策

环境保护

我们以 eco 为中心，在环境保护方面以身作则。

我们致力于绿色创新和流程优化，深耕新能源产业，旨在减少对生态环境的影响，确保为子孙后代留下可持续发展的遗产。

合作 Collaboration

合作 Collaboration 是我们可持续供应链战略的关键。

我们致力于促进合作伙伴关系，坚持最高的环境和社会标准，为所有利益相关者创造一个绿色、公正的生态系统。

创新 Originality

创新 Originality 是我们发展的不竭动力。

我们始终站在技术和管理突破的前沿，不仅要满足当前的需求，还要预测和引导未来的发展道路。我们坚信，创新是社会积极转型和行业可持续发展的催化剂。

责任 Responsibility

责任 Responsibility 决定了我们的社会参与。

我们积极主动地为社会进步做出贡献，利用我们的资源和知识来改善我们所在的社区。我们的目标是成为企业公民，为社会留下持久、积极的印记。

参与 Engagement

参与 Engagement 是我们员工关怀理念的核心。

我们致力于打造一个包容尊重的工作环境，通过提供成长和发展的机会，以及关注员工的福祉，我们培养员工的参与感和归属感，认识到他们在我们创造成功中不可或缺的作用。

eco-CORE	具体议题	指标	基准年表现 (2023)	报告年表现	2025 年短期目标	目标达成情况	2027 年中期目标	2030 年长期目标
eco	废弃物管理与空污治理	降低废水排放强度（基于产量）	0% (2.77 m3/8 inch wafer eq)	22.74%	1%	达成	2.5%	5%
		降低 NOx 排放强度（基于产量）	0% (2.77 m3/8 inch wafer eq)	27.90%	20%	达成	25%	30%
		循环经济措施项目	0 项	3 项	≥3 项	达成	≥3 项	≥3 项
		环境违规事件	0 起	0 起	0 起	达成	0 起	0 起
	气候变化	降低温室气体排放强度（基于产量）	0% (0.205 tCO2e/8 inch wafer eq)	17.92%	5%	达成	15%	30%
	能源管理	降低能源消耗强度（基于产量）	0 起 (0.309 MWh/8 inch wafer eq)	13.92%	8%	达成	10%	15%
		可再生能源使用占比	4.96%	18.58%	10%	达成	20%	40%
	水资源管理	制程水回收利用率	42.2%	52.12%	52%	达成	58%	70%
		降低取水强度（基于产量）	0 起 (3.30 m3/8 inch wafer eq)	15.76%	2%	达成	5%	10%
Collaboration	可持续供应链	采购人员接受可持续相关培训覆盖率	100%	100%	100%	达成	100%	100%
		合规矿产使用率	100%	100%	100%	达成	100%	100%
	质量管理	显著的退货事件	0 起	0 起	0 起	达成	0 起	0 起
		满意客户比例	95.10%	97.85%	≥95%	达成	≥95%	≥95%
Originality	创新驱动	研发投入占营收比例	28.72%	23.76%	≥20%	达成	≥20%	≥20%
		来自清洁科技的营收占比	92.8%	85.9%	≥85%	达成	≥85%	≥85%
Responsibility	社会参与	社会参与活动举办场数	8 场	5 场	≥5 场	达成	≥5 场	≥5 场
		年累计公益投入	322,100 元	749.932 元	300,000 元	达成	500,000 元	1,000,000 元
Engagement	多元包容	研发岗位女性比例	28.31%	27.81%	29%	未达成	31%	33%
	人才吸引与留任	自愿离职率	24.09%	10.56%	≤20%	达成	≤20%	≤20%
		员工满意度	4.47/5	4.25/5	≥4.5/5	未达成	≥4.5/5	≥4.5/5
	员工发展	人均培训时数	18.69 小时	27 小时	27 小时	达成	30 小时	35 小时
	职业安全与健康	* LTIFR	0	0	0	达成	0	0
		* 工作相关死亡事件	0 起	0 起	0 起	达成	0 起	0 起
	水资源管理	经医学认定的职业病事件	0 起	0 起	0 起	达成	0 起	0 起
		职业安全教育覆盖率	100%	100%	100%	达成	100%	10%

* 目标进展情况的统计不包括员工上下班造成的工伤

重大性议题分析

可持续发展报告是芯联集成向各利益相关者沟通 ESG 议题的最主要渠道，芯联集成每年执行重大性议题分析以识别内外部利益相关者关注以及自身运营相关的重大议题。公司根据《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（试行）》以及 GRI 国际披露准则《GRI: 3 实质性议题（2021）》，从影响重大性以及财务重大型两个维度对 ESG 各议题进行优先排序，每年形成 ESG 议题重大性矩阵。2025 年，芯联集成识别了 7 类重大的利益相关者，总结了 23 项重大性 ESG 议题并对其进行了重要性排序。相比上一年度，本年度重大性议题减少两项，为考虑可持续发展相关性以及将相似议题整合的结果。

重大性分析执行流程

1. 了解组织脉络

根据公司所在行业及主营业务，参考 AA1000 五项原则标准，芯联集成识别出公司的 7 类主要利益相关者：客户、员工、投资人、供应商、政府机构、社区以及媒体。

2. 建立ESG议题清单

参考以下标准总结收集相关 ESG 议题：

《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》；

UN SDGs；

UNGC；

MSCI、FTSE、S&P CSA 等国际 ESG 评级关注议题。

3.评估潜在风险的显著性

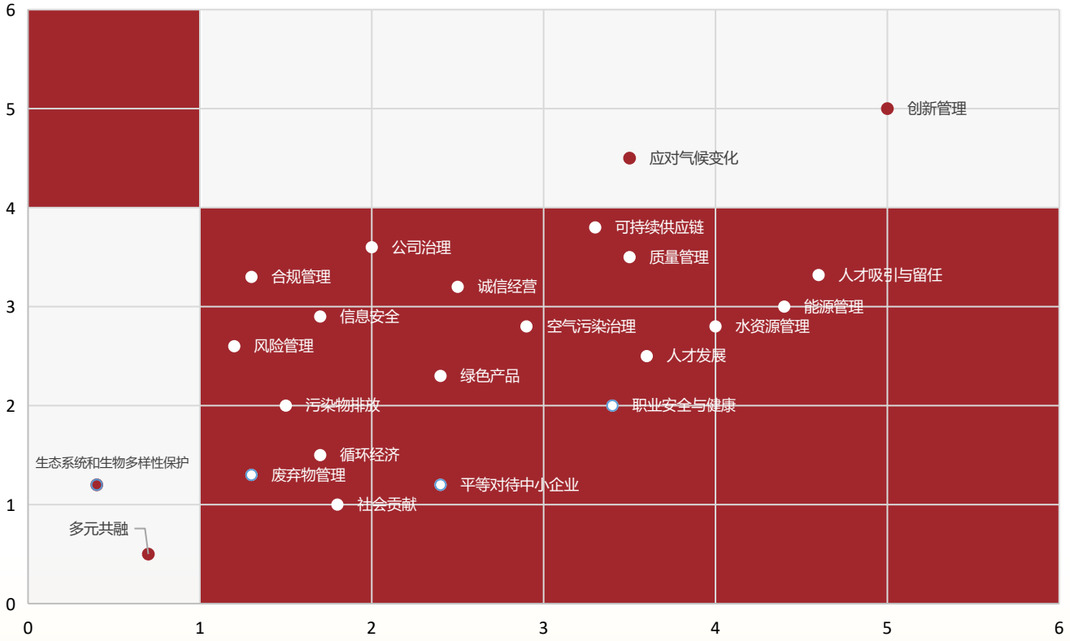
在日常运营中收集来自内部董事、管理层、员工、以及外部客户、投资者、政府机构、媒体、公众等利益相关方对芯联集成可持续发展的相关意见，作为议题关注度筛选依据。董事会战略与可持续发展委员会参与对实质性议题的筛选、评估、监督过程，反馈对议题的关注情况以及对 ESG 管理的建议。基于各利益相关方关注的议题，评估各议题的双重重大性：

影响重大性：分析议题在公司运营中对环境、社会直接造成或间接造成的实际、潜在正负面影响

财务重大性：分析议题是否对公司运营活动存在财务、商誉、运营持续性上的正负面影响

4. 形成芯联集成2025重大性矩阵

根据前两步结果，将各 ESG 议题进行排序，以 X 轴为议题的影响重大性，Y 轴为议题的财务重大性。



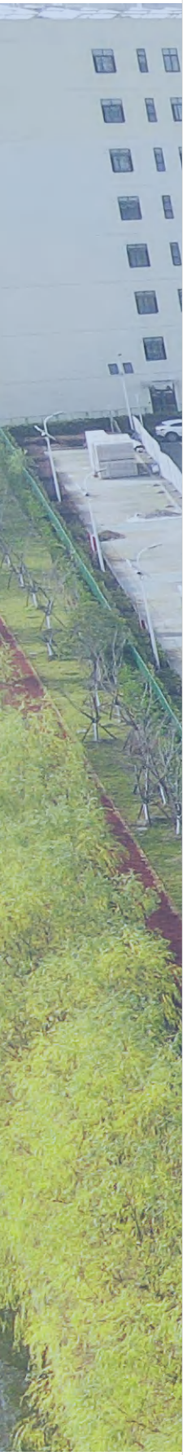
利益相关者沟通

芯联集成识别重要利益相关者，通过多种管道主动、及时、充足且有效地与重要利益相关者沟通。

重要利益相关者识别		
客户	▶	客户是公司的营收来源
员工	▶	员工是公司发展的基础
投资者	▶	投资人为公司提供资金来源
供应商	▶	供应商是公司维持稳定生产的伙伴
政府机构	▶	公司遵守政府机构制定的法律法规
社区	▶	公司在所在社区内运营
媒体	▶	媒体是公司与外界沟通的桥梁

重要利益相关者沟通概览

利益相关方	沟通渠道	主要关注点	采取行动
客户	· 客户满意度调查：年度	· 客户审核 · 拜访 / 会议 · 技术评审	· 质量管理 · 创新管理 · 风险管理 · 信息安全 · 可持续供应链管理
社区		· 公益活动	· 人权保护 · 社会参与
投资者	· 定期报告：季度 / 半年度 / 年度 · 投资者日：年度	· 投资人调研 · 券商策略会 · 反路演 · 其他临时信息披露	· 风险管理 · 诚信经营 · 企业治理
员工	· 满意度调查：年度 · 劳资会议：季度 · 职代会：年度 · 表彰大会：半年度	· 意见管道 · 生活会 · 诚信相关举报管道 · 申诉管道 · 内部 OA 系统公告栏	· 职业安全与健康 · 人才发展 · 人才吸引与留任
供应商	· 供应商大会	· 供应商导入 · 供应商审核	· 可持续供应链管理
媒体		· 新闻发布 · 微信公众号 媒体交流会	· 诚信经营 · 企业治理
政府机构	· 例行检查	· 日常汇报沟通会 · 专题调研	· 能源管理 · 职业健康与安全 · 空气污染治理 · 社会参与



01

诚信治理

企业的良性发展离不开健全的公司治理体系。

芯联集成持续完善公司治理、明确内部各管理单位职责，贯彻诚信反贪腐原则，落实企业风控体系，在保障自身健康可持续发展的同时，积极履行社会责任，创造企业长期价值。

SDGs



2025 年亮点绩效

员工反贪腐培训覆盖率达

100%

合规矿产使用率

100%

供应商《商业道德与诚信规范承诺书》签署率达

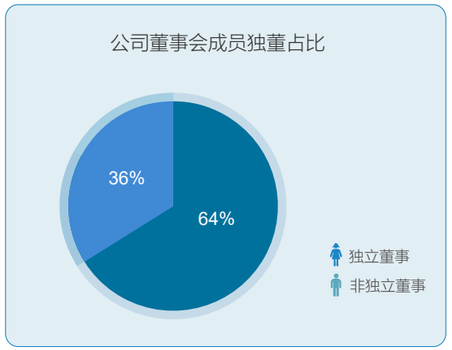
100%



企业治理

董事会

芯联集成按照《公司法》、《公司章程》设立董事会，对股东会负责。截至报告期末，芯联集成董事会由 11 位董事构成，相比上一报告年增设两位职工代表董事。董事会成员来自半导体、财务、法律、金融、管理等多个行业，均在各自领域拥有资深从业经验，具备企业管理、法律、财务、风险管理、电子与通信技术等方面的专业技能，承担公司运营及监督的责任。董事会设有 4 位独立董事，董事长一人，不设副董事长。董事长由董事会全体董事的过半数选举产生。董事会按照股东会的批准设立战略与可持续发展委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会。



其中，审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会成员中有过半数的独立董事，并由独立董事担任召集人；审计委员会的召集人为会计专业人士。各专门委员会对董事会负责，并依照《公司章程》和董事会授权履行职责。

董事会组成

芯联集成董事会依公司章程与相关法律法规，由董事会提名委员会提名，再经由全体股东于股东会投票选举产生；董事会所辖各功能委员会的委员则按照其议事规则，经由董事会提名、遴选并决议组成；职工代表董事则由职工代表大会选举产生。

职称	姓名	性别	功能委员会成员	董事专业背景	风险管理经验	年龄
董事长、总经理	赵奇	男	战略与可持续发展委员会主任委员 提名委员会委员	半导体		52
董事、执行副总经理	刘煊杰	男	战略与可持续发展委员会委员 薪酬与考核委员会委员	半导体		50
董事	王劲松	男	战略与可持续发展委员会委员	半导体		55
	叶海木	男	战略与可持续发展委员会委员	组织领导		53
	林东华	男	审计委员会委员	金融	具备金融产业风险管理经验	53
独立董事	陈琳	男	战略与可持续发展委员会委员	半导体		39
	李生校	男	提名委员会主任委员 审计委员会委员	财务会计	具备企业经营风险管理经验	63
	李旺荣	男	薪酬与考核委员会主任委员 提名委员会委员	法律		62
	王保平	男	审计委员会主任委员 薪酬与考核委员会委员	财务会计	具备保险行业风险管理经验	62
职工代表董事	陈俊安	男	/	/	/	28
	彭梦琴	女	/	/	/	32

保障董事会独立性

为保证董事会成员在行使职责时不受利益冲突影响，能够独立客观地履行监督和决策职责，芯联集成《公司章程》严正规定，董事会决议事项所涉及的企业，与董事自身或其代表的法人有利益关联关系时，应当于当次董事会中说明该利益关系，不得加入该事项的决议，且对于该事项的讨论和决议都应予以回避，也不得代理其他董事行使表决权。

对于独立董事，芯联集成根据《关于上市公司独立董事制度改革的意见》《上市公司独立董事管理办法》等有关规定，建立《独立董事工作制度》，强化独董履职及配套履职保障，充分发挥独立董事作用。在独立董事提名选举时，提名委员会将筛查候选人的任职资格与独立性，确保各候选人无影响担任公司独立董事的不良因素。董事会在任命各独立董事时，亦将按照《上市公司独立董事管理办法》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》，对其独立性进行评估并对外披露专项意见。



保障董事会独立性

监事会

根据《中华人民共和国公司法》、中国证监会颁布的《上市公司章程指引》等相关规定，结合公司实际情况，公司于 2025 年 12 月 5 日召开第二届董事会第十一次会议及第二届监事会第九次会议，并在 2025 年 12 月 24 日，经 2025 年第三次临时股东大会决议通过，取消公司监事会，由董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会的职权。

股东会

股东会是芯联集成的最高权力机构，对公司的重大经营发展事项，包括董事的任命和解聘，享有最高决策权。公司严格按照《公司法》《公司章程》《股东会议事规则》等相关规定的要求，规范实施股东会的召集、召开和议事程序，聘请律师列席股东会并出具法律意见书，确保所有股东，特别是中小股东，充分享有、行使自己的权利。

管理层

按照《公司章程》，芯联集成设总经理一名，副总经理四名、财务负责人一名及董事会秘书一名，由董事会聘任或解聘。公司总经理、副总经理、财务负责人、董事会秘书为公司高级管理人员。公司建立了科学完善的绩效评价标准和激励约束机制，对高级管理人员进行全面综合考核。报告期内，公司高级管理人员能够按照法律法规认真履行职责，积极落实公司股东会和董事会的相关决议，促进了公司的规范运作和持续发展。

规范信息披露

芯联集成高度重视投资者关系，规范信息披露工作，以投资者需求为导向，保证信息披露的真实、准确、充分与合规，制定《信息披露管理制度》切实维护投资者合法权益。

报告期内，公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等有关规定和要求，履行信息披露义务，共计披露涵盖公司治理、股东会、董事会等多类型临时公告文件 67 份，定期报告 4 份。

公司与投资者进行沟通交流的方式包括但不限于：公告、股东会、业绩说明会、上证 e 互动、投资者热线、邮箱、公司官网、路演及反路演、现场调研、电话会议等。

董事、高级管理人员薪酬的决策流程

根据芯联集成《公司章程》及《内控制度》规定，董事会薪酬与考核委员会对董事、高级管理人员的薪酬政策和方案进行审议，高级管理人员的薪酬方案由董事会批准后执行；董事的薪酬方案由董事会批准后提交股东会审议通过后执行。

落实董事会与高管多元化

公司坚持董事会与高管成员多元化政策，在设定董事会与高管成员构成时从多个方面考虑成员多元化因素，包括但不限于年龄、性别、教育背景、专业经验、技能、服务任期等，以致董事会与高管成员多元化。公司本届董事会与高管近半数具备半导体行业的从业经验。

另外，公司注重对董事与高管可持续发展相关专业能力的建设，在报告年内，董秘以及相关管理人员均参加了上交所以及其他机构组织的可持续发展相关培训。

董事与高管人力资源概览

指标		单位	2025	2024	2023
董事	男	人	10	9	9
	男性占比	%	90.91	100	100
	女	人	1	0	0
	女性占比	%	9.09	0	0
高管	男	人	5	9	7
	男性占比	%	83.33%	81.82%	70%
	女	人	1	2	3
	女性占比	%	16.67%	18.18%	30%

诚信经营

诚信经营守则

芯联集成高度重视反腐败和反商业贿赂工作，我们相信企业的发展必须以高标准的商业道德为基础，企业运营须要时刻筑牢全员廉洁底线、道德防线，营造风清气正的良好氛围。公司制定并发布《芯联集成商业行为与道德规范》《芯联集成反舞弊管理制度》《芯联集成礼品收受政策》等制度，以一套完整有效的商业道德管理体系，禁止任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索、洗钱和挪用公款行为，确保企业所有商业活动都遵循最高的诚信标准，实现公开、公平、公正、透明。

芯联集成由董事会及董事会审计委员会监督审阅商业道德相关事宜，审计委员会下设立了公司审计部，主导开展公司的商业道德管理工作。

公司畅通反腐败投诉举报渠道，并订定《芯联集成商业行为与道德规范举报受理程序》规范举报受理流程，提供电话热线、电子信箱、信函等举报途径，厂区内也有设立商业贿赂举报箱。公司接受匿名举报与实名举报，接到任何举报信息后，将在 24 小时内上报应急处理机构。公司承诺将调查结果反馈于举报人，若为实名举报，则承诺在 48 小时内反馈于举报人。对于所有商业行为规范相关的举报，公司承诺保护举报人的身份信息与事件信息，相关事件及涉事人员的一切信息仅在案件处理流程的相关人员内流转，严格保证举报的保密性，严厉禁止任何对举报人的打击报复行为。若发生打击报复事件，公司将从严惩处，有任何违反相关法律法规者，将移送至司法机关处理。

芯联集成道德规范举报方式

举报电话：
+86 (0575) -88060000-61054/62590

电子邮件：
compliance-office@unt-c.com

诚信经营执行情况

公司建立商业道德培训管理制度，通过定期为员工推送廉洁相关通知、开展商业道德培训会、在工作场所及 OA 网页发布反舞弊联系方式等形式，提高员工及客户、供应商等相关利益团体的廉洁自律意识，营造“不敢腐、不能腐、不想腐”的清正氛围。

公司定期开展全公司商业贿赂、贪污风险全域评估，覆盖采购、供应链、对外合作等关键业务环节。公司搭建举报渠道，完善审计巡查机制，常态化开展合规培训。2025 年，芯联集成未发生已确认的任何贪腐事件，也未接获任何诚信经营相关诉讼事件。

诚信经营绩效

指标	单位	2025	2024	2023
商业道德培训覆盖率	%	100	100	100
对董事进行商业道德规范培训的覆盖率	%	100	100	100
收到举报数量	次	0	0	0
确认的贪腐事件总数	件	0	0	0

合规管理

芯联集成严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不当竞争法》等国内法律法规以及公司出口销售地的相关法律法规，抵制不当竞争，不容忍任何形式的洗钱行为，承诺不以任何不正当竞争行为来规避正常的市场竞争，积极维护、保持平等、公正、诚信的市场竞争秩序。

公司法务部以及品宣部门直接负责公司的反不正当竞争管理。

报告期内，芯联集成未发生任何不正当竞争行为，也未有任何违反反垄断法等相关法律法规所导致的诉讼以及财务损失。

公司十分重视贸易合规，订有《芯联集成进出口管制合规手册》，严格遵守贸易合规以确保公司产品、服务和技术的进出口和转让符合法律法规。2025 年，公司持续关注识别公司进出口国贸易法律法规需求，评估面临的经济制裁及出口管制风险，当前阶段公司受到这类风险影响的可能性较低。

报告期内，芯联集成未发生任何不正当竞争行为，也未有任何违反反垄断法等相关法律法规所导致的诉讼案件。

在平等对待中小企业方面，芯联集成在与中小企业合作中始终遵循公平、公正、透明的原则，给予各类合作伙伴同等的商业机遇与尊重，共创公平竞争、互惠共赢的市场生态。报告期内，公司未发生逾期尚未支付中小企业款项情况。

风险管理

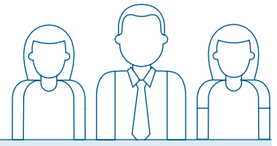
内部控制

芯联集成按照"统一部署、分级落实"的原则，开展内部控制评价工作。依据相关内部控制制度和工作程序，围绕对内部环境、风险评估、控制活动、信息沟通、内部监督等要素评价的具体内容，对内部控制设计与运行情况进行全面评价。并根据年度内部控制评价结果，结合内部控制评价表和内部控制缺陷汇总表等资料，按照规定的程序和要求，及时编制内部控制评价报告，支持与督促公司改善内部控制，保障企业稳定高质量发展。

风险管理体系

芯联集成通过风险管理方法和组织，有效预防控制企业风险并识别企业的潜在机会，并将其落实于公司日常运营管理，形成公司风险文化以维持公司长期稳定运营。

企业风险管理（ERM）运作方式



风险识别与评估	风险应对策略制定与实施	风险监控与持续改善
由董事会办公室牵头，各部门参与评估来自运营、财务、战略以及自然灾害的风险，按风险类别、风险发生的可能性及影响程度、风险排序，对与公司运营相关的财务及非财务风险进行识别评估。	通过压力测试和敏感度分析评估公司对于风险的承受度，以制定各个风险情景下公司将采取的应对或缓解措施，对部分可能的风险协调各部门组成小组拟定执行风险控制预防措施。	监控缓解、适应风险的进度，每年通过内部控制评价报告以及外部审计确保内部流程的有效性。

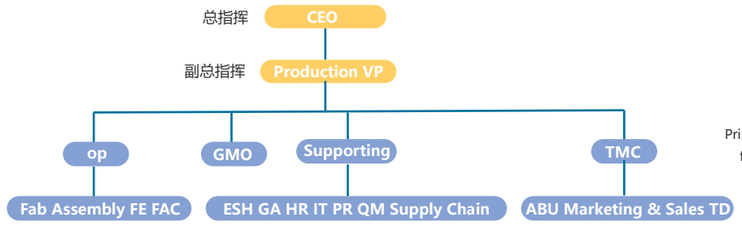
企业风险管理策略

芯联集成通过各类风险管理方法与公司内控组织，有效预防、控制企业风险并识别可能的机会，在内部深化公司风险文化，并与所有利益相关者建立完整透明的风险沟通机制，以维持企业持续运营。

有效控制预防	深化风险文化	完善沟通
• 通过完善内控体系降低企业风险，达成企业稳健运营目标。	• 各部门定期配合完成公司内外部环境识别与年度内审。	• 与公司投资者、员工及其他利益相关者建立完整的风险沟通渠道。

业务连续性管理

UNC BCM 组织架构



为了保证在全球风险中为客户与其他重要合作伙伴提供不间断的服务，芯联集成已建立、实施业务连续性管理（BCM）系统，并通过持续的实施和检视保证其有效性，以防止业务中断。

公司在既有的组织架构上建立了危机发生后的 BCM 委员会，由公司 CEO 担任总指挥，生产负责人为副指挥，各二级部门主管按照其部门职责，统筹公司资源，确保在危机发生后能快速响应，继续维持公司的高标准运营，保护公司客户及合作伙伴的权益。

业务连续性管理

在日常运营中，公司设有 BCM 工作小组，通过业务影响分析、风险评估制定关键的业务流程和恢复策略，拟制突发事件应急预案和业务连续性计划，并每年执行 BCM 测试与应急演练，以检验目前 BCM 系统的不足并采取改进措施。

应变与业务恢复流程

应变与事态升级

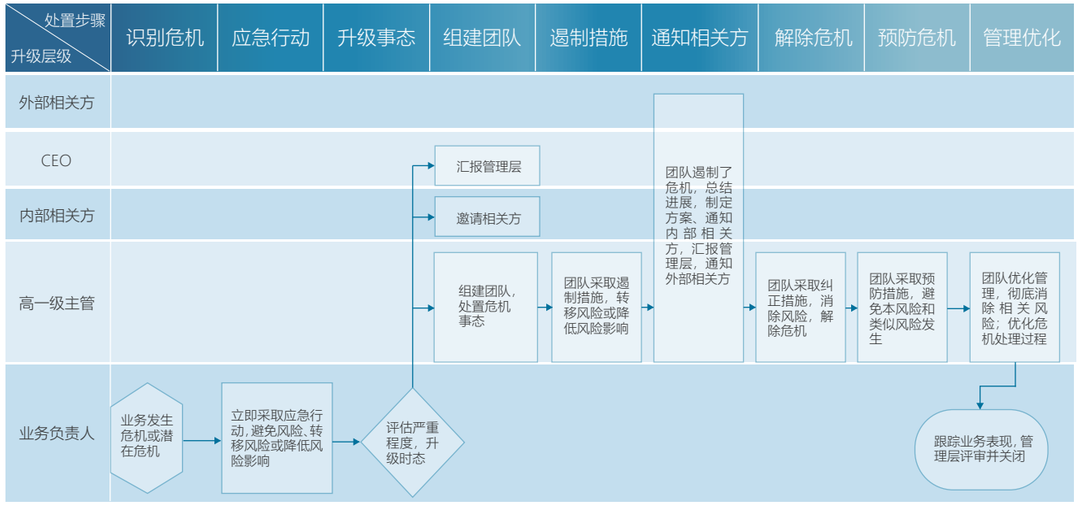
- 业务发生危机后按照拟定 BCP 采取紧急行动，转移风险或降低风险影响，立即组织危机处理团队，并根据危机级别将事态升级至 BCM 委员会内管理层。

危机遏制与纠正

- 团队制定进一步方案，采取遏制措施和纠正措施将危机的影响降至最低并直至危机消除。

生产恢复与调查优化

- 恢复至常态生产水平，团队调查危机原因并制定预防措施，优化管理以防止类似危机发生，将危机报告呈至管理层最终评审。



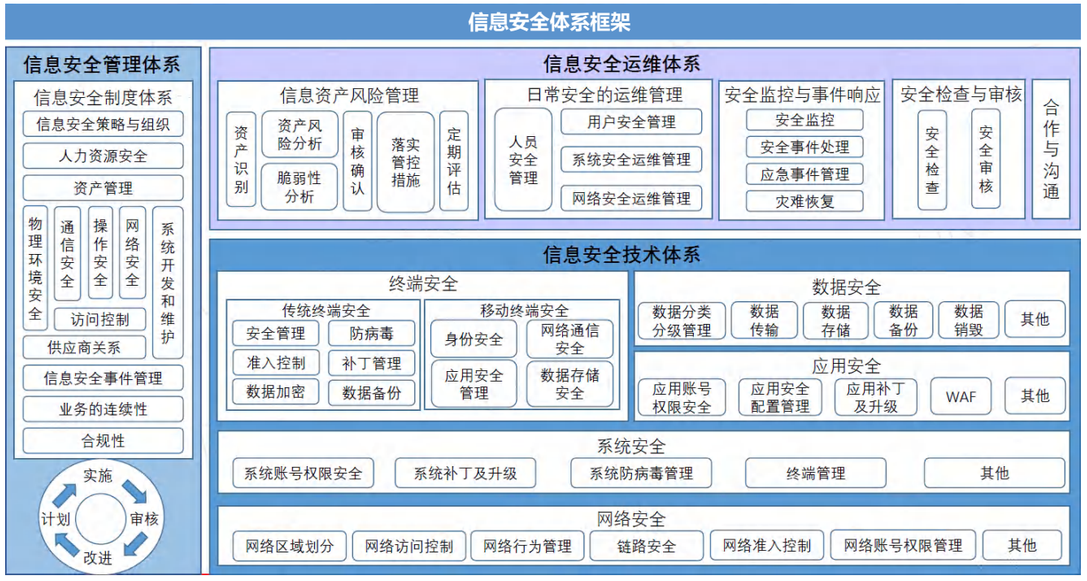
公司已订定《芯联集成业务连续性管理程序》，确认了将灾难和管理缺失导致的运营终端情形降到最低，为客户提供卓越不间断服务的目标。2025 年，因极端天气现象频发，而公司位于中国东部沿海地区，为台风频发影响区域，BCM 工作小组为此组织进行了部分电力供应中断演练与台风灾难演练，以提升公司在此类天然灾害事件发生后快速应变及业务恢复的能力。

信息安全管理

信息安全管理体系



芯联集成已成功获得 ISO 27001 及 TISAX 两大权威信息安全体系认证，标志着我们在信息安全领域的持续努力与卓越成果。芯联集成以"着眼于公司长期持续稳定的发展，合法保护公司自主知识产权，遵守法律法规和相关方要求，有效控制公司各类商务信息"为信息安全方针，保护公司与客户信息的机密性。



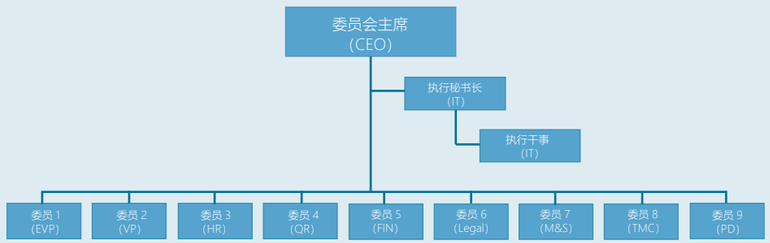
为此，公司订定《芯联集成信息安全管理手册》《芯联集成 CIPP（Confidential Information Protection Policy, 企业秘密信息保护政策）实施程序》等相关信息安全管理政策，并设立信息安全委员会作为信息安全管理监督机构。公司信息安全委员会由公司董事长兼总经理赵奇担任委员会主席，并由数位部门二级主管担任委员，负责推动审核信息安全规章制度的执行情况。该委员会按照《芯联集成信息安全委员会章程》落实公司信息安全管理，矢志不渝地推进公司信息安全体系的完善，保障公司业务连续性。



信息安全管理体系

委员会每季度召开信息安全委员会会议，集中审议重大信息安全事件与风险议题，并听取信息安全工作进展、成效和改进提案汇报，做出决策并给予指导。

UNT 信息安全委员会组织架构图
UNT Information Security Committee



落实信息安全管理

为全面规范企业信息资产、IT 设施、网络环境及物理区域安全管理，筑牢经营数据、生产数据、研发工艺资料及内部机密信息的安全防线，公司建立系统化、全覆盖、可落地的信息安全管理制度体系，先后制定并严格执行《UNT 信息安全区管理规则》《UNT 信息处理设施管理程序》《UNT 云服务管理制度》《UNT 物理隔离区管理规则》《UNT IT 防火墙管理规则》等专项管理文件，实现信息安全管理有制度、有标准、有流程、有管控。

区域安全管控

- 依据《UNT 信息安全区管理规则》《UNT 物理隔离区管理规则》，公司对办公区域、机房区域、设备间、涉密作业区实施分级分区管理，明确不同区域的准入权限、人员动线、设备存放规范及涉密管控要求，通过物理隔离、权限隔离、区域分级的方式，杜绝非授权人员接触、拷贝、携带内部敏感数据，从物理层面规避信息泄露风险。

设备与信息资产管控

- 严格落实《UNT 信息处理设施管理程序》，对公司全部 IT 终端、服务器、存储设备、外设设备、接入终端实行全生命周期管理，规范设备入网、使用、变更、维修、报废全流程审批，严控设备异常接入、私自拷贝、外连外网等风险，确保所有信息处理设施合规、可控、可追溯。

网络安全防护

- 依据《UNT IT 防火墙管理规则》搭建多层网络安全防护架构，统一规范防火墙策略配置、端口管控、访问策略、日志审计、定期巡检机制，对内网、外网、生产网、办公网进行边界隔离与访问限制，有效抵御网络攻击、非法访问、数据窃取等网络安全隐患，保障生产系统、业务系统、研发数据稳定安全运行。

云端数据管理

- 遵照《UNT 云服务管理制度》规范企业云资源、云存储、云账号及云端数据的使用标准，明确云端数据存储、传输、共享、备份、脱敏及删除管理要求，严格管控云端权限分级与访问审计，实现云上数据合规、安全、可溯源的规范化管理。

依托以上成套制度体系，公司已形成物理安全 + 设备安全 + 网络安全 + 云端安全 + 区域安全的全方位信息安全治理机制，常态化开展制度落地检查、策略更新、权限复核与安全巡检，持续夯实公司信息安全治理能力，有效防范信息安全风险，保障企业经营、研发、生产数据资产安全稳定，全面落实可持续发展风险管理与内控合规要求。

芯联集成搭建完善客户隐私保护制度体系，明确客户资料收集、存储、使用、传输全流程规范，分级设置数据访问权限，定期开展安全巡检与员工合规培训，严防客户信息泄露风险，切实保障客户隐私安全。

增强信息安全意识

公司每位新入职的员工都会接受详尽的信息安全相关新人入职培训，针对全体员工的信息安全培训则每年举办两次，确保每位成员都能紧跟信息安全的前沿动态。此外，我们还利用 E-Learning 平台，发布信息安全相关课程，方便员工随时自主学习，提升信息安全意识。为确保培训内容的专业性与实用性，所有课件均需经过 HR 评审会的严格筛选，包括试讲与评委点评环节，只有经过层层把关的课件才能最终定稿并投入使用。不仅如此，我们还建立了信息安全执行月会制度，每月召集各二级组织的信息安全专员出席参会，就公司信息安全最新制度、注意事项及沟通事宜进行深入交流与分享，进一步巩固了公司的信息安全防线。报告期内，公司未发生任何信息安全相关危机事件，员工的信息安全培训覆盖率达 100%。



守护个人隐私

芯联集成将员工的个人信息视为高度机密数据，对员工的身份信息、健康信息等个人隐私信息进行严格保密，内部制定《芯联集成员工档案管理规则》，严格规定员工个人档案的访问权限。公司也建立了个人信息泄露事件应急响应预案，并已搭建由事件决策组、事件协调组、事件处置组构成的应急响应组织架构。如发生相关事件，公司将确认事件影响范围并进行定级，采取必要的遏制与根除行动，并会按照相关法规要求向所在地区监管部门上报风险处置情况。

报告期内，芯联集成未接获任何有关违反个人信息保护规定而受到处罚的情况。

可持续供应链

供应链管理体系

芯联集成致力于将自身可持续发展的运营模式扩展至公司的供应链管理。我们积极构建安全、高效、阳光的供应链，践行公平、公开、诚信的采购原则，执行严格的供应商认证标准和准入制度以把控供应商资质。此外，我们高度重视供应商的 ESG 表现，在同等条件下优先选择具备 ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001、QC 080000 等体系认证及具有良好劳工管理表现的供应商。

公司制定了《芯联集成采购程序》《芯联集成原物料供应商评审及管理程序》《芯联集成原材料供应商绩效评比作业指导书》等规范，并不断完善供应商管理制度，在此基础上以三种方式落实供应商可持续管理，实现共同可持续健康发展。

参考《责任商业联盟（Responsible Business Alliance, RBA）行为准则（Code of Conduct）8.0》，芯联集成制定了《芯联集成供应商社会责任承诺书》，并在供应商导入阶段将其作为采购框架协议的附件要求所有新进供应商签署。同时，芯联集成也鼓励直接与公司签署承诺书的一阶供应商要求其上游供应商也按同样准则落实其社会责任管理。

我们重视在供应商筛选阶段就纳入 ESG 考量，在进行供应商选择时同时考虑供应商可持续发展因素。



可持续采购绩效

指标	单位	2025	2024	2023
采购人员数量	人	29	27	15
接受可持续采购培训的采购员数量	人	29	27	15
已接受可持续采购培训的采购员比例	%	100	100	100

在供应商导入阶段，我们要求供应商签署《芯联集成供应商社会责任承诺书》以及《供应商诚信廉洁承诺书》。在签署承诺书的基础上，通过风险评估和现场审核等流程识别供应商在可持续发展方面存在的潜在风险，管理其负面影响，确保公司的供应商 ESG 各面向均达合规，无红线行为。

对审核识别到有负面影响的供应商，我们通过对其改善辅导，定期追踪方式，减小缓解其负面影响，并在次年对其进行再次的现场审核以确认改进成效；对屡次无法达到合规的供应商进行停止合作处理，以保证芯联集成供应链的合规性。

供应链安全

芯联集成致力于提升供应链韧性，为保障供应链安全、稳定，我们已搭建完善的供应链风险管控机制，定期开展风险识别工作，持续提升风险管理水平。

我们积极构建供应商多元分布格局，持续提升本地采购比例，降低供应风险，保障原材料稳定供应，增强供应链的弹性和竞争力。2025 年，芯联集成共有一阶原材料供应商 460 余家，其中本地供应商比例与本地采购金额占比皆接近 90%。



* 此处本地供应商指国内供应商。

供应商审核评估

芯联集成每年开展供应商的绩效评估，对供应商 Q(质量)、C(成本)、D(交付)、S(服务)、E(ESG)、T(技术)等进行全方面评价。供应商绩效分为 A(优秀)、B(良好)、C(合格)、D(不合格)四个等级。供应商绩效与业务合作紧密关联，并在供应商选择、招标和订单分配等阶段应用。对于绩效表现好的供应商，在同等条件下优先提高合作份额或优先提供业务合作机会；对于绩效表现差的供应商，要求限期整改、减少采购份额、限制业务合作或取消合作关系。

供应商 ESG 风险评估与审核流程

- 审核覆盖范围

关键供应商 新进供应商 高风险供应商 列入年度抽查计划的非以上范围内供应商

- 执行准则——《芯联集成供应商审核流程》

- 风险评估

i. 对供应商发送《芯联集成供应商社会责任调查表》、《芯联集成供应链 ESH 检查表》，初步评估供应商 ESG 风险。

ii. 自评分数低于芯联集成要求或资料提供不完整的供应商将列入潜在高风险供应商，在后续实地或线上稽核过程中将协同公司 ESG 管理部门进行重点稽核。

供应商 ESG 风险调查	风险议题	评估内容
	环境保护	法规定义的废弃物、污水、空污的管理措施、应对气候变化、能源管理
	安全与卫生	工厂安全隐患、员工人数、化学品管理、工作场所危害因素管理
	消防	工厂火灾风险、高风险生产设施、仓库管理、易燃易爆物品管理
	社会	重大事故与违法记录、劳工人权风险(如工时、薪资、三期女工保护)
	治理	反贪腐反贿赂体系、隐私管理
	产业	冲突矿产、供应链管理、产业风险

- 实地或线上稽核

i. 公司供应商质量管理部门与 ESG 管理部门协同进行实地稽核或线上会议稽核，重点审核供应商文件资料以及执行记录；

ii. 稽核过程发现不完善或问题时讨论、提供建议改善方式；

iii. 稽核过程发现存在重点不符合项供应商将列入高风险供应商名单。

- 监管改善

要求供应商按照稽核结果提出纠正行动计划 CAP(Corrective Action Plan)，纠正结果不符合芯联集成要求的供应商将作为高风险供应商列入次年供应商稽核名单。

供应商 ESG 风险评估及审核结果将成为供应商绩效审核的重要组成部分，对于不同类别不同绩效结果的供应商，我们制定了不同的应对策略：

绩效等级	应对策略		
	战略供应商	核心供应商	一般供应商
A	强化增加双方利益合作长期稳定订单配额	强化增加双方利益合作；根据评价结果，增加订单配额，提供刺激	给予刺激，维持供应商的忠诚度
B	通过推进活动，使供应商向 A 等级靠近适当扩大合作业务范围	通过供应商之间竞争提供激励促使供应商向 A 等级靠拢	提供激励，促使供应商向 A 类靠拢
C	通过支持活动（技术支持、教育等），使供应商向 A、B 等级靠拢	在非常有限的支持下向 B 等级靠拢；制定改善协议，给予 1— 2 次改进机会	通过持续的新供应商寻源来终止交易
D	改善协议，并进行紧密监督；剔除改善不力的供应商	不能按规定取得改进，就剔除	通过持续的新供应商寻源来终止交易

2025 年供应商评估绩效

指标	单位	2025	2024	2023
一阶供应商数量	家	460	1,324	/
关键一阶供应商数量	家	*	171	/
关键一阶供应商金额占比	%	143	85	/
已进行供应商社会责任问卷家数	家	92	67	46
已进行供应商社会责任稽核家数	家	79	59	86

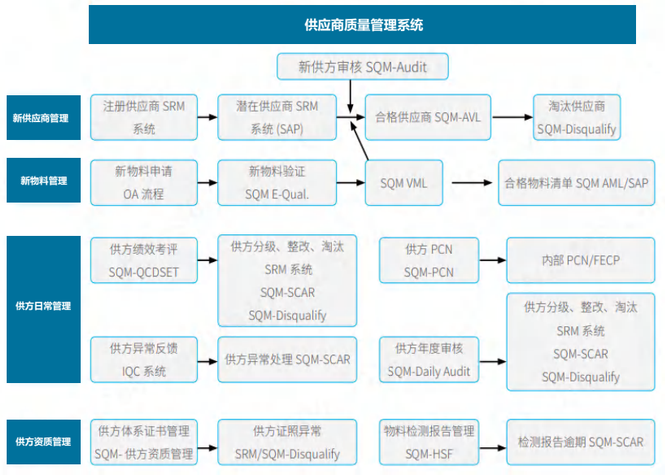
指标	单位	2025	2024	2023
关键供应商稽核家数	家	47	67	46
关键供应商稽核比例	%	100	100	100
审核确认有负面影响的供应商家数	家	0	0	0
协助制定改善计划供应商数量	家	0	0	0
改善计划覆盖负面供应商比例	%	/	/	/

* 调整数据口径，本年度及后续报告皆仅统计材料供应商。

供应商质量管理

2025 年，芯联集成持续优化和完善供应商全生命周期管理制度。公司设有供应链开发部、采购部、供应商管理部，分别负责采购三大关键阶段——供应商认证和选择、采购执行、供应商绩效管理，持续增强管理职能，不断优化供应商导入流程、供应商选择流程、供应商绩效流程等，从组织上和制度上对供应链健康持续运营提供保障。公司继续大力推行数字化、信息化，搭建采购业务平台，不断优化 SRM 系统，上线电子招标平台，确保供应链全流程的阳光化、可追溯性、高效性。

芯联集成与供应商深度配合，协 同打造全链条的质量管控体系，以实现高可控、高质量的产业链集群效应。公司对供应商质量管控进行创新及能力持续精进，以满足公司业务扩展需要及完全满足世界级客户需求。芯联集成通过新供应商认证体系协助供应商建立及完善基本的质量体系；通过定期绩效评估体系协助供应商诊断问题并进行完善及持续提升；通过材料 e-qualify/PPAP（材料认证及批准）管控系统协助供应商建立材料质量保证能力；通过专业过程审核认证方法（VDA6.3）协助供应商确认及完善过程质量管控，确保过程受控、稳定和提高过程能力（CPK/PPK）。通过目标驱动管理方法及持续改善专项，Lesson learn & Fan out（经验总结及分享）等一系列管控体系方法协助供应商建立质量问题的分析及改进，促进其持续稳步提升。通过一系列的管控体系机制并以定制开发的专有 SQM 系统（供应商质量管理 IT 系统）进行落地，保证供应商持续稳定地提供高质量、高可靠的产品，最终实现与供应商的共赢及协同发展。





冲突矿产管理

芯联集成坚守责任采购，持续保证采购行为的合规性，恪守不使用冲突矿产的基本原则，与上下游企业协同抵制冲突矿产的使用。使用冲突矿产破坏环境、侵犯人权、助长武装冲突，存在重大的社会负面影响，芯联集成已承诺不采购来自刚果民主共和国及周边如卢旺达、乌干达等不符合“无冲突规范”的高风险地区包括钽（Tantalum）、锡 (Tin)、钨 (Tungsten)、金 (Gold)（合称“3TGs”）以及钴、铜、锂、石墨、云母、镍等的冲突矿产，积极履行采购责任。


UNT 1346 2026-01-23 不使用冲突金属保证书
Declaration of Metal Conflict-free

芯联集成电路制造股份有限公司已充分了解本公司商业活动及所提供的产品可能对社会造成的影响：
UNITED NOVA TECHNOLOGY CO.,LTD., our company is well aware of the impact on society for our company's business activities and product provided.

本公司特此保证，所有提供之产品皆为无冲突金属之产品：
Our company hereby warrants and guarantees the metal Conflict-Free on products supplied.

本公司在正成将致力于评定调查供应链，确保金(Au)、钽(Ta)、钨(W)、钴(Co)这类金属并非通过无政府军团或非法集团，由刚果民主共和国及其周边国家的冲突区域之矿区开采或是断非法走私途径取得。
Our Company is taking and will take due diligence within our supply chains to ensure "DRC Conflict-Free" for the metals of gold(Au), tantalum(Ta), tungsten(W), cobalt(Co) and tin(Sn) are not derived from or sourced from mines in conflict areas of the Democratic Republic of Congo(DRC), or illegally taxed on trade routes, either of which are controlled by non-governmental military groups, or unlawful military factions.

附属民主共和国及其周边国家包括：(a) 刚果民主共和国及与其分享国际公认国境线的 9 个国家，分别为安哥拉、布隆迪、中非共和国、刚果共和国、卢旺达、南苏丹、坦桑尼亚、乌干达和赞比亚；和 (b) 未包含前述国家指分成中部领域的新国家(地区)边境有国家(地区)。
These countries include (a) the Democratic Republic of the Congo and the nine countries with which it shares an internationally recognized border: Angola, Burundi, Central African Republic or the Congo, Rwanda, South Sudan, Tanzania, Uganda, Zambia. And (b) other fields and countries besides a).

冲突金属：是指（A）95-触(钨钽)、锡石、金、黑钨或其衍生物质；或（B）任何定性为引起刚果民主共和国或邻国冒武装团体各种类的矿产及其衍生物质，特别是金(Au)、钽(Ta)、钨(W)、锡(Sn)、钴(Co)金属。
The term "conflict mineral" means (A) columbite-tantalite(coltan), cassiterite, gold, wolframite, or their derivatives; or (B) any other mineral or its derivatives determined to be financing conflict in the democratic Republic of the Congo or an adjoining country. Especially gold(Au), tantalum(Ta), tungsten(W), cobalt(Co) and tin(Sn).

公司名称 Company name：芯联集成电路制造股份有限公司
公章 Seal:
日 期 Date: 2026.01.23
如中文版和英文版内容有认知差异时，以中文版为准。
PS: If there are any discrepancies or ambiguities between the Chinese and English versions of this document, the Chinese version takes precedence.
According to: QM-QUSM-06-2002 UNT Conflict Minerals Management Procedures

芯联集成不使用冲突金属承诺书

报告期内，芯联集成持续推进冲突矿产管理工作，在供应商导入阶段，对相关供应商要求其签署《不使用冲突金属保证书》，并严格按照经济合作与发展组织（OECD）的《责任矿产供应链尽责管理指南》，使用责任矿产倡议组织（Responsible Minerals Initiative, RMI）提供的冲突矿产调查统一模板（Conflict Minerals Reporting Template, CMRT）、扩展矿物报告模板（Extended Minerals Reporting Template, EMRT）工具对其进行尽职调查，确保供应商所使用及销售的材料不涉及冲突情形。截至 2025 年末，芯联集成对涉及“3TGs”的供应商进行的冲突矿产尽职调查结果显示，当前公司使用的相关矿产合规度达 100%。

承诺书签署与归类
- 通知供应商签署不使用冲突金属承诺书及提供最新版本 CMRT，以辨别供应商供应材料是否包含 3TGs、钴、铜、锂、石墨、云母、镍等。

风险等级判定
- 对冲突金属使用状况进行初步分析，判断供应商风险。

核查金属来源
- 对中高风险供应商进行稽核，要求供应商提供其材料涉及到的冶炼厂信息，判断是否位于 RMI 组织指定的非冲突地区。

02

创新与服务

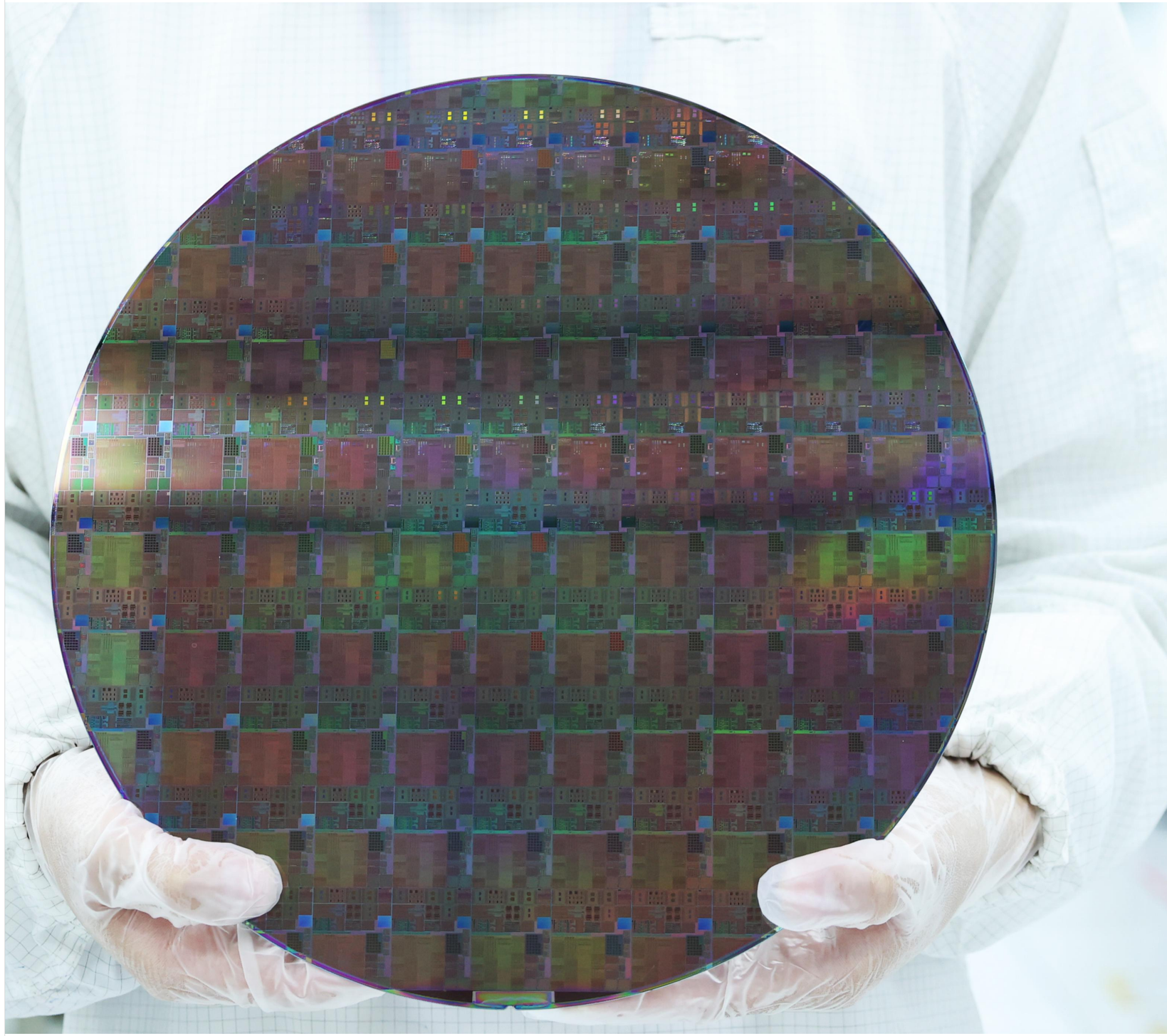
创新是企业持续发展的不竭动力，芯联集成始终坚持自主创新，严格把关产品质量，致力于为客户提供卓越的产品与服务，并将可持续发展理念融入产品，致力成为国内乃至世界绿色新能源产业的支柱性力量。

SDGs



2025 年亮点绩效

研发投入 **19.43 亿元**	研发人员达 **1,226 人**	相比上一报告年增加 **283 人**
取得授权发明专利 **90 项**	实用新型专利 **64 项**	累计取得知识产权 **574 项**



创新管理

治理

芯联集成基于“创新科技 点亮地球”的使命，根据工艺平台的特点以及国际、国内通用的研发过程设计流程，采用矩阵式组织架构以及扁平化管理方式，团队成员来源于各相关部门，由项目负责人负责整体的项目管理。各项目团队成员基于项目主计划分解的细项任务书执行具体工作，支持服务部门全程参与，监督各项工作的完成状况，推进项目瓶颈 / 技术瓶颈的多方协作解决，保障产品开发周期的按期达成。芯联集成根据制定的《新工艺平台开发与验证程序》《晶圆制造与工艺开发管理程序》《封装产品与工艺开发管理程序》规范研发流程。

公司的研发流程具体包括可行性评估、研发计划与立项、研发项目成本管理、研发项目实施与进度控制、工程试制验证、研发项目验收与评价等环节。

创新管理相关指标

指标	单位	2025	2024	2023
研发人员数量	人	1,226	943	662
研发投入	亿元	19.43	18.42	15.29
研发投入占营业收入的百分比	%	23.76	28.30	28.72
累计获得授权的发明专利数量	项	289	199	142
实用新型专利数量	项	273	209	149

公司汇聚了一支技术实力深厚、经验丰富的研发团队，报告期内，公司研发人员合计 1226 人，比去年增加 283 人。其中，硕 / 博研究生 761 人，比去年增加 226 人。研发团队的核心成员均为行业内深耕数十年的资深研发技术人员，其专业能力和创新能力为公司带来了源源不断的技术突破和创新发展，成为了公司持续进步和行业领先的重要保证。报告期内，公司新增获得发明专利等 158 项，累计已获得发明专利等知识产权 574 项。

创新激励

为激励研发人员开拓创新，公司研发人员的奖金津贴以研发项目为考核指标，在指标设立阶段即由项目立项委员会进行评审确认指标时间节点及其奖金额度等。此外，公司制定的《芯联集成专利政策》明确规定了专利申请奖金和专利授权奖金的认定发放规则，对积极参与公司创新举措的员工进行奖励。

策略

芯联集成坚持走核心技术自主研发的道路，以追求极致产品性能为目标，立足公司研发活动的实际情况，识别研发创新活动中各类潜在风险与机遇并制定应对措施，不断提升技术创新能力，推动企业实现高质量发展。

以下是芯联集成 2025 年度识别的创新活动中存在的风险与机遇：

创新管理相关风险

风险类型	风险描述	影响时间范围	潜在财务影响	应对措施
产品研发与技术迭代风险	由于半导体行业的特殊性，公司未来仍然面临着产品迭代速度过快、研发周期长、资金投入大的风险，如果公司的技术与工艺未能跟上竞争对手，新技术、新工艺的升级受阻、下游客户的需求发生难以预期的变化，可能导致公司产品被赶超或替代，前期的各项成本投入无法收回，进而在新产品领域难以保持市场的领先地位。	短期；中期	研发投入增加导致成本上升：为了保持技术领先和竞争力，需要持续加大研发投入。这可能导致研发成本显著增加，对短期内的财务利润造成压力。	建立创新研发管理体系，持续投入资源引进人才，通过市场与研发协同规划技术路线，使得公司工艺和技术平台更加匹配市场需求并保持竞争力。
核心技术人员流失风险	关键技术人员是公司生存和发展的关键，也是公司获得持续竞争优势的基础。随着半导体行业对专业技术人才的需求与日俱增，人才竞争不断加剧，若公司不能提供更好的发展平台、更有竞争力的薪酬待遇及良好的研发条件，仍存在关键技术人员流失的风险。	中期；长期	招聘和培训成本增加：为了弥补人才短缺，需要加大招聘力度，提高薪酬水平，同时增加新员工培训成本。	制定合理的人才政策及薪酬 体系，实施股权激励等多项激励措施，有效稳定和吸引技术人才。

策略

创新管理相关风险

风险类型	风险描述	影响时间范围	潜在财务影响	应对措施
知识产权风险	公司的知识产权优势是取得竞争优势和实现持续发展的关键因素之一。公司的专有技术、商业机密、专利或集成电路布图设计存在被盗用或不当使用的风险，也不排除现有知识产权被监管机构宣告无效或撤销。	中期；长期	直接经济损失：核心技术泄密可能导致公司失去技术优势，市场份额被竞争对手抢占，造成直接的经济损失。	健全商业秘密管理体系，制 定严格完善的专利保护制度，以确保核心技术的保密性。

创新管理相关机遇

机遇类型	机遇描述	影响范围	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	人工智能、物联网、新能源、电动汽车等新型行业的快速发展为公司带来了广阔的市场空间。	短期	营业收入增加：随着市场拓展、产品线丰富，公司的销售收入将稳步增长。同时，通过技术创新和成本控制，芯联集成盈利能力也将得到提升。	持续评估行业、市场发展，坚持深耕新能源、智能化领域。
技术发展机遇	受益于新能源、人工智能行业需求爆发，公司在布局的 8 英寸碳化硅、BCD、氮化镓等领域已占据先机，为公司带来了技术优势。	短期；中长期	研发投入回报：持续的研发投入将给芯联集成带来长期的技术优势和市场竞争力。这些投入 将在未来逐步转化为公司的收入和利润，为公司创造更多的价值。	继续保持高研发投入，拓展技术创新领域，全面提升公司综合竞争力。

公司建立了设计服务、工艺开发、应用测试的完整研发体系，报告期内，公司新增获得专利 154 项，其中发明专利 90 项，实用新型专利 64 项，已累计获得 562 项专利。

公司的核心技术如下：

创新管理相关机遇

产品类别	核心技术名称	技术 / 产品特点	技术来源
功率工艺技术	功率 IGBT 工艺技术	▪ 覆盖主流第 4 代 - 第 7 代 IGBT 技术代系，全电压范围 650V~6500V ▪ 应用于车载、家电及工业新能源、工控等市场 ▪ 超高压器件	自主研发
	功率 MOSFET 工艺技术	▪ 芯片技术先进且全面，覆盖电池管理，功率电源、汽车电子等市场 ▪ 低 RSP，低导通电阻、低开关损耗等性能，实现高功率密度，高效率和高可靠性价值 ▪ 支持客制化集成	自主研发
	功率 SiC 工艺技术	▪ 广泛应用于车载主驱大功率逆变模组 ▪ 量产平台的高良品率、优秀的参数一致性 ▪ 低 RSP，低导通电阻、低开关损耗等性能，实现高功率密度，高效率和高可靠性价值 ▪ 优异的器件高短路能力 ▪ 支持多样金属膜层，满足不同封装需求	自主研发
功率封装技术	高 功 率 IGBT/SiC 功率模组封装技术	▪ 使用先进的封装技术提高产品可靠性、模块能量损耗低、散热能力强、高功率密度、适应高温高湿等恶劣环境	自主研发
BCD 工艺技术	高压集成 BCD 工艺技术	▪ 覆盖 0.35um-0.18μm 的技术节点车规 G0 高压平台 ▪ 持超大范围的工作电压 5V-650V ▪ 国内稀缺的深沟槽隔离先进技术	自主研发
	高功率 BCD 工艺技术	▪ 技术创新，卓越的过电流能力和快速开关能力，满足高算力服务器应用 ▪ 具有竞争力的器件面积，降本优势明显，满足客户差异化产品需求 ▪ 高可靠性	自主研发
	SOI BCD 工艺技术	▪ SoC 的高压 BCD 工艺平台，实现系统集成 ▪ 高可靠性车规 G0 高压平台	自主研发
	高边开关工艺平台工艺技术	▪ 驱动 + 开关单芯片集成技术平台，优化成本，简化系统方案 ▪ 提供更好的电路保护和故障检测功能	自主研发

策略

创新管理相关机遇			
产品类别	核心技术名称	技术 / 产品特点	技术来源
BCD 工艺技术	数模混合嵌入式控制芯片制造平台工艺技术	▪ 车规 G0 数模和控制集成的工艺模拟工艺结合全球公认的高性能高可靠性闪存	自主研发结合 SST 闪存技术转让
MEMS 工艺技术	麦克风 MEMS 工艺技术	▪ 信噪比覆盖 58dB~72dB ▪ 应用覆盖全面，包含国内外高端手机、TWS 耳机、消费类电子以及车载麦克风等应用	自主研发
	惯性传感器技术	▪ 具备完整的工艺平台，包含加速度计、陀螺仪、以及 IMU ▪ 产品主要应用于消费类手机、TWS 耳机，工业级以及车载惯性导航、底盘控制、气囊等领域	自主研发
	压力工艺技术	▪ 具备完整的工艺平台，满足不同量程的压力传感器 ▪ 应用覆盖全面，车载应用广泛，如油压、尾气检测等	自主研发
	MEMS 微振镜技术	▪ 平台成熟完整，工艺支持各种不同尺寸的扫描镜 ▪ 应用于车载激光雷达，工业级应用、数据中心光模块等领域	自主研发
	8 英寸射频滤波器工艺技术	▪ 拥有滤波器全套工艺技术，包含高掺杂 AlN 技术的突破等	自主研发
	VCSEL 激光器技术	▪ GaAs 基 VCSEL 激光器工艺平台完整 ▪ 应用领域广泛，如消费类电子、扫地机器人、车载激光雷达、数据中心光模块等	自主研发

风险管理

为确保管理策略行之有效，我们根据研发与创新涉及的议题，进一步评估量化风险发生的可行性及影响程度，并根据评估结果开展加权计算，从而确定其管理优先级，我们也同步开展风险管理举措，最小化研发创新风险对内外部利益相关者的影响。

创新风险与机遇管理流程流程

风险与机遇清单建立

基于公司经营现状与同行实践，分析创新研发风险与机遇。与风险责任人针对创新研发风险与机遇清单开展讨论。

风险与机遇分析与确定

基于行业特性分析及利益相关者与外部专家意见，明确本公司适用的具体风险与机遇，选择适用的情景以进一步分析公司所面临的风险和机遇，并制定管理策略与实施方案。

风险与机遇评估与管理

评估风险与机遇发生的可能性、具体影响、时间范围、公司对于风险的韧性等因素，确定相关管理策略的优先级。

指标与目标

为持续提高公司的创新研发管理水平，并增进管理透明度，我们设立了全面的监控指标体系，设定了明确的创新研发目标，从而定期开展绩效指标跟踪管理与公开披露工作。

清洁技术工艺平台

芯联集成成立之初立足于 MEMS 传感器领域，从 2018 年开始，公司认识到中国乃至全球的绿色转型趋势，开始进入功率半导体领域并深耕于新能源行业，围绕功率工艺技术、功率封装技术及 BCD 工艺技术三大方向，持续构建绿色清洁的工艺平台体系，持续赋能下游应用低碳转型。

风光储领域

- 高效逆变与并网：功率 IGBT 工艺覆盖 650V~6500V 超高压，支持光伏逆变器、风电变流器及储能变流器，实现低开关损耗与导通损耗，提升发电及储能系统的能量转换效率。
- 低损耗功率器件：SiC 与 MOSFET 具备低 RSP、低导通电阻特性，显著减少风光储系统中逆变、整流、DC-DC 等环节的发热与能量损失。
- 高可靠与耐环境：高功率模组封装技术散热能力强、适应高温高湿及恶劣户外环境，保障风光储设备长期稳定运行，减少维护与更换频率，降低全生命周期碳足迹。

新能源汽车领域

- 主驱逆变高效化：SiC 工艺专用于车载主驱大功率逆变模组，高功率密度与低开关损耗提升电驱动效率，延长续航里程，助力整车降低碳排放。
- 高集成节能：高边开关工艺、SOI BCD 及数模混合嵌入式控制平台实现单芯片集成驱动、保护与控制，简化电路并降低待机与运行功耗。

工控及消费电子领域

- 高效电源管理：功率 MOSFET 在服务器电源、快充适配器、电池管理中实现极低导通电阻，提升能效等级，减少发热与能源浪费。
- 高功率密度降本节能：高功率 BCD 工艺具备卓越过电流能力与快速开关，适用于高算力服务器、工业电机驱动，在有限面积内实现更高效率。
- 智能节能控制：高边开关工艺平台集成驱动与保护，优化系统功耗；数模混合控制平台结合高性能闪存，支持精准能耗调控算法，助力设备实现低待机功耗。

带着全力支持我国新能源革命的决心，依靠卓越的研发技术实力、强大的生产制造能力以及完善的配套服务，来自这些清洁技术工艺平台的营收长期占据芯联集成年营收的 85% 以上。截至报告期末，公司已成长为新能源产业核心芯片和模组的支柱性力量。

指标	单位	2025	2024	2023
清洁技术工艺平台营收占比	%	85.8	89.8	92.8

知识产权保护

芯联集成遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等知识产权相关法律法规，尊重、保护知识产权，于内部出台《芯联集成专利政策》《芯联集成客户财产管理程序》规范对内部知识的交流和共享的管理、外部知识产权管理、企业知识产权资产管理，确保运营中不侵犯公司、个人的专利、著作权或其他知识产权。



公司的知识产权保护工作由法务部专责管理，2025 年，芯联集成未发生侵犯知识产权相关的纠纷案件。

产学研合作

芯联集成坚持以企业为中心，在掌握核心知识产权的前提下，在行业内积极开展技术合作与交流，与国内外知名高校、业界企业建立紧密的合作关系，邀请行业专家进行技术指导、交流，为企业高新技术的开发进行技术指导和技术咨询。

公司联合北京大学、浙江大学等著名高校和业界企业，牵头承担国家重点研发计划“智能传感器”重点专项“MEMS 传感器批量制造平台”项目；联合清华大学共同开展 SiC 等新型第三代半导体功率器件的产品研发及工艺分析，为突破 SiC 功率器件关键技术和今后实现成果产业化奠定基础；联合杭州电子科技大学，共建现代化集成电路产业学院，培养适应和引领现代集成电路产业发展的高素质应用型、复合型、创新型人才，推动高质量产教融合创新。



质量管理

芯联 2025 年的总产量（折算成 8 英寸）为 2，512，675.51 片，并且自有设施产量所占比为 100%。归于公司大规模体能产量，质量管理是生产的核心根基。芯联集成一直致力于通过完善的质量体系，稳健的产品以及过程开发，稳定的过程控制，持续改善以达到“零缺陷”的质量目标。通过创新和利基技术，持续满足客户对高质量产品和服务的需求，准时交付，全员参与，持续改进。

质量管理系统

芯联集成有独立的质量管理部门，职责涵盖设计开发、供方质量、生产制造、售后服务等全方位的质量管理。作为国内少数提供车规级芯片的晶圆代工企业之一，公司依据 ISO 9001、IATF 16949 以及 ISO 26262 等相关体系，结合客户特殊要求，建立了全面的车规级质量体系流程。芯联集成基于“零缺陷”的质量理念和目标，搭建了一套稳健的质量管理 IT 系统，包括 MES、SPC、EPIDB、SQM、E-OQC、LIMS 等，着力打造质量管理的信息化、数字化。



强化质量管理意识

芯联集成着力于充分挖掘内外部资源潜力，打造系列质量工具及精益专题课程，通过多元化推广和学习质量知识的方式方法，在公司内共享精益经验，推广精益理念，提高员工质量管理意识。公司高度重视质量文化建设，每年组织开展 6sigma、VDA6.3、IATF 16949、车规质量管理等专场培训，极大地促进了员工对车规体系标准和质量管理工具的理解。

2025 芯联集成质量大会

案例

2025 年 4 月，芯联集成在浙江绍兴总部举办了年度质量大会，对上一年度关闭的持续改进项目进行了总结表彰，大会主旨“一次做对，全员行动，持续改善，勇于担当，追求卓越，使命必达”。2025 年，芯联集成明确将通过建设“AI+ 数字化质量管理系统”，构建从设计到生产再到交付，从人员到流程再到系统的全面质量管控体系，让质量管理在一线工作中落地开花。大会上颁发了质量相关的各类奖项，并通过立军令状的形式，开启了新一轮的持续改进活动。





2025 芯联集成质量月活动

案例

2025 年 9 月，围绕国家质量月主题，芯联集成开展了 2025 年质量月系列活动。9 月 23 日，公司携手合作伙伴 TÜV 莱茵，共同举办了“芯系卓越，质领未来”2025 年度质量研讨会。

本次研讨会就全球芯片产业质量挑战、先进质量管理体系及未来标准创新等议题进行了全面而深入的交流与探讨，旨在共同推动产业链的可靠性与竞争力提升。







会议汇聚了来自汽车电子、半导体、高端制造等领域的超百名企业代表与行业专家，围绕“汽车电子质控挑战与破局”“AI 赋能质量业务创新”“半导体质量事故案例复盘”“供应链协同质量管理”以及“六西格玛在半导体领域的实践价值”等前沿议题展开深入交流，推动新时代质量管理理念在产业一线落地生根。

有害物质管理

芯联集成重视化学品管理，于 2020 年即取得 IECQ QC 080000 有害物质过程管理体系第三方符合性证书，并按照“PDCA”循环管理模式持续改善落实管理体系，确保产品遵循欧盟关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令（EU RoHS）、化学品注册、评估、授权和限制法规（REACH）要求以及各产品销售目的地化学品管制的法律法规要求。


IECQ 符合性证书
有害物质过程管理
芯联集成电路制造股份有限公司
TÜVRheinland
Precisely Right.

芯联集成对禁用物质则坚持“不使用、不混入、不受污染”的方针，致力于为客户提供环保合规的产品。公司以内部《芯联集成有害物质过程管理手册》《芯联集成有害物质管理程序》为标准，设置有害物质过程管理体系管理者代表，并在公司质量管理部门内设置专项小组践行绿色化学品管理，减少有害物质使用。

芯联集成对有害物质的管理分为四个环节，分别为供应商管理、原材来料检验、制程管理及出货管理。

在供应商导入阶段，公司即要求供应商签署《环保产品环境物质保证书》，并须每年提供在有效期内合格的第三方检测报告给公司质量部门。在来料阶段，我们将按照内部作业指导书《来料有害物质检验规范》将进料送样至公司 CA 实验室检测有害物质并保留样品。

在生产制程中，芯联集成对有害物质秉承“不用、少用”的原则，在无法避免有害物质使用时，公司对其采购、贮存、使用、废弃等环节设立了严格的过程管控，明确内部各相关方的职责，确保有害物质的全生命周期均符合国内外法规要求，对员工安全与健康、废弃物处理以及环境无显著危害。

公司每年还将成品送至第三方进行至少一次有害物质检测，以保证提供给客户的产品符合客户对有害物质的要求。

芯联集成还对全员进行有害物质相关教育训练，在入职阶段即设置对全员的必修课《有害物质管理基础知识》，提高全员产品环境管理物质之意识。同时，芯联集成也将相关的理念传达给供应商。

竭诚服务

芯联集成秉持客户至上，客户满意度就是品质的原则。公司各部门树立了良好的客户服务意识，以客户需求为先，热诚、主动、灵活地给予客户最佳支持。公司重视客户需求，为重点项目建立 task force 团队，和客户积极沟通，专业、高效地完成目标，获得客户的高度好评。公司加强员工培训和周会宣导，增强员工的“客户导向”意识，以提升服务质量。

优化服务体系

恪守 “以客户为中心，准时交付”的原则，芯联集成制定《产能扩充流程》《OTDO 正常交付处理》《OTDO 交付异常应急处理》《成品仓库管理程序》等程序规范业务人员在整个服务交付过程中相关活动。此外，芯联集成具有行业内领先的仓库库位管理系统，采用先进先出管理原则，致力于在交付层面稳定快速，超越顾客期望。

维护客户权益

芯联集成以客户为中心，通过创新和改进技术，持续满足客户对高质量产品和服务的需求，持续为客户提供优质服务，秉承“诚信友善，求实创新，顾客第一，品质至上”的质量文化建立服务过程，制定了《退料处理流程》《客户投诉处置流程》等程序以规范人员在客户服务过程中的相关活动，依托专业能力持续为客户增值，建设超越客户预期的服务能力。

2025 年，公司未发生显著的产品召回和退货事件。

客户投诉处置流程

快速响应

- 在客户发起投诉的 24 小时内响应客户投诉，向客户提交“收到投诉通知”，通过公司完善的内部 IT 系统确定投诉事件归属，如涉及到产品失效问题，则使用公司完善的失效分析设备对客户失效样品进行准确分析，在 24 小时内形成 3D 报告反馈于客户。

根源解决

- 对于车规级产品，在 5 个日历日内采取 8D 问题解决法，形成专项 8D 小组，使用“鱼骨分析”等质量工具寻找问题根源，形成 8D 报告并提交于客户，收集客户反馈。

闭环管理

- 专项 8D 小组定义纠正措施与监控活动后分配专人进行系统化改善追踪，如改善措施证明有效，则将该次投诉处理结合于公司内部相关文件内，预防类似事件再次发生，反馈客户得到最终批准，完成投诉处理闭环。

客户满意度调查

芯联集成高度重视客户满意度，制定《客户满意度调查流程》规范公司客户满意度调查流程，采用开放式问答以及单项评分方式定期开展客户满意度调查以及专项提升工作。一般情况下，公司的客户满意度调查频率为每季度，具体频次将随客户满意度变化以及客户需求实时调整。芯联集成针对调查中客户的反馈迅速响应并制定、落实整改措施，以促进客户满意度持续提升。

近三年来，公司满意客户比例持续上升。2025 年，公司对 7 家关键客户进行了客户满意度调查，综合本年度满意客户比例达 97.85%。

客户满意度调查流程

调查准备

由公司客户质量管理部门以及市场销售部门主导，相关业务部门配合完成客户满意度调查计划以及客户满意度调查问卷。

问卷发放

客户质量部门向调查计划内的客户发放满意度调查问卷，问卷内容围绕良率、产品可靠性、工厂能力、技术研发、客户工程服务等多维度，全面了解客户对公司产品和服务的满意度。

专项改善

客户质量管理部门将收集到的客户反馈、结合制造过程的绩效，系统分析形成改善专项，传达于内部相关部门，与客户质量管理部门形成 task force 以落实改善措施。

定期回访

客户质量管理部门专人跟踪改善进展，并对客户进行定期回访报告改善措施以及改善效果，确认其反馈。

形成满意度报告

回访确认改善效果后，由客户质量管理部门整理、编制满意度调查报告，并汇报于公司高层管理团队，完成满意度调查闭环。

客户认可

公司不断提升客户服务能力和质量、优化客户服务体验、满足客户所需、陪伴客户成长、获得众多客户认可与肯定。2025 年度，芯联集成荣获阳光电源“锐意超越奖”、汇川技术“联合创新奖”、理想汽车“技术贡献奖”等多项客户颁发的奖项与荣誉。





03

环境保护

绿色发展，成就未来。芯联集成坚持生态优先导向，将生态环境保护作为企业可持续发展的重要内容，致力于在创造一流经营业绩的同时，持续降低对环境的影响，以低碳高效的运营模式打造绿色竞争力，为企业高质量发展注入绿色动力。

SDGs

2025 年亮点绩效

通过 ISO 14001 的生产据点占比

100%

绿色能源使用率达到

18.58%

制程用水回收利用率

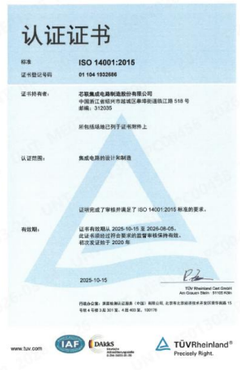
52.12%





环境管理体系

芯联集成按照公司 ESH 政策，每年公开生产运营对环境造成的影响，也持续致力于减小生产运营对环境造成的影响。公司董事会定期接受可持续发展管委会报告的气候变化、循环经济、水资源管理等环境议题的管理成效，执行层面上，ESG 工作组根据每年的行动计划推动公司节能减排、节水、降低污染排放等工作。公司所有的生产据点均已 100% 通过 ISO 14001 认证，按体系要求持续组织开展环境管理工作。



2025 年，公司未因任何环境违规事件被判处相关处罚以及罚款。

环保宣导培训

芯联集成希望每位员工都参与到公司的环境保护工作中，在内部形成环保意识。我们定期组织员工参与环境保护专项培训，加强对员工和重要环境岗位人员的环保培训及宣传，从节能减排、绿色生态建设、可持续发展、垃圾分类、降耗增效等多个方面进行培训讲解，不断提升员工环境保护意识和环保管理技术。公司充分借助横幅标语、宣传展板，组织各部门利用“6·5”世界环境日、节能宣传周等广泛开展节能环保宣传活动，在全公司营造生态环境保护与能源节约、全民参与的氛围。



环保宣导培训

环境应急管理

芯联集成坚持“预防为主、综合治理”原则，高度重视环保事故事件的预警防范工作，在做好常态风险管控的同时，做好应急准备工作，制定并实施多项环境应急救援预案，定期开展环境因素识别，做好环境突发事件风险排查，发现潜在改进方面，及时采取纠正措施和预防措施。公司定期开展环境事故应急演练，有效提升一线员工应急处置能力，形成内外协同，上下联动的环保预警及应急机制。



环境应急事故演练

应对气候变化

芯联集成秉承节能减排理念，关注气候变化带来的风险与机遇，践行国家双碳目标，致力将技术创新和持续优化理念应用于公司温室气体减量、能源效率提升和废弃物减量方面；此外，董秘等管理层常态化参与 ESG、合规风控专项培训，夯实可持续治理与披露能力，全面推动公司对环境方面的可持续发展。

为了气候相关信息披露的透明化，芯联集成参考 ISSB S2，自主开展了气候变化相关的风险与机遇评估工作，通过政策与法规变化、市场与科技的转型以及物理风险等面向进行风险与机遇分析，并以此制定适应或减缓应对策略，并整合于公司“eco-CORE”战略中。

气候相关信息披露

气候治理

芯联集成的可持续发展治理结构包含气候相关议题的治理，董事会战略与可持续发展委员会每年至少一次监督气候相关风险、机遇、应对措施和行动计划，并包括相关的预算的批准及追加，审核其成本效益和执行结果。可持续发展管委会则负责气候相关的策略及目标的决策，并定期向董事会战略与可持续发展委员会汇报。

气候相关信息披露

气候策略

芯联集成依据 ISSB 指引，每年评估短期（3 年内）、中期（五年内）、长期（十年及以上）气候变化的风险和机遇，分析其对公司运营产生的负面和正面潜在影响。参考 SSP 8.5 及 SSP 2.6 等气候转型情景和物理情景，芯联集成分析在不同情境下，识别的风险和机遇将给公司带来的财务潜在影响。

气候风险与机会识别

在全球气候变化，极端天气现象频发，市场向低碳转型的背景下，芯联集成积极关注、识别气候变化可能带来的风险和机遇，我们参考 ISSB 以及 ISO 14090 等气候风险与机遇框架，披露我们每年识别的气候相关风险与机遇信息，以提高公司信息披露的透明度。芯联集成从政策与法规、市场与科技的转型、企业声誉以及物理风险等角度识别、分析风险与机遇，并依此制定适应和缓解策略。芯联集成气候风险与机遇的识别范围包括所有公司的生产运营据点。

气候变化风险与机遇评估程序

气候情景参考来源	参考 IEA 发布的 2DS 转型风险情形与 IPCC AR6 发布的物理风险情景，建立气候情景分析基本数据背景。
建立评估方法学	参考 ISO 14090 与 ISSB 发布的气候情景分析方法学，建立适用于芯联集成的气候相关风险与机遇评估方法学。
开展评估工作	邀请将受到气候相关因素影响的部门参与气候变化风险与机遇评估工作，并共同拟定针对风险的适应与缓解策略。
呈报评估结果	将评估结果与相关应对策略上报至可持续发展管委会进行核定。
持续追踪	每半年定期评估风险适应与缓解措施的执行情况，以达到管理目的。

气候变化风险与机遇所参考气候情景

风险归类	情景	情景描述
物理风险	SSP5-8.5	▪ 基准型气候情景，不采取任何气候缓解目标和措施 ▪ 2025 年全球平均表面温度上升 0.9-1.7°C ▪ 2016-2035 年，中国东部沿海地区每日最高温度增加 0.75°C，年度连续累计降水少于 10mm 天数增加 3%，年最大降水日降水量增加 10%
	SSP1-2.6	▪ 乐观型气候情景 ▪ 2040 年全球平均表面温度上升 1.2-1.8°C ▪ 2036-2065 年，中国东部沿海气温上升超过 1.3°C；36°C 以上高温天数增加 6.8 天，最长连续无降雨天数增加 1.8%
转型风险	APS	▪ 当前各国政府承诺下情景 ▪ 包括 NDCs 及中国 3060 碳中和目标以及其相关行动方案
	NZE	▪ 积极转型气候情景 ▪ 全球广泛部署清洁能源，2050 年达成零来自能源消耗的温室气体排放

气候风险及应对策略

风险归类	风险类别	影响周期	风险描述	潜在影响	应对策略
转型风险	政策与法规	中期	被纳入碳市场：2026 年碳市场已正式扩展至钢铁、水泥、铝冶炼等高耗能行业，半导体作为碳排较高行业，被纳入碳市场可能性较大，届时将被征收碳费	运营成本上升	推动温室气体减量目标实施；
			碳达峰政策带来的绿电使用要求：2030 年将为国家达到碳达峰的目标年份，作为碳排大部分来自于用电的行业，届时将被要求使用更多绿色电力，增加电力成本	运营成本上升	已逐年增加绿电、绿证购买量，与供应方达成长期合作；

气候相关信息披露

气候风险及应对策略

风险归类	风险类别	影响周期	风险描述	潜在影响	应对策略
转型风险	市场	短期、中期	客户的可持续供应链需求：因客户要求需要降低产品碳足迹、增加绿色能源使用等	研发、运营成本上升	积极导入绿色制造技术、精简制造流程以降低单位产品碳排放； 逐年增加绿电、绿证购买
			客户绿色产品需求：客户要求产品被认证为节能产品，获得欧洲 EuP 等认证，促使公司研发策略调整	研发成本上升	开发终端产品能耗更低的绿色工艺平台
	企业声誉	长期	利益相关者关注度增加：无法符合国际气候相关倡议或企业实际行动与订定战略目标相悖，以致出现负面新闻	声誉下降，融资压力上升	积极报导公司为实现绿色目标实行的相关行动
物理风险	急性	短期	极端天气导致供应链不稳定：极端气候影响正常物流	运营成本上升营收下降	建立风险侦测机制，预先防范； 增加本地采购比例、建立多元供应商结构
			自然灾害导致停电或员工无法上班：公司位于中国东部沿海地区，收到如台风、海啸等极端自然气候现象风险较大	营收下降	持续执行暴雨、台风相关 BCP 演练
			水资源短缺导致用水成本提升：极端气候现象出现后导致用水成本提升	运营成本上升	建立水风险应急预案； 持续关注水供应情况
	慢性	长期	气温上升导致空气调节系统负荷增加	运营成本上升	持续推行节能空调设备

气候机会及应对策略

机会归类	影响周期	机会描述	潜在影响	应对措施
市场	长期	绿色产品营收上升	营收上升	持续深耕新能源行业的策略，生产能高能效的
		气候管理绩效帮助融资	融资压力下降	持续通过公司可持续发展战略提升公司 ESG 表现，达成通过 ESG 绩效降低融资成本的前置
		帮助客户建立绿色供应链以赢得更好的市场口碑	营收上升	持续响应客户供应链绿色需求
资源效率	短期	厂务设施更新提升公司运营能源效率	运营成本下降	持续推动厂务动力设备节能降本

气候风险管理

芯联集成气候风险及机遇识别和评估由公司 ESG 工作组进行推动，通过相关部门参与形成专门工作组，针对各类风险评估并形成应对策略，并已纳入公司整体风险管理框架（ERM）中。

指标与目标

芯联集成以建立用水量、能源使用、温室气体排放及绿色产品等用于评估气候相关风险治理水平的管理指标，并订定了短中长期温室气体、再生能源使用、水消耗减量以及清洁工艺平台营收占比目标。

温室气体盘查

芯联集成不断提升碳管理水平，每年进行碳盘查，致力于减少温室气体排放。公司依据《浙江省重点企(事)业单位温室气体排放报告报送告知书》和《电子设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》要求，制定内部《芯联集成温室气体管理作业指导书》，定期收集电力、柴油、天然气和各类原料气活动水平数据，填报于浙江省气候变化研究交流平台，并利用浙江省低碳发展综合管理系统，加强温室气体管理。每一年度，芯联集成组织专员参照 ISO 14064 温室气体盘查标准以及世界资源研究所(WRI)发布的温室气体盘查议定书(GHG Protocol)要求，整理核对一年中公司的温室气体排放量，验证公司温室气体管理措施。

指标	单位	2025	2024	2023
范围一	吨二氧化碳当量	115,382.35	100,115.95	62,306.17
范围一：燃料直接排放	吨二氧化碳当量	4,140.65	3727.33	2,358.21
范围一：过程排放	吨二氧化碳当量	111,241.70	96,388.62	59,947.96
范围二 **	吨二氧化碳当量	321,004.83	330,260.71***	275,436.63***
组织运营温室气体排放(范围一 + 范围二)	吨二氧化碳当量	436,387.18	430,376.66	337,742.80
组织运营温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万营收	53.35	66.12	63.43
组织运营温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 等效八英寸晶圆	0.174	0.213	0.212

*采用IPCC 第六次评估报告（AR6）中提供的GWP值折算各类含氟气体当量排放结果 **使用市场法计算，电力排放因子来自国家温室气体排放因子数据库 - 电力消费-电力平均二氧化碳排放因子（不包括市场化交易的非化石能源电量）。 ***排放因子更新，使用2023年电力消费-电力平均二氧化碳排放因子（不包括市场化交易的非化石能源电量）重新计算的结果。
****核算温室气体排放量所依据的合并方法为运营控制法。

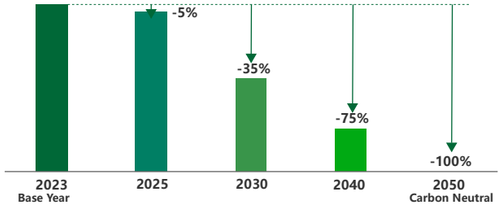
2025 年芯联集成来自组织运营的温室气体排放总量为 436,387.18 吨二氧化碳当量。其中范围一直接温室气体排放量为 115,382.35 吨二氧化碳当量，范围二能源间接温室气体排放量为 321,004.83 吨二氧化碳当量；如使用公司生产水平指标与公司营收指标作为分母计算排放强度，则分别为 0.174 吨二氧化碳当量 / 等效八英寸晶圆与 53.35 吨二氧化碳当量 / 百万元营收。

由温室气体排查结果发现，芯联集成范围一直接温室气体排放主要来源为制程使用的含氟温室气体，范围二能源间接温室气体排放则来自非绿电的电力使用，该两类别占总排放量 99.11%。因此，芯联集成进行温室气体减量的主要锚点为减少含氟温室气体使用和减少来自外购电力的温室气体排放，芯联集成据此制定针对性碳减排目标与路径。

净零目标与策略

芯联集成致力成为响应国家双碳战略的先锋，引导国内半导体产业减碳行动。2024 年底，芯联集成内部通过净零目标与路径，承诺于 2050 年达成自身运营净零排放 (Net Zero Emissions)，展现公司积极减碳的决心，为守护人类赖以生存的环境尽最大努力。

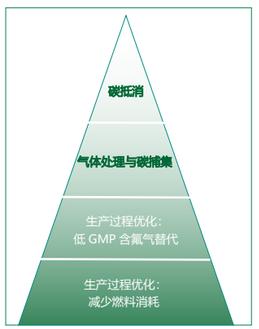
芯联集成规划以 2023 年为基准，承诺于 2025 年自身运营碳排 (范围一与范围二) 强度减少 5%，2030 年减少 35%，在 2040 年实现范围二净零排放，并于 2050 年达成自身运营净零目标。2025 年，公司温室气体强度(基于产量)相比基准年降低 17.92%，超额达成订定的目标。



2025 年度，芯联集成围绕温室气体减排既定战略目标稳步落地各项管控举措，整体减排工作按计划有序推进。公司依托厂区光伏铺设、绿色能源使用两大核心路径削减范围一、二碳排放。现阶段整体减排进度符合年度预设规划，未出现重大滞后偏差；受制于半导体制造高能耗工艺刚性约束，部分减量指标存在阶段性落地压力。公司同步动态优化技改方案、扩充绿色能源使用规模，长期具备足额底气完成中长期碳减排整体目标。

范围一减排策略

芯联集成范围一直接碳排减排策略分为四个层面，分别为减少基础燃料消耗、含氟气体替代、气体处理与碳捕集以及碳抵消机制。针对范围一我们有大量降低碳排的机会，最基础的减排方式即为改善当前生产过程以减少天然气的使用，如在尾气 VOCs 处理时引进沸石转轮处理设备：生产过程排放的 VOCs 污染物浓度低，风量大，引入沸石转轮将 VOCs 显著浓缩后催化燃烧将大大减小对于天然气的消耗，每年可减小 85,775m2 天然气使用。

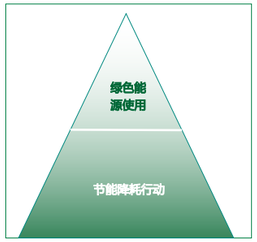


过程含氟气体排放的优化是降低范围一碳排的最大机会，含氟气体一直为半导体制造工艺的关键原料之一，芯联集成持续研究使用低全球变暖潜值(GWP)含氟气体代替传统含氟气体的可能性。温室气体后处理与碳抵消是芯联集成规划中的进一步降低范围一碳排手段，将被进一步用于削减生产过程中无法避免的碳排。

净零目标与策略

范围二减排策略略

范围二的减排策略则包括节能行动、系统优化以及绿电使用，大体上可分为“节流”与“开源”。



在“节流”策略中，我们持续通过各种能源审计手段检视、理解厂内能源使用情况，从而发现厂内各系统可优化节能点以付诸改善行动。2025 年内，厂内引入了 EC 风机、冰机能效优化等一系列系统优化节能降耗措施。公司还为各员工大力培养节能降本意识，推行无纸化、离位熄屏、办公室空调节能倡议等节能降耗行动。

在以上节流策略的基础上，我们还采取“开源”策略，使用分布式能源系统及外购绿电降低范围二碳排。芯联集成自 2023 年开始大力推进总容量为 6,560kWp 的屋顶光伏板建设项目。按照规划，该项目全生命周期为 25 年，预计总发电量 1.42 亿度，年均发电量 569 万度。此外，芯联集成每年增加外部绿电购买量，至 2025 年年底，公司年度总可再生电力使用已达 12,440.6 万千瓦时，大量降低公司范围二温室气体排放。

能源管理

芯联集成建立了完善的能源管理体系，将节能减排、经济效益与环境效益齐头并进的目标融入生产运营中。此外，我们关注公司的能源使用效益，每年制定用电目标和相关行动计划，并积极通过日常监管与回顾总结来推动目标的实现。

节能降耗及能效提升主要措施

芯联集成每年制定节能计划，通过导入节能冰机、变频设备、温湿度优化、照明系统优化等 21 项节能技术，当年节电达 8,823MWh, 约降低碳排放折合 4,388 吨二氧化碳当量。

电力节能改善措施：

温水温度精细化分级控制提升冰机能效降耗项目 、E3 实验室 MAU 及排风系统优化项目、厂区 D1/2/3 宿舍公共区域照明优化项目 、A1 MAU 低频运行节能降耗项目

一般空调箱 AC 风机改 EC 风机节能改造工程

案例

2024 年 11 月，基于前期数据测量与可行性评估，公司启动了针对厂区空调系统的节能改造项目，对 33 台空调箱风机进行升级优化，项目采用高效能、自带调速功能的 EC 风机，全面替代原有传统工频 AC 风机，以提升系统整体运行效率并降低能耗水平。

传统 AC 风机依赖交流电源直接驱动，结构相对简易，可靠性较高，适用于对风量和压力有较高需求的工况。但其运行特性受限，非满负荷状态下能效明显下降，且噪音与振动较大，长期运行期间能耗及维护成本均较高。相比之下，EC 风机采用永磁同步电机与电子换向技术一体化设计，配置内置控制器，可实现精准的无级变速调节，具备高能效、低噪音、长寿命、免维护等优异性能。

截至 2025 年 3 月，全部 33 台空调箱 EC 风机改造施工顺利完成。通过经改造前后电量数据测量对比，整体平均节能率超过 56%，预计年节约电量约 177 万千瓦时。此次改造有效提升了空调系统的能源利用效率，显著降低了碳排放水平，为公司实现节能减排目标和绿色低碳转型提供了有力支撑。

温水温度精细化分级控制，提升冰机能效

案例

2025 年，基于不同外气时段下，温水用户对温水的需求热量与需求温度的用量情况分析，在满足温水用户正常需求的情况下对温水供应温度进行精细化管控实现系统电费 Cost down。

设备机理为冰机蒸发器压力一定的情况下，冰机温水温度设定下调，冰机冷凝器压力下降，冰机压缩机将蒸发压力提升至冷凝压力的压差下降，压缩机做工减少，机组用电量下降；

通过对温水供应温度的精细化控制，效益核算自 2025 年 6 月至 2026 年 3 月，热回收冰机合计节约用电 47.32 万千瓦时，预计年节约效益 34.5 万元。

能源使用结构

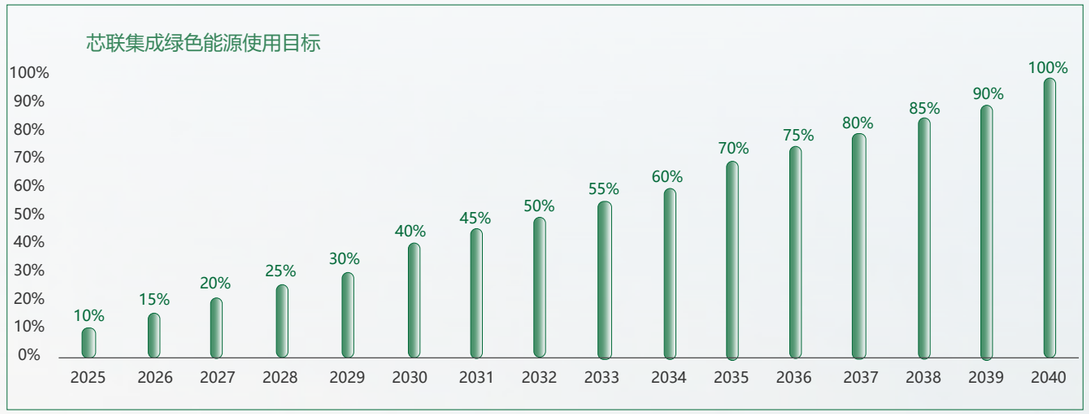
芯联集成除了持续推进能效提升项目外，也在积极采购、设置厂内自发可再生电力，近两年持续增加厂区屋顶光伏板设置，利用了厂内所有闲置屋顶建设光伏板。截至 2025 年底，芯联集成的太阳能光伏发电板安装总容量已达 6,560kWP，年发电量可达近 800 万千瓦时。为了促进公司的绿色转型，协力公司下游客户可持续供应链的打造，公司将持续通过在新建厂房设置光伏板、外购绿电、绿证等多元化绿色能源使用措施，达成绿色能源使用目标。

6560kWP
太阳能光伏发电板安装总容量

600kWH
年发电量可达近

绿色能源使用占比目标

推动再生能源使用是芯联集成实现碳中和的重要路径之一，经碳盘查，公司近 75% 的碳排放来自于外购电力的间接排放。芯联集成为达成 2050 年自身运营碳中和的目标，承诺将于 2040 年达成范围二净零排放，即 100% 的电力使用均来自可再生能源。由公司资本运营部及厂务部，公司在 ESG 工作组内形成了可再生能源推动工作小组，负责拟定可再生能源导入策略以及协作管理，定期追踪执行情况。2025 年，除厂区光伏板自发自用 800 万千瓦时以外，公司外购绿证折合 11,640.6 万千瓦时，减碳超过 3.6 万吨二氧化碳当量，绿色能源使用比例达到 18.58%，超额完成绿色能源使用率超 10% 的年度目标。芯联集成将逐年继续推行绿色能源使用，逐步达成 2030 年 45%，2040 年 100% 的可再生能源使用中长期阶段性目标。



厂房绿色建筑

芯联集成在建设中充分考虑节能环保，尽量采用建筑节能设计。采用岩棉保温板外墙，钢筋混凝土屋面采用挤塑聚苯板进行保温；主厂房外墙围护结构采用岩棉三明治保温板进行保温；外窗气密性不低于 6 级，水密性不低于 4 级，抗风压性不低于 5 级，隔声性能不低于 4 级。

能源使用存在的困难

芯片晶圆制造属于高耗能行业，各类精密制程设备需全天候不间断稳定供电，整体用电基数庞大。当下区域绿电供给额度有限，伴随企业产能持续扩建，用电总量稳步上涨。一边要保障产线正常生产经营，一边要完成低碳减排考核目标，二者同步落地存在不小现的实压力。

能源管理绩效

指标	单位	2025	2024	2023
综合能源使用总量 *（不含公车能源消耗）	MWh	669,509.3	608,256.66	492,793.86
综合能源使用强度	MWh/ 等效 8 英寸晶圆	0.266	0.302	0.309
	MWh/ 百万营收	81.85	93.45	92.55
直接能源使用	MWh	18520.59	15379.05	16,529.97
天然气	m3	1,895,437.62	1,648,931	1,846,450
柴油	L	360	62,679	360
间接能源使用	MWh	650,988.73	592,877.61	476,263.894
外购电力	MWh	642,988.72	588,131.26	475,831.746
电网供电占比	%	98.77%	99.09%	99.91%
其中：绿色电力(包括绿证)	MWh	116,406	46,365	24,000
自发电力(光伏)	MWh	8,000.007	5,386.584	432.148
绿色电力使用比例	%	19.1	8.73	5.13
绿色能源使用比例	%	18.58	8.51	4.96

* 根据《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》计算，最终单位换算为 MWh。

水资源管理

水资源作为半导体制程中不可或缺的重要资源，单次的工艺循环伴随着多次的清洗环节，用水量大，且对水质纯度也有着严苛标准。伴随产能扩张，芯联集成用水总量在近年间逐年增长，成为一项不可忽视的风险项。芯联集成在运营过程中，始终追求用水效率极大化，降低价值链对水风险的敏感度。由公司 ESG 工作组与公司厂务部门推动，芯联集成每年订定水资源管理目标，提升水回收使用率和降低水资源使用强度。

用水效率提升

芯联集成办公区原用普通水龙头，流量约为 7.5L/min，流量过快，水量偏大，容易飞溅造成用水浪费；2023 年 6 月通过更换可调节喷洒型起泡器，流量约为 2.3L/min，节水 70% 以上，节约水 9,378.4m3/ 年。

芯联集成水资源管理绩效

指标	单位	2025	2024	2023
总取水量	m^3	6,994,776	6,331,336	5,262,471
取水量 – 自来水	m^3	6,994,776	6,331,336	5,262,471
取水量 – 其他	m^3	0	0	0
总排水量	m^3	5,364,785	4,430,799	4,429,205
排水量 – 第三方处理	m^3	5,364,785	4,430,799	4,429,205
排水量 – 其他	m^3	0	0	0
总耗水量	m^3	1,629,991	1,900,537	833,266
新鲜水取水强度	m^3/8′ wafer eq	2.78	3.14	3.30
总废水排放强度	m^3/8′ wafer eq	2.14	2.20	2.77
制程用水回收再利用率	%	52.12	50.28	42.2

制程超纯水使用减量

半导体制造行业对超纯水（Ultrapure water, UPW）的需求已经成为一个日益严峻的挑战，芯联集成秉持持续改进的理念，将超纯水的使用管理作为可持续发展的重要一环。公司通过提升强化制程精确管控、推动技术升级及实施多项超纯水减量方案，有效降低了单位产品的超纯水用量。超纯水消耗主要集中在湿法蚀刻与清洗制程，公司针对性地采取了优化制程水流量与清洗时间、降低待机流量，以及简化制程并延长待机冲洗间隔等具体措施。

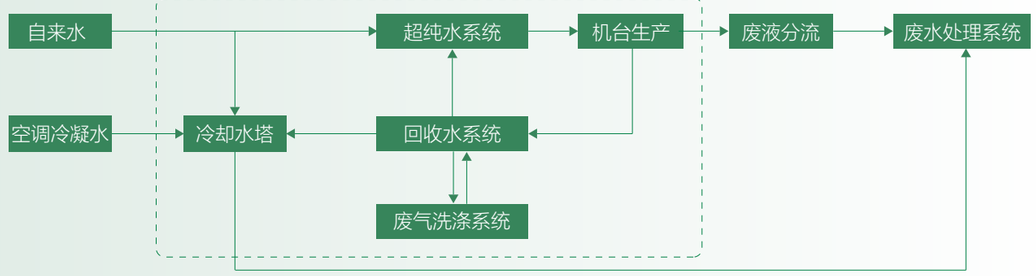
2025 年，公司超纯水总用量为 6,761,804 立方米，单位产品超纯水用量降至 2.69 立方米 / 等效八英寸晶圆，相较 2023 年的 3.15 立方米 / 等效八英寸晶圆，实现了 14.6% 的单位用量下降，节水效益显著。

超纯水用量

指标	单位	2025	2024	2023
超纯水（UPW）使用量	m3	6,761,804	6,255,337	5,020,925
超纯水使用强度	m3/8 wafer eq	2.69	3.10	3.15

芯联集成制程水回收系统

芯联集成制程用水平衡图



芯联集成制程水回收系统

芯联集成积极落实废水资源化管理，使用水回收技术以提升用水效率、降低废水排放量。根据制程废水的成分与来源，公司将各类制程废水分流并输送至不同的系统处理、回收，各系统的年总回收水量达 7,613,585 吨，报告年总制程水回收再利用率 达 52.12%，以下为公司的主要几个水回收系统的介绍与报告年执行情况。

7,613,585 吨
各系统的年总回收水量

52.12%
总制程水回收再利用率

酸碱回收系统

- 将机台排放的酸碱废水通过工艺处理后重新回到纯水系统供机台使用或去中水罐供冷却水塔用，该系统设计处理水量为 4,000m³/d，回收率为 70%，2025 年总回收量 893,093m³。

LS 回收系统

- 处理机台废气 scrubber 所产生废水，经系统工艺处理后再循环至洗涤塔使用，2025 年回收水量共 1,254,223m³。

FR/LR 回收系统

- 用于机台首道末道冲洗水，经处理后重新回到 UPW 系统经工艺处理后供机台使用，2025 年回收水量为 1,516,963m³。

污水排放管理

针对无法回收再利用的废水，芯联集成依照《电子工业水污染物排放标准》重点关注排污各项指标，配有酸碱废水处理系统、含氨废水处理系统、含氟废水处理系统、研磨废水处理系统以及重金属废水处理系统，通过双重仪表实时监测，确保废水达到可对外排放的国家标准。2025 年，芯联集成厂区未发生废水排放异常、超标事件，也未因此收到行政处罚及罚款。

全时段管控生产污染物，废水常年合规零超标。生产废水均按规范处置，日常严控污染物外溢，对厂区员工、周边社区居民身体健康、生活环境基本无负面影响。公司常态化公示排污数据，接受社区与主管部门监督。

废水处理系统	废水类别	处理工艺
酸碱废水处理系统	酸碱废水	酸碱中和法
含氟废水处理系统	含氟废水	化学沉淀法 + 除氟剂深度除氟法
含氨废水处理系统	含氨废水	吹脱 + 硫酸吸收法
含铜废水处理系统	含铜废水	化学沉淀法
有机废水处理系统	有机废水	生物氧化法
研磨废水处理系统	研磨废水	絮凝沉淀法
含镍废水处理系统	含镍废水	化学沉淀法
含铬废水处理系统	含铬废水	化学沉淀法
含砷废水处理系统	含砷废水	化学沉淀法
含氰废水处理系统	含氰废水	化学沉淀法

污水管理绩效

指标	单位	2025	2024	2023
废水总排放量	吨	5,364,785	4,430,799	4,429,205
化学需氧量 (Chemical Oxygen Demand, COD)	吨	382	246.16	386.96
氨氮	吨	45	36.18	36.98
悬浮物	吨	167	172.62	280.52
总砷	吨	0.0010	0.0014	0.0029
总磷	吨	2.74	3.27	2.73

污水排放管理

水压力评估

芯联集成从 2024 年开始，每年使用 WRI 世界资源研究院开发的水风险评估工具评估芯联集成目前运营下对水风险的敏感度。根据 WRI Aqueduct Tool 评估结果显示，芯联集成主要生产运营地浙江绍兴位于中高度水压力地区。芯联集成每年采用节水措施，提升水回收利用率以降低水压力对公司运营产生的影响，且芯联集成取水量在所在地区占比小于 5%，对运营地区水源无显著影响。而在进一步考虑水源水质稳定性、区域的供需情况、干旱及洪涝风险，并使用 Water Risk Atlas 内置的半导体行业加权综合水风险评估后，结果则显示为高风险。这主要是因为绍兴所在区域近长江入海口，为极端天气和气候事件易发频发区域，且区域河流水系发达，有较高的海岸带洪涝风险。绍兴市于 2024 年底印发了《绍兴市城市排水防涝应急预案》，规范了地区的防汛工作，芯联集成制定的业务连续性管理计划也针对暴雨洪涝进行定期的应急演习，以具备水风险抵御能力。

2025 年，芯联集成 **未发生** 因水资源短缺或暴雨洪涝而对公司运营产生影响的事件。

循环经济

芯联集成在废弃物处理方面遵循 3R 原则，即减量化、资源化、无害化，致力于落实源头减量以达成废弃物产出最小化。在生产过程中，我们采用先进的生产工艺和设备，减少资源的浪费。同时，还积极推行清洁生产，从源头上减少污染物的产生和排放，确保生产过程的环保性和可持续性。其次，实施循环经济管理理念还体现在对废弃物的处理和再利用上，通过对废弃物回收，将废弃物进行分类、处理和再利用，实现资源的循环再生。

公司生产产出危废、一般固废两类废弃物，危废含酸碱废液、重金属污泥等，存在水土污染、人员健康隐患； 普通固废过量填满会占用本地资源。企业搭建全生命周期管控体系，分区存放、台账溯源，委托合规机构资源化、无害化处理，无废弃物相关环境违规事件，稳步压降环境影响。

一般废弃物处理

芯联对生产无害废弃物分类归集，委托具备资质合规机构回收、资源化再利用与无害化填埋处置。企业设定无害废弃物减量年度指标，通过生产工艺优化、原材料精准管控等举措，稳步降低无害废弃物产出总量。

芯联集成固体废弃物产生及处置情况

指标	单位	2025	2024	2023
废弃物产生总量	吨	14,467.56	15,339.12	11,606.85
一般废弃物				
一般固体废弃物产生	吨	2810.86	2,895.24	2,143.66
危险废弃物				
危险废弃物总产生量	吨	11,656.7	12,443.88	9,463.19
废空桶	吨	139.12	105.82	102.26
化学镍废液	吨	197.22	149.66	122.2
硫酸铵废液	吨	393.12	2,791.72	1,300.02
废酸	吨	7343.6	6,191.38	5,529.38
废溶剂	吨	3208.14	2,999.24	2,254.68
废玻璃瓶	吨	22.86	17.2	15.52
沾染固废	吨	102.79	64.1	51.02
含铜废液	吨	19.38	0	3.74
含锡废液	吨	6.32	0	0
含铜污泥	吨	52.28	29.94	3.76
含铬污泥	吨	0	0	27.44
含镍污泥	吨	14.94	8.6	4.22
含砷污泥	吨	52.46	10.52	33.58
废活性炭	吨	54.36	17	14.48
废树脂	吨	47.49	58.7	0.89
废机油	吨	0.92	0	2.28
废汞灯	吨	1.76	0	0

危废处置

对于危废，芯联集成设立了标准的管理流程，在危废产生后根据不同类别分类存放在密封罐体中，再根据排放量及液位定期由取得危废处理资质的危废处理供应商进行处理。

危废处理流程

危险废物识别与分类

危险废物是指列入国家危险废物名录或根据国家规定的标准认定的具有危险特性的废物。危废产生单位需根据废物的性质、成分和危害程度进行分类；

制定管理计划

产生危险废物的单位需要制定管理计划，明确废物的产生、收集、贮存、运输和处置等环节的具体措施和要求。同时，定期向当地环保部门申报危险废物的种类、产生量、流向、贮存和处置情况；

选择处置单位

选择具有危险废物经营许可证的单位进行处置。在选择时，需审查其资质，包括是否具备相应的处置设施和技术能力；

签订合同和转移废物

与选定的处置单位签订合同，明确双方的权利和义务。按照合同约定的时间和方式，将危险废物转移给处置单位，并严格遵守国家有关危险废物转移的规定，确保安全运输；

监督处置过程

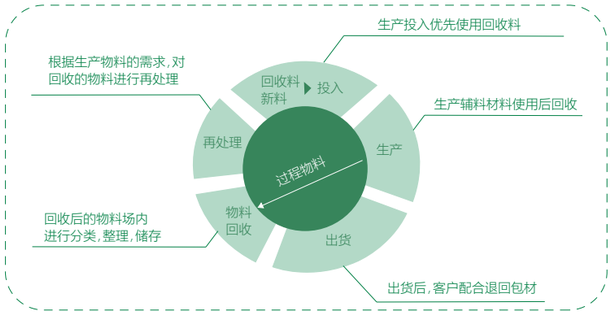
对处置单位进行定期监督，确保其按照合同要求和国家规定进行处置。同时，建立危险废物处置台账，记录废物的来源、种类、数量和处置方式等信息；

遵守法规

在整个处置过程中，必须严格遵守相关法规，如《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和《危险化学品安全管理条例》等。违反法规将承担相应的法律责任。

废弃物资源化

公司在 2025 年度成立回收中心专项小组，负责工厂内部的生产废料的高效再利用工作，通过（回收利用最高价值话方案）开发并打通多项可再生项目，生产陪片，晶圆框，运输包装盒等多项物料转为可再生品，回收在处理后可再投入使用。2025 年度，项目共计减少约：4 万片陪片，60 万个晶圆款和数千套运输包装盒的新料采购。



2025 年度回收中心资源再利用优秀专案

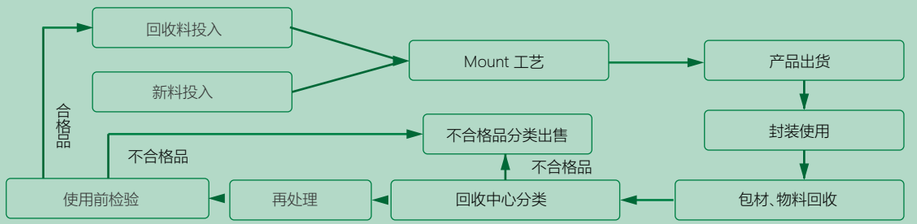
生产陪片报废后再生再利用，年度减少 4 万余片陪片新购；

晶圆框出货后回收处理再利用，年度回收并再利用超 60 万个；出货运输包材回收处理再利用，出货包材回收再利用率超 20%。

焦点案例 --- 回收处理技术攻破，循环利用晶圆框

芯联集成回收中心专项小组在市场调研后发现，出货的晶圆在经封装使用后，晶圆框会被当作一般的金属废弃物处置。2021 年至 2025 年，随着公司出货量的激增，用于作为出货包材的晶圆框使用量也持续上升，这导致了大量金属废弃物的产生，公司的出货成本也居高不下。2025 年，专项小组规范晶圆框再生处理流程，建立一条晶圆框的回收再利用生产线，从年初的月回收 2 万个 / 月发展至月回收超 12 万个，完成年度节省晶圆框成本超 500 万元的目标。

晶圆框回收利用流程图示意



空污治理

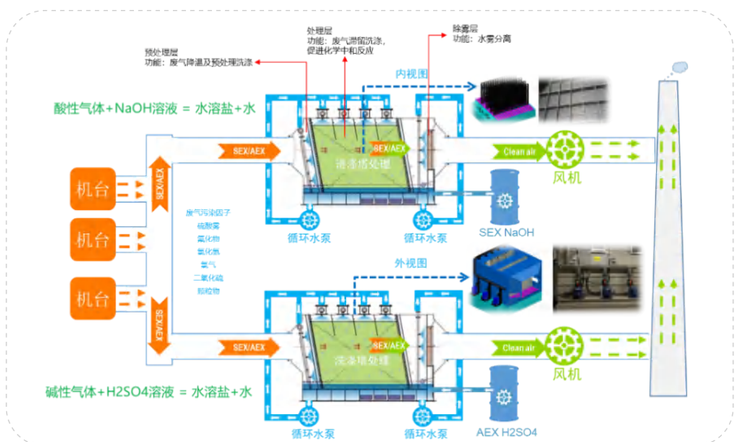
芯联集成通过多段处理，最大限度降低各类废气直接排放到大气中从而对环境造成负面影响。截至报告年末，公司一共配有21套酸性废气处理系统、10套碱性废气处理系统、11套有机废气处理系统、6套含砷废气处理系统。

芯联集成空气污染治理绩效

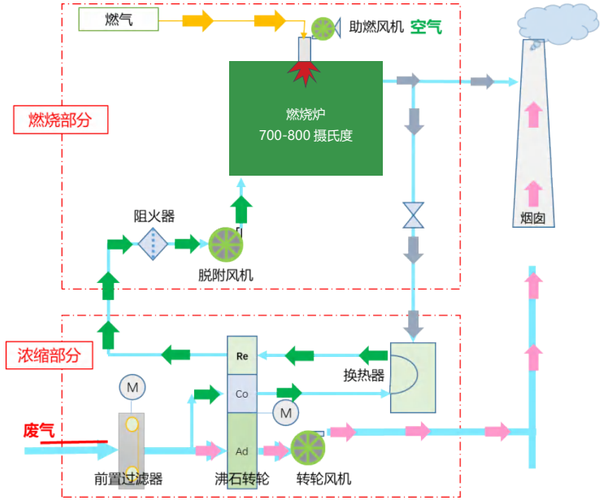
指标	单位	2025	2024	2023
废气排放总量	吨	128.63	80.61	114.91
NOx	吨	16.90	15.59	14.89
SOx	吨	41.92	22.03	24.55
氯气	吨	7.68	12.11	4.56
颗粒物	吨	10.17	17.62	19.08
硫酸雾	吨	2.94	3.23	1.54
氯化氢	吨	29.65	6.79	30.5
氨气	吨	6.08	6.57	7.5
挥发性有机物 VOCs	吨	9.86	14.29	12.29

机台产生的酸碱性废气、挥发性有机废气是半导体制造过程产生的主要空气污染物。

对于酸碱性废气，芯联集成通过线上第一段洗脱塔 Local Scrubber 进行初步洗脱后，经由二次配排气风管送至中央废气处理设备，处理达标后排放至大气中，并每半年委托第三方进行排放监测。



对于挥发性有机废气 VOCs，经过冷凝处理后，经由主排气风管送入沸石转轮系统浓缩吸附，后将高浓度气体解吸进行 TO 燃烧，有效降低其排放量和天然气使用量。该项目 VOCs 脱除率可达 95%，公司还为 VOCs 的处理安装在线监测设备，与环保局联网实时监测排放数据，确保排放达标。



为持续压降生产废气污染物，芯联集成以 2023 年排放数据为基准设定阶梯式氮氧化物（NO_X）强度减排目标：力争 2025 年实现 NO⊠排放强度下降 20%，中长期锚定 2030 年达成排放强度降幅 30%，通过工艺改造等措施升级稳步落地管控计划。

报告期内，芯联集成未因空气污染排放超标事件而受到行政处罚与罚款。生产废气均按规范处置，日常严控污染物外溢，对厂区员工、周边社区居民身体健康、生活环境基本无负面影响。

生物多样性保护

不毁林承诺

芯联集成顺应国际关注生物多样性及森林、湿地保护趋势，做出生物多样性及不毁林承诺，以表明公司对生态保护的态度、贯彻“绿水青山就是金山银山”的理念。

我们特此承诺：

1. 不在国家级自然保护区、IUCN 发布的生物多样性保护区从事运营活动；
2. 以达成 2050 环境净积极影响及无净毁林为目标，致力于生物多样性保护，不滥伐森林，遵守运营地所在的相关法律法规；
3. 积极与利益相关方合作以支持生物多样性保护；
4. 积极响应联合国《生物多样性公约》等有关保护生物多样性的倡议。

生物多样性风险评估

芯联集成于 2025 年起应用世界自然基金会生物多样性风险评估工具（WWF Biodiversity Risk Filter），对位于浙江绍兴的所有生产据点进行自然依赖度与冲击度风险评估。对中高风险优先采取“避免最小化措施，降低生态冲击。评估结果显示公司周边 2 公里内皆无邻近全球或国家所列生物多样性重要区域。芯联集成的环保政策以零污染为目标，以符合或超越环保法令及国际公约要求，持续引进高效能污染防治技术与设备，维持环保零罚单，将污染对生物多样性的影响性风险最小化。

04

幸福职场

芯联集成以公司愿景、使命、价值观和发展战略为依据，制定人力资源发展战略，创造多元、和谐的工作氛围，高度重视员工权益保障，完善绩效和激励机制，努力为员工构建价值实现的平台，与员工共享发展成果，实现员工与企业共同发展。

SDGs



2025 年亮点绩效

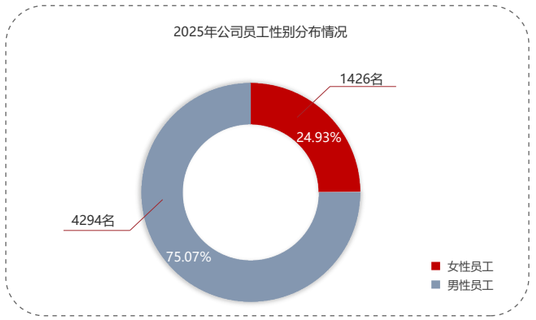
员工平均培训时数达 **27** 小时	培训费用总投入 **194.1** 万元	组织各类安全演习 **147** 场
与工作相关的损失工时工伤事件 **0** 起	职业健康体检覆盖率 **100%**	

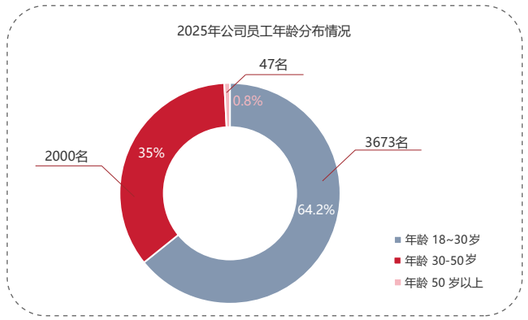


人才吸引与留任

人才多元化

芯联集成重视人才的多元化，提供公平、公开、透明的就业机会，首先秉持着“伙伴、主动、热诚、坚持”的公司价值观，在招募过程中更关注候选人的综合素质及团队协作精神。禁止出于种族、肤色、年龄、性别、性取向、族群、残疾、怀孕、宗教信仰、婚姻状况或任何其他受法律保护的特征的招聘歧视。





人力资源概览

指标		单位	2025	2024	2023
员工总数		人	5,720	4,857	4,324
性别	男	人	4,294	3,609	3,187
	男性占比	%	75.07	74.31	73.70
	女	人	1,426	1,248	1,137
	女性占比	%	24.93	25.69	26.30
职务类别	管理人员	人	203	192	202
	研发人员	人	1,226	943	662
	销售人员	人	102	62	31
	生产人员	人	4,189	3,660	3,429

人力资源概览

指标		单位	2025	2024	2023
学历	博士	人	32	25	21
	硕士	人	1,220	943	712
	学士	人	2,052	1,824	1,595
	专科及以下	人	2,416	2,065	1,996
年龄	18~30 岁	人	3,673	3,168	2,684
	30-50 岁	人	2,000	1,647	1,601
	50 岁以上	人	47	42	39
国籍	中国大陆	人	5,708	4,846	/
	中国港澳台地区	人	12	11	/
	海外	人	0	0	0
员工多样性	残疾员工数量	人	73	70	69
	少数民族员工数	人	288	230	/

2025 年

研发岗位的女性员工人数达
341 人

研发岗位的女性员工占比
27.81%

女性高管占比
14.29%

聘用残疾人
73 人

残疾员工占比超
1%

公司亦尊重员工宗教自由，在办公楼内设有多宗教用祈祷室，以满足员工日常宗教活动需求。

多元招聘

芯联集成不断拓宽招募渠道，采用线上线下结合的方式，吸引来自不同背景的优秀人才。同时，注重内部推荐和内部竞聘，挖掘潜在的人才资源；每年都开展校园招聘进行人才储备，不断完善人才梯队的建设，组织、参加校园招聘会、校园招聘空中宣讲等多种形式并举，为公司做好专业技术人才储备，为促进社会就业作出积极贡献。

人力资源招聘流程

筛选预约

用人部门提出需求，审批通过后人力部门依据《芯联集成招聘管理程序》从各渠道对候选人简历进行筛选并预约面试；

面试环节

通过 HR 面试环节，用人部门对候选人进行面试，并基于《芯联集成社招面谈表》进行候选人各项能力的综合判断；

申报审批

通过面试环节，将 offer 申报审批至一定层级，确保用人符合公司的岗位需求；

背景调查

对一定层级及部分特殊岗位人员进行背景调查，输出背景调查报告，同时对其进行商业道德合规调查，确定人员无不良因素；

录用意向书

对候选人发放录用意向书，确定人员职级、薪资，并沟通确定其具体入职信息，在合同签订阶段须签署无竞业限制承诺书，确保录用合规性。

校园招聘

芯联集成深知人才培养的重要性，我们与各大高校合作，每年展开为应届毕业生开放的校园招聘工作，通过校招宣讲会、双选会、校园大使方式深入校园，选拔各位优秀的可塑之才。

芯光璀璨，联动英才 - 芯联集成 2026 届校园招聘





面向全国招聘，已举办宣讲会 39 场 ，已参加双选会 41 场，招聘优质的本、硕、博应届生 300 余名，其中毕业院校为“双一流”院校的学生占比 80% 以上。

社会招聘

芯联集成根据业务需要每年不定期向社会各界吸纳人才，设立线上招聘、现场招聘会以及猎头服务等多元化的招聘渠道，以招聘专业人才和行业专家为目标，打造高质量的劳动力体系。此外，公司也鼓励公司员工对高层次人才进行内推，并对成功推荐人才引进的员工提供奖金奖励。2025 年，芯联集成通过各类社招渠道招聘 1000 余名优秀人才。

新进员工概览

指标	单位	2025	2024
新进员工总数	人	1483	1,311
新进率	%	25.93%	26.99%
新进员工 – 男	人	1144	1,020
新进员工 – 女	人	339	291
新进员工 – 30 岁以下	人	1102	1,036
新进员工 – 31-49 岁	人	371	273
新进员工 – 50 岁及以上	人	10	2

薪酬福利

公司积极对标同行业优秀企业，为员工的工作、生活提供多方面保障，与员工共享企业发展成果。我们严格执行国家及地方社会保障机制，为员工缴纳五险一金以及购买商业医疗保险；员工依法享有休息、休假等权利，按规定享受婚丧假、产假等假期，实行带薪休假政策。

我们坚持“双赢”理念，建立以固定工资为主体，奖金等其他福利相配套的全面薪酬福利制度，致力于提供具有竞争力、激励性的薪酬福利政策。

我们遵循按劳分配的原则，在薪酬执行上坚持同工同酬，不因员工性别、宗教、政治、婚姻状况的不同而指定不同的起薪和奖酬标准，以公平、合理的方式的落实薪酬管理制度，为员工提供具有竞争力的薪资待遇。在报告年中，公司男女平均薪酬比率为 1.16：1。

设置立体化系统化的人才保留激励机制，全方位覆盖员工生活、工作、学习需求的激励措施。



长期激励措施

为打造员工与所有者的利益共享机制，实现公司、股东和员工利益的一致性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，提升员工凝聚力和公司竞争力，公司于 2021 年开始实施第一期股票期权激励计划，向 568 名激励对象授予了 6,800 万份股票期权。2024 年 -2025 年，公司开展了以第二类限制性股票作为激励方式的激励计划，于 2024 年 6 月 4 日向符合首次授予条件的 763 名激励对象授予 9,166.4 万股第二类限制股票，于 2025 年 4 月 22 日向符合预留授予条件的 354 名激励对象授予 2,291.60 万股第二类限制性股票。目前，公司所有的核心技术人员及管理人员均与公司股权挂钩。

2025年员工持股情况			
员工持股人数（人）	1,134	员工持股数量（万股）	67,303,12
员工持股人数占公司员工总数比例（%）	19.83	员工持股数量占总股本比例（%）	8.03

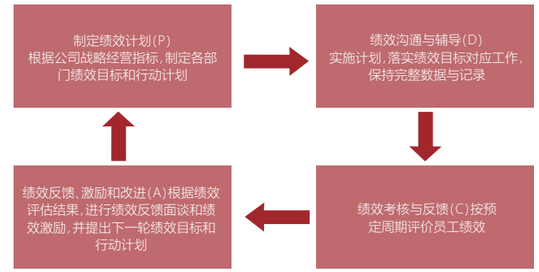
为充分调动员工激励性，保留核心及优秀人才，公司将持续通过增加正向激励、实施薪酬多元化 等方式建立和完善公司中长期激励与约束机制，以有效吸引和保留公司优秀人才，提升团队核心凝聚力和企业核心竞争力。

短期绩效激励

基于公司整体战略目标，针对不同的岗位及员工性质，制定差异化的绩效政策，通过完善的绩效管理过程，最终实现战略目标。

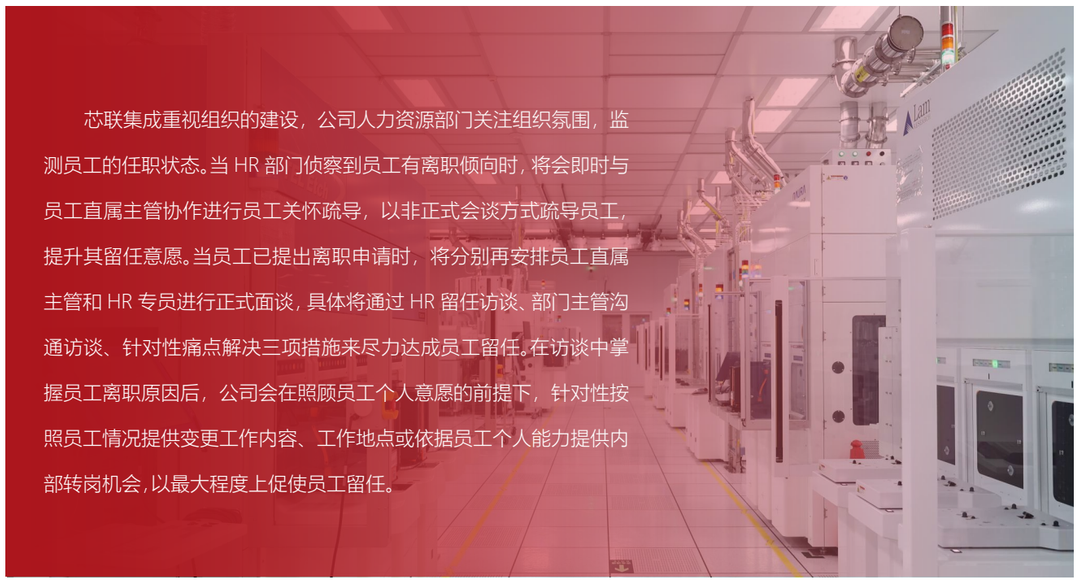
通过员工个人 KPI 考核，将个人绩效与公司绩效和部门绩效进行绑定，作为后续的薪酬提升、购房、股票期权和人事调整等人事相关福利发放的依据。

报告期内，员工绩效考察与激励覆盖率达 100%。



人才留任

芯联集成重视组织的建设，公司人力资源部门关注组织氛围，监测员工的任职状态。当 HR 部门侦察到员工有离职倾向时，将会即时与员工直属主管协作进行员工关怀疏导，以非正式会谈方式疏导员工，提升其留任意愿。当员工已提出离职申请时，将分别再安排员工直属主管和 HR 专员进行正式面谈，具体将通过 HR 留任访谈、部门主管沟通访谈、针对性痛点解决三项措施来尽力达成员工留任。在访谈中掌握员工离职原因后，公司会在照顾员工个人意愿的前提下，针对性按照员工情况提供变更工作内容、工作地点或依据员工个人能力提供内部转岗机会，以最大程度上促使员工留任。



人才留任

而在员工离职后，公司人力资源部门将汇总分析员工的诉求及离职原因，进行回归分析，总结共性原因和客观原因，反馈至各用人部门并后续采取措施改善情况。

人才留任绩效

指标	单位	2025	2024
员工流失率	%	12.62	18.34
自愿离职率	%	10.56	17.85
离职员工数 – 男性	人	559	668
离职员工数 – 女性	人	163	223
离职员工数 – 30 岁以下	人	538	678
离职员工数 – 31-49 岁	人	182	209
离职员工数 – 50 岁以上	人	2	4
内部转岗率	%	6.45	4.30

生育留任

芯联集成制定《女职工和未成年工管理制度》，依《中华人民共和国劳动法》为孕期女职工提供保护，严禁对三期女员工安排加班、夜班及有危险的岗位，公司 ESH 部门将对各岗位工作进行评估识别，确保保护措施的实施。公司依法为生育女员工提供产假，以及带薪产检假。2025 年，共计 60 名女员工休产假，在产假结束后，59 名女性同仁回任，回任率达 98.33%。

公司内也设置了母婴室，设置休息区与冰箱储藏区，满足哺乳期女员工集乳需求，为产后妈妈重返职场提供支持。对于男性同仁，公司重视其家庭与工作平衡，依法为男性同仁提供陪产假以及抚养未满三岁子女所需的育儿假。



生育留任绩效

指标	单位	2025	2024
休产假员工数	人	60	50
休陪产假员工数	人	151	146
产假后员工回任率	%	98.33	90
陪产假后员工回任率	%	95.36	95.89
休育儿假员工数量 – 男	人	349	274
休育儿假员工数量 – 女	人	138	116

员工沟通

芯联集成重视同仁意见，致力创造沟通无障碍、员工愉悦的工作环境。公司设置了多元化的沟通渠道，员工与公司之间可通过职工代表大会、部门会议、意见箱等渠道沟通，便于传达员工声音，解决员工提出的问题。

2025 年在各类员工主动的沟通渠道中，OA 意见箱接收到 10 起意见反馈，满意结案率 100%。

对公司各职级序列员工，人力资源部门订定了不同的重点沟通策略，并总结沟通结果，形成年度员工沟通成果报告，并制定了不同的改善其工作环境的措施。

芯联集成主要的员工沟通渠道：

主动沟通渠道：

- Fab OP 日常会议
- OA 意见箱
- HR 员工访谈
- 工会员工访谈
- 员工满意度调查
- 职工代表大会

主动沟通渠道：

- 总经理接待会
- OA 公告栏
- 厂区内公告栏
- 电子邮箱 / 电话反馈
- 员工申诉

员工满意度调查

为了解员工对公司的满意度，利于管理者发现公司管理中待改善点，营造和谐劳动关系，同时充分调动员工工作积极性，人力资源部每年开展一次覆盖全员的员工满意度调查。

员工满意度调查

对员工的满意度调查问卷由人力资源部门根据公司现状设计，采用的结构型问卷形式，从与员工工作相关的 6 个方面（包括工作回报满意度、工作满意度、工作环境满意度、总务类满意度、直接主管满意度、企业经营管理满意度）共设计了 34 道打分题，采用无记名问卷调查方式，回收不少于 50% 的有效问卷。人力资源部门负责对调查数据进行统计分析，并针对员工反映的关键问题请相关责任部门提出对策建议，形成员工满意度调查报告，不断提高员工满意度。

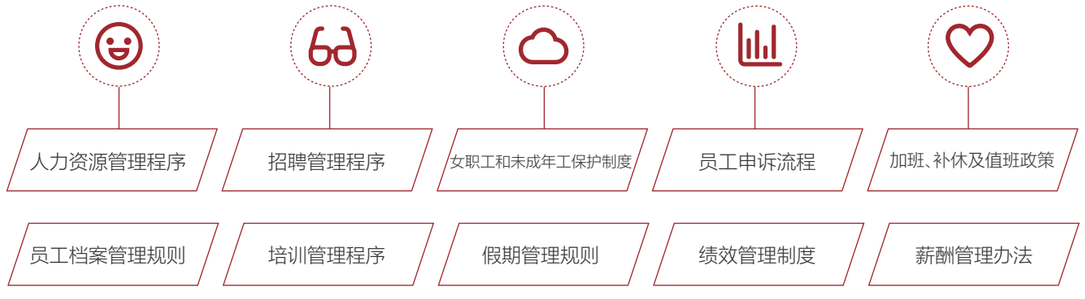
2025 员工满意度调查结果

76%	4.25/5
问卷答复率	满意度评分

落实人权管理

芯联集成严格《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等劳工相关法律法规，践行《世界人权宣言》《联合国关于商业活动及人权的指导原则》以及国际劳工组织（ILO）发布的相关国际劳动准则以及涉及人权的国际准则，以《责任商业联盟行为准则 8.0》和 SA 8000 社会责任准则为蓝本建立公司内部劳工管理体系规定，开展同工同酬、无性别歧视的招聘及用工活动，坚持平等雇佣原则、员工离职自由，确保所有雇佣行为的合规性。公司与所有正式员工签订正式的劳动合同，并与实习生及临时工等签署劳务合同。在工作中，公司不限制员工人身自由，尊重员工依法进行自由结社、集体谈判的权利。公司设有工会，并与全体加入工会的员工签订集体协议，员工有自由选择是否加入工会的权利。

劳工管理体系程序文件



合规雇佣

芯联集成严格禁止公司运营范围内任何单位以及公司合作伙伴使用童工以及强迫或强制劳动（包括使用体罚），所有职位的候选人必须持本人合法身份证件办理人力资源招聘的相关手续，以确保其满足法定工作年龄。同时，公司核查用工的合规性，订有《芯联集成劳工类事件应急预案》，对误招童工、强迫或强制劳工事件设立应急预案，跟进彻查，以采取有效措施杜绝类似事件。

若发现任何雇佣童工或存在强迫劳动的情况，我们将立即依法采取相应措施。如对于错用、误招童工事件，我们将在发现童工的第一时间将其撤离工作岗位，禁止其为公司进行任何工作劳动，将相关事件上报劳动部门进行复核，并在第二天送至职业劳动健康监察机构确认其未在工作过程中受到健康影响。在得到劳动部门的意见后，芯联集成将在发放其应有的所有薪资后将其安全送回其居住地并交还与其监护人，整个过程产生的所有费用均将由公司承担。完成以上应急处理行为后，芯联集成将严查误用童工事件原因，如有外部勾结因素，公司将对任何涉及到的个人或团体按法律法规进行处理。

同时，公司关注供应商非法使用童工及强迫劳动情况的检查，供应商有任何涉及童工使用及强迫劳动的行为都被视为触碰公司红线。2025 年，公司未发生任何使用童工及任何形式的强迫劳动事件。在报告年对供应商进行的审核中，也未发现任何供应商存在使用不合规劳工（任何形式的童工、强迫劳动）的红线行为。



人权管理

芯联集成于 2022 年成立企业社会责任管理委员会，参照 RBA 标准全权管理人权相关议题，范围包括劳工、健康与安全、环境、商业道德等。近年随公司对可持续发展的愈加重视，我们将企业社会责任管理委员会进一步迭代，整合为目前“监督 – 决策 – 执行”的三层可持续发展治理架构，相应职责也由此迁移。目前由公司资本运营部与 ESG 工作组协作拟定 RBA 相关绩效目标并定期追踪实施结果，并通过 RBA Online 平台每年评估公司人权相关风险度，避免潜在风险发生。2025 年，公司 RBA 标准自我问卷分数高于 90 分，风险度为低。

可持续发展治理架构

监督	决策	执行

人权管理

报告年中，公司按照 RBA 标准对自身运营、价值链、供应商进行了人权风险评估流程，识别出了五种受公司运营影响的对象，并综合考虑风险发生几率及风险影响严重度，评定风险等级，制定改善措施及下一年管理目标及实施计划，以下为评估结果：

2025 年芯联集成人权风险评估结果

对象	议题	风险等级 *	改善措施	2025 管理目标达成情况	2026 管理目标
女性员工	反歧视	低	规范反骚扰、反歧视举报渠道，对员工沟通渠道的保密性及反打击报复；对所有新入职员工的 RBA 相关培训强调反歧视、反骚扰政策	RBA 培训覆盖率达 100%；歧视、骚扰事件发生率 0%	RBA 培训覆盖率达 100% 歧视、骚扰事件发生率 0%
	健康与安全	中	修订公司《女职工及未成年工保护政策》，由公司 ESH 部门定期评估各岗位是否适合三期女员工，避免误排	三期女员工相关职业安全事件发生率 0%	三期女员工相关职业安全事件发生率 0%
供应商	冲突矿产	低	根据 RBA 准则修订公司供应商社会责任检查表并按新检查表对供应商进行审核	对重大供应商 ESG 风险评估及实地或线上审核覆盖率 100%	对重大供应商 ESG 风险评估及实地或线上审核覆盖率 100%
	强迫劳动	低			
	童工	低			
	工时	中			
	健康与安全	中			
全体员工	工时	中	设立加班预警机制提醒加班超法律上限者	偶有发生员工连续超 6 天情况	强化工时管理系统，保证员工六天工作后有一天休息
	自由结社	低	保证工会以及其他劳资沟通渠道的有效性，在员工的入职培训中即向员工介绍各类员工沟通渠道及意见反馈方式。	员工申诉案件 100% 结案率	员工申诉案件 100% 结案率
	集体谈判协议	低	持续开展集体协商，定期履约核查，畅通员工反馈、稳定全员协议覆盖率	集体谈判协议覆盖率 100%	集体谈判协议覆盖率 100%
	健康与安全	低	定期监测工作场所职业病有害因素对直接劳动员工定期执行职业病体检	员工入职、岗中、离职职业病体检覆盖率 100%；工作场所职业危害因素浓度达国家标准	员工入职、岗中、离职职业病体检覆盖率 100%；工作场所职业危害因素浓度达国家标准

2025 年芯联集成人权风险评估结果

对象	议题	风险等级 *	改善措施	2025 管理目标达成情况	2026 管理目标
客户	信息安全	低	对所有员工进行信息安全相关培训，保持客户相关信息仅由专门单位负责	信息泄漏事件 0 起	信息泄漏事件 0 起
社区	污染	低	定期监测厂区及周围噪声情况，对空气污染实时监测	噪音、空气污染监测结果无超标	噪音、空气污染监测结果无超标

反歧视、反职场骚扰

芯联集成重视职场的平等与包容，除了在基本的人权政策中严明禁止任何职场中的歧视、性骚扰、职场霸凌、恐吓等职场骚扰行为，也设置了专供员工进行相关申诉的员工申诉渠道，以妥善处理相关事件。

针对职场性骚扰事件，芯联集成采取“零容忍”态度，举报人可以选择实名或匿名举报。对于实名举报，公司将会严格保持当事人信息的隐蔽，确保举报人不受到报复。在事件查明后，公司将照违规严重性对违规人员进行处理。查明有性骚扰行为的人员，公司将与其解除劳动合同，情节严重者，公司将依法将涉事人员扭送至公安机关追究其刑事责任，并将处理信息于公司内部公告，以达惩戒教育作用。

公司在每位员工入职时将对其进行公司 RBA 相关政策及规章培训，宣贯公司的反歧视、反职场骚扰政策，介绍公司的相关申诉渠道及具体申诉流程。2025 年，芯联集成暂未接获有关职场骚扰事件的投诉，同时也未发生查明的职场性骚扰事件。



反歧视、反职场骚扰

骚扰、歧视事件申诉处理程序

负责单位 - 人力资源部

申诉渠道 - 内部投诉：公司相关部门（工会、人力资源、道德规范举报）
刑事报警：公安机关（110）

调查流程 - 于案件受理后指派专人进行案件调查，调查过程将保持双方当事人信息的保密。调查完成后将上报公司纪律委员会，按照公司奖惩制度进行处理。

受歧视员工专项补救与权益修复机制

针对经核查确认存在的职场歧视、差别对待等违规情形，公司将启动标准化补救流程，保障受影响员工合法权益、修复职场负面影响，形成事前预防、事中处置、事后补救的完整管理闭环。

对已经遭受不当对待的员工，公司将据实纠正岗位安排、绩效考核、晋升评定、薪酬福利、培训机会等各类差别化处置结果，消除歧视行为带来的实质性不利影响；对员工产生的精神困扰、职场负面影响，通过正式致歉、公开纠偏、工作环境优化等方式完成权益修复

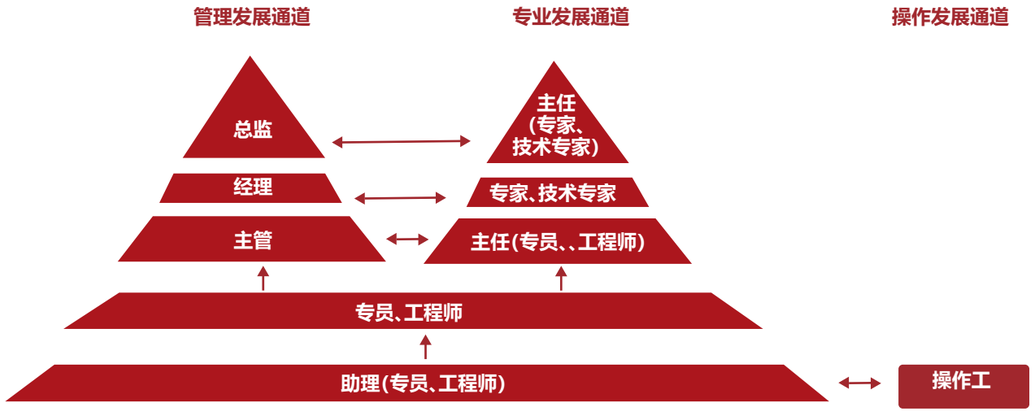
人才发展

人才发展发展模式

芯联集成推行“管理人才队伍培养”+“专业人才队伍培养”的双通道成长路径，包括管理的发展路线以及技术类的发展路线，为员工提供丰富的职业发展路径；清晰界定与划分员工的岗位序列，细化专业序列，实现不同岗位差异化管理。

横向发展通道

根据业务需要，公司每年在内部 OA 系统及企业微信中发布内部招聘信息，各位符合条件的员工可以根据自己的职业规划、兴趣等进行申请。内部转岗机制拓宽专业通道的发展空间，为员工在专业通道内部和序列之间的转换提供机制保障，员工可以结合个人兴趣与特长，按照自己的职业规划选择适合自己的发展通道，进一步激发员工工作激情和组织活力，也为公司打造了多层次人才。



在双通道发展模式下，公司设立了规范的晋升机制，通过《芯联集成晋升管理流程》，开放常规晋升和绩优晋升两个晋升类型。两个晋升通道每年均设置固定晋升窗口，为员工提供向上发展路径，实现员工与企业的共同发展。全体员工均可通过直属上级提名的方式参与，评审标准以各职级 / 岗位任职资格为评审标准，评审人员覆盖部门主管、直属上级及人力资源部门，确保晋升过程公平、公正、公开，从而兼顾全体员工的发展机会及优秀人才的激励保留。

人才培养

芯联集成秉承建设先进“芯联学院”的人才培养愿景，基于“战略业务双驱动、理论实践双结合、以学员为中心、以绩效为导向”的人才培养四大理念，努力构建“战略化、伙伴化、专业化、产品化、智能化”的人才培养与人才发展体系，应用先进学习技术不断优化培训机制，提升员工学习效率和学习体验，持续赋能组织与人才。



人才培养

公司根据不同的培训对象采取了"分岗、分级、分段"的培训策略，分别开展新员工入职培训、新员工上岗培训，以及员工在岗培训，培训对象覆盖了工程技术职位、管理职、操作职及内部讲师、导师等不同群体，帮助员工适应新形势新发展要求，提升员工能力与素质。公司重点针对广大工程师群体，从工程师入职开始，围绕所属岗位的专业胜任能力要求，设定 IDP 个人发展计划，并持续进行专业进阶在岗培训和跨部门交叉培训。

- 管理类
- 专业类
- 通用类

培训执行绩效

指标	单位	2025	2024	2023
培训总投入	万元	194.1	141.4	100.4
总培训时数	小时	162,889	137,791	80,830
总培训活动参与人次	人次	107,197	118,993	108,250
人均培训时数	小时	27	26	/

2025 年公司共开展新员工入职培训项目课程共 1,208 场，应届生岗位专题培训班 729 场，工程师系列培训 170 场，管理类培训班 157 场，内训师、导师、产线师傅等师资类培训班 15 场，其余通用类公开课累计开课 83 场。课程内容涉及多样化的主题方向，包括且不限于安全环境健康类、IPD、六西格玛黄带绿带、质量知识工具类、晶圆工艺与设备类、封装工艺与设备类、信息安全类等，充分覆盖员工学习成长需求。2025 年全年线下线上培训累计覆盖参训人次 107,197 人次，人均学时 27 小时。

职业安全与健康

职安管理体系

芯联集成的所有生产据点均已 100% 通过 ISO 45001 管理体系，以 PDCA 架构执行职业安全与健康管理，覆盖公司的所有员工。





公司建立了职能清晰的三级职业安全与健康管理架构，厂区内设有专门的 ESH 部门，并设有与公司的各行政组织以及生产运营部门紧密结合的 ESH 安全委员会。安全委员会定期召开会议审阅公司 ESH 管理绩效，制定公司安全生产政策、目标以及年度安全工作计划。我们设置关键安全绩效指标，包括重大安全事故数量、一般事故率以及新员工三级培训率。2025 年，芯联集成安委会共召开 10 次会议，对每月的公司 ESH 绩效以及事件进行回顾。

培训执行绩效

指标	单位	2025	2024	2023
员工损失工时事故率(LTIFR)*	/	0	0	0
员工事故严重率 *	/	0	0	0
因工伤损失总天数 *	天	0	0	0
员工死亡数	件	0	0	0
职业病体检人数	人	2,304	1,875	2,101
职业病体检覆盖率	%	100	100	100
员工职业病事件	件	0	0	0

* 统计不包括员工上下班造成的工伤

职业安全风险

芯联集成按照 ISO 45001 体系定期例行职业危害识别与风险评估，内部订定了《芯联集成环境因素、危险源识别评级控制程序》《芯联集成隐患排查管理程序》《芯联集成危害因素管理操作指导》、《芯联集成作业场所危害因素监测管理操作指导》等流程文件标准化风险管理过程。经文件定义，公司目前例行使用的危害识别及风险评估机制包括：

环境因素及危险源评估

由 ESH 部门指导，各属地部门在投入使用前对新增活动、产品或服务进行环境、危险有害因素识别、评价并制定、采用相应控制措施。在投入使用后，属地部门定期按前期评价结果持续更新环境及危险有害因素状态。

职业安全风险

隐患排查

由公司 ESH 部门制定年度安全生产检查计划，各部门配合制定本部门的危险区域或设施的日常和专项安全检查表，并定期组织自查。芯联集成的例行隐患排查机制分为日常检查、定期检查、季节性检查、节假日检查和专项检查，确保来自各个时间节点、各个专项区域的隐患被彻底消除。另也有事故类比隐患排查，在行业内有重大安全事故发生后，由 ESH 部门向各部门发出安全告知书以专门实施排查及整改以排查公司存在同类的事故隐患。



职业危害因素检测

公司根据《中华人民共和国职业病防治法》第二十六条，每年委托第三方对公司运营存在的化学类、物理类等共计 35 项职业危害因素的职业危害因素进行检测，保证员工的健康不受工作环境中的危害因素侵害。





职业安全培训

为提高全员安全意识，芯联集成积极以多种形式开展各类职业健康与安全培训，包括员工入职的三级安全教育、安全及职业健康通识类培训及针对性的专业力提升培训等。报告期内，芯联集成开展各类职业健康与安全培训已覆盖公司所有员工。





案例

芯联集成安全生产月活动

2025 年 6 月，芯联集成响应国家安全生产月活动，开展主题为“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”的公司第五届安全生产月活动。本年度，公司共开展了包括“CPR+AED 竞赛”、“SCBA 穿戴竞赛”、“消防打靶竞赛”等 9 个安全生产相关活动，总参与达 950 人次。



2025 年

共进行疏散演练 **39** 次	疏散演练覆盖 **4903** 人次	共进行救灾演习 **104** 次
救灾演习覆盖 **504** 人次	共进行 ERT 无预警集合演习 **4** 次	ERT 无预警集合演习覆盖 **251** 人次
人均接受安全培训小时数 **5.82** 小时	接受安全与健康培训的员工覆盖率 **100%**	

承揽商职业安全管理

为加强、标准化公司运营场所内对承揽商的安全、环境行为管理，公司制定了《芯联集成承揽商安全管理程序》，明确各方职责，确保安全作业。每一家新承揽商均需完成公司制定的《安全环境管理协议》的签订，承诺遵守订定的安全守则，并由 ESH 部门核实各项相关材料后方可入场接受安全生产相关培训。培训后还需通过考试，合格者才可入场开展施工。公司方负责人还将对正在现场施工的承揽商进行不定期检查，以确认 ESH 的培训效果。

承揽商职业安全管理

承揽商的安全生产状况被囊括于公司安全生产委员会的评审议题之中，ESH 部门将每季度定期对承揽商进行安全生产稽核，并将稽核结果交由安全生产委员会进行审阅。





承揽商职业安全绩效

指标	单位	2025	2024	2023
承揽商事故严重率	/	0	0	0
承揽商损失工时事故率(LTIFR)	/	0	0	0
承揽商死亡数	件	0	0	0
承揽商安全教育覆盖率	%	100	100	100

职安事故调查与处理

芯联集成致力于达成生产零事故，重视每一起意外事件发生的处理流程，并为此于内部制定了《事件报告及调查处理程序》，将意外事故根据人员受伤、经济损失、事件影响范围分为特别重大、重大、较大、一般以及较大涉嫌事故，量化对各类事故的评估，以便于评估芯联集成职安管理体系的绩效。

公司 ESH 部门对各类紧急意外事件拟定了紧急处理流程，在意外发生后，首先立即由公司紧急应变中心(ERC)判断事故意外种类与事故严重程度并通报至 ESH 部门，后由 ESH 部门牵头，按照对人身安全、环境的影响、财产损失以及对正常生产的影响，并根据不同事故的应变标准程序完成紧急处理；完成应变处理后，由 ESH 部门在事故发生后 24 小时内开展对事故的检讨，明确事故的发生经过以及处理方式，并发出电子档的事故调查表，进一步分析事故发生的根本原因；在 48 小时内，完成对安全卫生事故的事件调查报告并交由事故责任区域部门最高主管审核以确认其完整性；完成以上基础流程后，会根据事故级别将调查报告呈至公司安全委员会，拟定并验证纠正措施，完整完成事故处理流程。2025 年，芯联集成全厂区范围内未发造成员工失能伤害的重大职业安全事故，也无任何职业安全死亡事故(包括承揽商)。

职业健康沟通

员工参与征询流程

公司建立常态化员工参与职业安全与健康管理机制，畅通员工意见征询渠道。员工可通过安全例会、班组沟通、线上反馈平台、工会座谈、现场意见箱等途径，主动提出作业环境、安全防护、职业健康相关建议与隐患反馈。相关意见统一登记建档，由安全管理部门分类核实、组织研讨，及时向反馈员工同步处置进展；可行的改善建议纳入现场整改及安全管理制度优化事项，整改结果定期向员工公示。公司持续保障员工针对职业安全健康事务的表达权，推动全员共同参与风险管控，持续改善作业场所安全健康条件。

健康信息访问权

公司保障全体员工获取职业安全健康相关信息的权利。职业危害告知、岗位风险资料、防护规范、体检报告、健康防护指引、应急处置信息等资料，通过内部办公平台、班组培训、安全手册等渠道向员工开放查阅。员工可通过安全专员、直属主管、工会、线上反馈渠道，咨询职业健康相关信息。相关问询统一接收登记，由 EHS 部门予以专业答复；涉及制度优化、作业环境改善的诉求，纳入跟进整改流程，并及时向员工反馈处理结果，形成常态化双向信息沟通闭环。

职业病管理

芯联集成按照《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等法律法规、规范的要求，不断完善并认真落实职业健康管理制度，建立全面、完善的职业安全健康体系，健全职业病三级预防体系

第一级预防
- 使劳动者不接触或尽可能不接触职业危害因素；

第二级预防
- 职业病危害因素已开始损害劳动者健康时，则应做到早期发现、早期诊断、早期治疗(岗前、岗中、离岗体检)

第三级预防(临床预防)
- 对患职业病的劳动者及时做出正确诊断，及时处理，包括及时脱离接触，进行有效的治疗，防止恶化 和并发症

职业病管理

公司建立职业健康管理系统，对职业岗位人员由系统跟踪入岗、在岗、离岗及复查，并发送邮件或短信提醒个人；职业岗位人员异动实现系统跟随，可在线查询异动情况并提醒核实异动体检完成情况。

公司定期开展职业危害检查，为员工提供岗前、岗中、岗后的职业健康检查，若检出有职业禁忌症的人员及时 调换适宜的岗位，保障员工身体健康。2025 年，芯联集成自有员工未发生确认的职业病事件。

职业健康促进

芯联集成致力于打造安全、让员工生理心理皆健康的工作环境，公司设立有 24 小时服务的健康中心，并推动员工落实健康生活，通过举办健康讲座、健康促进活动、内部刊发健康专栏、体检以对员工进行全方位的健康管理，守护员工身心健康。公司也与厂区邻近医院签署健康保障战略合作协议，进一步保障员工就诊便利。



健康宣教

案例

定期在公司内部员工 OA 系统发布健康宣教内容。2025 年，健康专栏共刊发 12 次健康宣教内容，累计总阅读量达 21,600 次。

健康讲座

案例

根据年度健康促进规划，邀请专业医生到厂区内举办讲座为员工上课，为员工提供专业的健康建议和知识。2025 年，举办 6 次健康讲座，共 500 人次参与。





体检

案例

公司为全体员工提供每两年一次的福利体检，此外，我们还不定期邀请绍兴市人民医院医生来厂区组织义诊。





健康促进活动

案例

在厂区内设置心灵驿站，对工作中感到焦虑、压力大的员工提供压力疏导辅导。



员工关怀

芯联集成重视员工的健康与福祉，我们相信生活健康快乐的员工才能为公司带来不断发展的动力。公司工会每年为员工组织文体活动，关注员工身心健康，秉承活力与公益融合的精神，让各位同仁在工作及生活中得到健康与活力。

2025 年，在各部门的配合下，公司工会按照“履行职责、服务大局，突出重点、服务职工”的总体思路，组织包括单身联谊活动，各类球赛、音乐会、员工子女开放日等文体活动 20 场次；坚持重病住院探望、慰问制度，全年对职工生育、住院等共慰问 45 人，积极主动地给予真诚的关心和帮助。

芯联迎新文艺晚会暨十大歌手比赛

案例

芯联集成每年举办一次迎新文艺晚会，由各位员工组织自由表演节目，旨在为员工提供展示自我的舞台，所有员工皆可报名参加。2025 年 10 月份，芯联集成组织了主题为“启航芯程，融合共生”的迎新文艺晚会暨 2025 青年职工十佳歌手比赛，节目形式多样，从深情的独唱到激昂的乐队演出，再到动感的舞蹈表演，形式多样，各具特色，公司还邀请了多位绍兴本地的专业评委为比赛增添权威性。



员工文体协会与球类赛事

案例

芯联集成鼓励员工在发挥专业能力与工作之余探索生活乐趣，公司设置 20 余个文体协会，包括乒乓球协会、篮球协会、骑行协会等，在每位新员工入职时，公司人力资源部门就为其进行相关介绍，鼓励其参与各社团协会活动，支持员工与志同道合的伙伴一同交流业余兴趣。各个协会每年也会协助组织相关赛事活动，其中，乒乓球协会、篮球协会、羽毛球协会均已连续三年以上协助组织相关团体赛事，为各位同仁提供团队协作以及展现自我的平台。





职工趣味运动会

案例

为增强职工健身意识并增强团队凝聚力，芯联集成每年举办职工运动会。2025 年 4 月，芯联集成第二届职工趣味运动会在绍兴皋埠中学举办，本次运动会由本地皋埠街道总工会 、芯联集成工会、长电绍兴工会、振德医疗工会协同主办，来自各单位的 400 余名职工组成 19 支队伍。运动会设置'财源滚滚'、'众志成城'等五个趣味项目，整个赛事在竞技的同时充满趣味性。





国际妇女节活动

案例

每年的 3.8 国际妇女节，为感谢各位女同仁为企业发展作出的贡献，芯联集成都会组织女员工活动。在报告年，我们组织了主题为"美丽绽放，自信前行"的彩妆培训活动，我们邀请外部专业老师现场指导，以"日常通勤妆"为核心，从护肤步骤、底妆技巧、色彩搭配到快速妆容打造进行了系统讲解，并结合不同岗位特点，分享如何通过妆容展现专业、干练与亲和力，近 80 位女同仁参与了本次活动。



员工子女开放日活动

案例

芯联集成关注公司企业文化与员工家庭情感的融合，在每年中小学校的寒暑假举办员工子女开放日活动。自 2022 年以来，公司已组织七届员工子女开放日活动，累计已有 320 余名员工子女参加系列活动。

报告年中，公司共组织 2 次员工子女开放日活动。两次活动不仅让孩子们更加了解其父母的工作内容与公司产品的生产过程，公司也积极与合作伙伴共同协作，积极培养孩子们的课余兴趣，锻炼其各项能力。在暑期进行的第五届活动中，各员工子女走进本地皋埠中学建设的芯片科普空间"越芯空间"学习芯片知识，接受半导体科普启蒙。此外，活动还设置了科学小制作和小实验环节，孩子们在专业老师的指导下组装机器人，直观感受科技带来的震撼。





便捷的生活服务设施

宿舍与生活服务

案例

厂区内设置 D1、D2、D3 三栋宿舍楼，共 496 间宿舍，1,873 个床位，平均入住率达 85%。厂区宿舍每间使用面积达 35 ㎡，人均使用面积 8.8 ㎡。每间宿舍统一配置床、衣柜、空调等基础生活配置，并配有独立卫浴和热水器。楼内每一层单独设置公共洗衣房，满足员工基本生活需求。除住宿方面的基本配置，厂区还设置一家理发店，为员工提供更便捷的服务，提升员工生活品质。

厂区内健身设施

案例

为鼓励员工保持良好的运动习惯，打造更健康的生活状态，芯联集成在公司厂区内设置了专门的健身设施，并在宿舍附近河堤处设置跑道。





丰富的餐厅设置

案例

芯联集成厂区内设置有 5 个员工餐厅，提供丰富的菜品供各位同仁选择，并按月向员工发放餐饮补贴。

厂区还与外部接洽引进了一家连锁便利店与咖啡店，在基础的食堂饭菜以上，满足员工更多样化的餐饮需求。





通勤班车与周末班车

案例

芯联集成设置有通勤班车，为住宿于公司附近员工聚集的生活区域提供免费的上下班接送服务。由于公司内居住于上海的员工数量较多，公司每个周末还设置了专门的沪绍班车，为周末有来回上海需求的员工提供更便捷的接送服务。







05

社会参与

饮水思源，不忘桑梓。芯联集成在创造企业价值的同时，不忘发展成果与社会共享的初心，积极参与社会公益事业，通过支持教育、爱心献血、爱心捐赠、服务社区等多种形式，以实际行动向社会传递温暖，展现企业担当，提升公司社会形象。

2025 年亮点绩效

举办社会参与活动场数	公益投入总金额
5 场	**74.85** 万元







社会参与

2025 年是芯联集成系统性开展公益活动的元年，我们选择从半导体科普启蒙开始，致力于为国家培养和储备青年人才。我们正式启动 “芯”课堂——半导体科普进校园公益活动，组织公司研发、制造、工艺等一线工程师组建志愿者团队，走进本地中小学，以生动有趣的讲解和互动，向青少年普及集成电路基础知识。同时，我们积极组织“未来科学家”系列研学活动，对本地中小学生开放厂区，为青少年打造沉浸式科技课堂，激发他们对芯片世界的探索热情。

“芯”课堂第一课开讲啦

案例

2025 年 9 月 19 日下午，我们的“芯”课堂第一站活动在东湖中学体育馆通过讲座的方式进行，东湖中学五年级全体约 200 名学生参加了此次活动。

课堂中，我们的工程师志愿者用通俗易懂的语言与实例，深入浅出地讲解半导体的基础知识，包括芯片的制造过程以及在日常生活中的广泛应用等。

这么小的芯片里居然有这么多秘密，就像给电路搞的小迷宫一样。-- 东湖中学学生





“未来科学家”研学活动圆满举办

案例

2026 年 2 月 5 日，为激发青少年科学探索热情，搭建产业与教育联动科普平台，芯联集成面向青少年群体开展“未来科学家”主题研学活动。

本次活动以展厅参观、产线观摩、厂区走访三大环节为核心，带领东湖中学学子走进半导体制造一线，直观感受“中国芯”的技术实力与智造魅力，为青少年打造沉浸式科技课堂，在实践中种下科学与责任的种子。





自 2025 年起，芯联计划集中于开学季投入人力时间资源推进校企科普公益项目，合理统筹工时安排，平衡公益开展与日常运营。持续有序的公益资源投入，帮助芯联集成树立负责任的集成电路制造企业形象，深化与地方教育、产业主管部门及本地中学的联结，提升区域社区认可度。长期半导体科普公益能够培育集成电路行业青年后备力量，扩大企业在地人才吸引力，营造友好的属地经营环境，助力政企交流、产业生态协同等业务配套工作开展。公司坚持精细化管控公益项目人力投入时长，建立常态化复盘机制，持续优化合作形式，在保障公益成效的同时，避免过度占用员工生产作业时间，实现公益价值、员工运营效率、企业品牌发展三者协同。



附录一 量化绩效表

量化指标		单位	2025	2024
应对气候变化	范围一温室气体排放	吨二氧化碳当量	115,382.35	100,115.95
	范围一：燃料直接排放	吨二氧化碳当量	4,140.65	3727.33
	范围一：过程排放	吨二氧化碳当量	111,241.70	96,388.62
	范围二温室气体排放	吨二氧化碳当量	321,004.83	330,260.71
	组织运营温室气体排放（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	436,387.18	430,376.66
	组织运营温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	53.35	66.12
		吨二氧化碳当量/等效八英寸晶圆	0.174	0.213
能源管理	综合能源使用总量	MWh	669,509.30	612,493.48
	综合能源使用强度	MWh/等效8英寸晶圆	0.266	0.304
		MWh/百万营收	81.85	326.05
	直接能源使用	MWh	18520.59	19,615.87
	天然气	m^3	1,895,437.62	1,648,931
	柴油	L	360	62,679
	间接能源使用	MWh	650,988.73	592,877.61
	外购电力	MWh	642,988.72	588,131.26
	其中：绿色电力	MWh	116,406	46,365
	自发电力（光伏）	MWh	8,000.01	5,386.58
	绿色电力使用比例	%	19.1	8.73
	绿色能源使用比例	%	18.58	8.45
水资源管理	总取水量	m^3	6,994,776	6,331,336
	取水量 – 自来水	m^3	6,994,776	6,331,336

量化指标		单位	2025	2024
水资源管理	取水量 – 其他	m^3	0	0
	总排水量	m^3	5,364,785	4,430,799
	排水量 – 第三方处理	m^3	5,364,785	4,430,799
	排水量 – 其他	m^3	0	0
	总耗水量	m^3	1,629,991	1,900,537
	新鲜水取水强度	m^3/8′ wafer eq	2.78	3.14
	总废水排放强度	m^3/8′ wafer eq	2.14	2.2
	制程用水回收再利用率	%	52.12	50.28
	超纯水（UPW）使用量	m^3	6,761,804	6,255,337
	超纯水使用强度	m^3/8′ wafer eq	2.69	3.1
资源循环	废弃物产生总量	吨	14,467.56	15,372.74
	一般固体废弃物产生	吨	2,895.24	2,928.86
	危险废弃物总产生量	吨	11,656.70	12,443.88
	废空桶	吨	139.12	105.82
	化学镍废液	吨	197.22	149.66
	硫酸铵废液	吨	393.12	2,791.72
	废酸	吨	7343.6	6,191.38
	废溶剂	吨	3208.14	2,999.24
	废玻璃瓶	吨	22.86	17.2
	沾染固废	吨	102.79	64.1
	含铜废液	吨	19.38	0
	含锡废液	吨	6.32	
	含铜污泥	吨	52.28	29.94

量化指标		单位	2025	2024
资源循环	含铬污泥	吨	0	0
	含镍污泥	吨	14.94	8.6
	含砷污泥	吨	52.46	10.52
	废活性炭	吨	54.36	17
	废树脂	吨	47.49	58.7
	废机油	吨	0.92	0
	废汞灯	吨	1.76	0
空污治理	废气排放总量	吨	128.63	80.61
	NOx	吨	16.9	15.59
	SOx	吨	41.92	22.03
	氯气	吨	7.68	12.11
	颗粒物	吨	10.17	17.62
	硫酸雾	吨	2.94	3.23
	氯化氢	吨	29.65	6.79
	氨气	吨	6.08	6.57
	挥发性有机物VOCs	吨	9.86	14.29
人才吸引与留任	员工总数	人	5,720	4,857
	其中：按性别分类			
	男	人	4,294	3,609
	女	人	1,426	1,248
	其中：按职能分类			
	管理人员	人	203	192
	研发人员	人	1,226	943
	销售人员	人	102	62
	生产人员	人	4,189	3,660
	其中：按学历分类			
	博士	人	32	25
	硕士	人	1,220	943
	学士	人	2,052	1,824
	专科及以下	人	2,416	2,065
	其中：按年龄分类			
	18~30岁	人	3,673	3,168
	30-50岁	人	2,000	1,647
	50岁以上	人	47	42
	其中：按国籍分类			
	中国大陆	人	5,708	4,846
	中国港澳台地区	人	12	11
	海外	人	0	0
	残疾员工数量	人	73	70
	少数民族员工数	人	288	230
	男女平均薪酬比率	/	1.16	1.18
	新进员工总数	人	1483	1,311
	新进率	%	25.93%	26.99%
	新进员工－男	人	1144	1,020
	新进员工－女	人	339	291
	新进员工－30岁以下	人	1102	1,036

量化指标		单位	2025	2024
人才吸引与留任	新进员工 – 31-49岁	人	371	273
	新进员工 – 50岁及以上	人	10	2
	休产假员工数	人	60	50
	休陪产假员工数	人	151	146
	产假后员工回任率	%	98.33	90
	陪产假后员工回任率	%	95.36	95.89
	休育儿假员工数量 – 男	人	349	274
	休育儿假员工数量 – 女	人	138	116
	员工持股人数	人	1,134	686
	员工持股人数占公司员工总数比例	%	33.2	14.12
	员工流失率	%	12.62	18.34
	自愿离职率	%	10.56	17.85
	离职员工数 – 男性	人	559	668
	离职员工数 – 女性	人	163	223
	离职员工数 – 30岁以下	人	538	678
	离职员工数 – 31-49岁	人	182	209
	离职员工数 – 50岁以上	人	2	4
	员工内部转岗率	%	6.45	4.3
人才发展	员工培训总投入	万元	194.1	141.4
	员工总培训时数	小时	162,889	137,791
	员工总培训活动参与人次	人次	107,197	118,993
	员工人均培训时数	小时	27	26
	员工培训平均时长 - 专业技术类课程	小时	5	5

量化指标		单位	2025	2024
人才发展	员工培训平均时长 - 个人发展课程	小时	17	16
	员工培训平均时长 - 其他通识类课程	小时	5	5
员工关怀	员工满意度调查参与率	%	76	78
	员工满意度调查平均得分	/	4.25/5	4.47/5
职业安全与健康	员工损失工时事故率（LTIFR）*	/	0	0
	员工事故严重率*	/	0	0
	因工伤损失总天数*	天	0	0
	员工死亡数	件	0	0
	职业病体检人数	人	2,304	1,875
	职业病体检覆盖率	%	100	100
	员工职业病事件	件	0	0
	人均接受安全培训小时数	小时	5.82	4.64
	接受安全与健康培训的员工覆盖率	%	100	100
	承揽商事故严重率	/	0	0
	承揽商损失工时事故率（LTIFR）	/	0	0
	承揽商死亡数	件	0	0
	承揽商安全教育覆盖率	%	100	100
诚信经营	商业道德培训覆盖率	%	100	100
	对董事进行商业道德规范培训的覆盖率	%	100	100
	收到举报数量	次	0	0
	确认的贪腐事件总数	件	0	0
可持续供应链	采购人员数量	人	29	27
	接受可持续采购培训的采购员数量	人	29	27

量化指标		单位	2025	2024
可持续供应链	已接受可持续采购培训的采购员比例	%	100	100
	一阶供应商数量	家	460*	1,324
	关键一阶供应商数量	家	143	171
	关键一阶供应商金额占比	%	92	85
	已进行供应商社会责任问卷家数	家	79	67
	已进行供应商社会责任稽核家数	家	47	59
	关键供应商稽核家数	家	47	67
	关键供应商稽核比例	%	100	100
	审核确认有负面影响的供应商家数	家	0	0
	协助制定改善计划供应商数量	家	0	0
	改善计划覆盖负面供应商比例	%	/	/
创新管理	研发人员数量	人	1,226	943
	研发投入	亿元	19.43	18.42
	研发投入占营业收入的百分比	%	23.76	28.3
	累计获得授权的发明专利数量	项	289	199
	实用新型专利数量	项	273	209
	清洁技术工艺平台营收占比	%	85.8	89.8
竭诚服务	满意客户比例	%	97.85	95.52

*统计不包括员工上下班造成的工伤

附录二 GRI Standards对照表

GRI标准	披露项	位置
GRI 2：一般披露	2-1 组织详细情况	我们是芯联集成
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-5 外部鉴证	关于本报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	我们是芯联集成
	2-7 员工	C4 幸福职场 → 人才吸引与留任
	2-9 管治架构和组成	C1 诚信治理 → 企业治理； 我们是芯联集成 → 可持续治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	C1 诚信治理 → 企业治理
	2-11 最高管治机构的主席	C1 诚信治理 → 企业治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	我们是芯联集成 → 可持续治理
	2-13 为管理影响的责任授权	我们是芯联集成 → 可持续治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	关于本报告
	2-15 利益冲突	C1 诚信治理 → 企业治理
	2-16 重要关切问题的沟通	我们是芯联集成 → 可持续治理
	2-17 最高管治机构的共同知识	C1 诚信治理 → 企业治理
	2-20 确定薪酬的程序	C1 诚信治理 → 企业治理
	2-22 关于可持续发展战略的声明	我们是芯联集成 → 可持续治理
	2-23 政策承诺	全文
	2-24 融合政策承诺	全文
	2-27 遵守法律法规	全文
	2-28 协会的成员资格	我们是芯联集成 → 协会参与
	2-29 利益相关方参与的方法	我们是芯联集成 → 利益相关者沟通

GRI标准	披露项	位置
GRI 2：一般披露	2-30 集体谈判协议	C4 幸福职场 → 落实人权管理
GRI 3：实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	我们是芯联集成 → 重大性议题分析
	3-2 实质性议题清单	我们是芯联集成 → 重大性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	我们是芯联集成 →重大性议题分析
GRI 204：采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	C1 诚信治理 → 可持续供应链
GRI 205：反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	C1 诚信治理 → 诚信经营
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	C1 诚信治理 → 诚信经营
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	C1 诚信治理 → 诚信经营
GRI 206：反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	C1 诚信治理 → 合规管理
GRI 302：能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	C3 环境保护 → 能源管理
	302-3 能源强度	C3 环境保护 → 能源管理
	302-4 减少能源消耗	C3 环境保护 → 能源管理
	302-5 产品和服务的能源需求下降	C3 环境保护 → 能源管理
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	C3 环境保护 → 水资源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	C3 环境保护 → 水资源管理
	303-3 取水	C3 环境保护 → 水资源管理
	303-4 排水	C3 环境保护 → 水资源管理
	303-5 耗水	C3 环境保护 → 水资源管理
GRI 305：排放2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	C3 环境保护 → 应对气候变化
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	C3 环境保护 → 应对气候变化
	305-4 温室气体排放强度	C3 环境保护 → 应对气候变化
	305-5 温室气体减排量	C3 环境保护 → 应对气候变化
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	C3 环境保护 → 空污治理
GRI 306：废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	C3 环境保护 → 循环经济

GRI标准	披露项	位置
GRI 306：废弃物 2020	306-2 废弃物相关重大影响的管理	C3 环境保护 → 循环经济
	306-3 产生的废弃物	C3 环境保护 → 循环经济
	306-4 从处置中转移的废弃物	C3 环境保护 → 循环经济
	306-5 进入处置的废弃物	C3 环境保护 → 循环经济
GRI 401：雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	C4 幸福职场 → 人才吸引与留任
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	C4 幸福职场 → 人才吸引与留任
	401-3 育儿假	C4 幸福职场 → 人才吸引与留任
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1职业健康安全管理体系	C4 幸福职场 → 职业安全与健康
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	C4 幸福职场 → 职业安全与健康
	403-3 职业健康服务	C4 幸福职场 → 职业安全与健康
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	C4 幸福职场 → 职业安全与健康
	403-5 工作者职业健康安全培训	C4 幸福职场 → 职业安全与健康
	403-6 促进工作者健康	C4 幸福职场 → 职业安全与健康
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	C4 幸福职场 → 职业安全与健康
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	C4 幸福职场 → 职业安全与健康
	403-9 工伤	C4 幸福职场 → 职业安全与健康
	403-10 工作相关的健康问题	C4 幸福职场 → 职业安全与健康
GRI 404：培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	C4 幸福职场 → 人才发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	C4 幸福职场 → 人才发展
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	C4 幸福职场 → 人才吸引与留任
GRI 405：多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	C1 诚信治理 → 企业治理
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	C4 幸福职场 → 人才吸引与留任
GRI 406：反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	C4 幸福职场 → 落实人权管理
GRI 418：客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	C1 诚信治理 → 信息安全管理

附录三 上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引

维度	序号	议题	所在章节
环境	1	应对气候变化	C3环境保护 > 应对气候变化
	2	污染物排放	C3环境保护 > 水资源管理、空污治理
	3	废弃物处理	C3环境保护 > 资源循环
	4	生态系统和生物多样性保护	C3 环境保护 > 生物多样性保护
	5	环境合规管理	C3环境保护 > 环境管理体系
	6	能源利用	C3环境保护 > 能源管理
	7	水资源利用	C3环境保护 > 水资源管理
	8	循环经济	C3环境保护 > 资源循环
社会	9	乡村振兴	C5 社会参与
	10	社会贡献	
	11	创新驱动	C2 创新与服务 > 创新管理
	12	科技伦理	
	13	供应链安全	C1 诚信治理 > 可持续供应链 > 供应链安全
	14	平等对待中小企业	C1 诚信治理 > 合规管理
	15	产品和服务安全与质量	C2 创新与服务 > 质量管理、竭诚服务
	16	数据安全与客户隐私保护	C1 诚信治理 > 信息安全管理
	17	员工	C4 幸福职场
可持续发展相关治理	18	尽职调查	C0 我们是芯联集成
	19	利益相关方沟通	
	20	反商业贿赂及反贪污	C1 诚信治理 > 诚信经营
	21	反不正当竞争	C1 诚信治理 > 合规管理

附录四 可持续发展会计准则委员会 (Sustainability Accounti-ng Standards Board, SASB) 准则指标表

半导体行业指标			
主题	指标	单位	数据
温室气体排放	范围1排放量总和	tCO_2e	115,382.35
	含氟气体总排放量	tCO_2e	111,241.70
制造业的能源管理	消耗的总能量	MWh	669,509.30
	外购电力占比	%	96.04
	可再生能源使用占比	%	18.58
水资源管理	总取水量	Ton	6,994,776
	总用水量	Ton	1,629,991
废物管理	制造产生的危险废弃物总量	Ton	11,656.70
	回收利用百分比	%	0
劳动力健康与安全	描述评估、检测和减少劳动力暴露于职业危害的措施		通过三种方式评估、检测劳动力暴露于职业危害的情况，具体见“职业安全与健康”章节。
	与员工健康和安全违规相关的法律诉讼导致的经济损失总额	CNY	0
招聘和管理全球 和熟练劳动力	需要签证的员工比例	%	0
产品生命周期管理	按收入分列的含有IEC 62474可申报物质的产品百分比	/	
	系统级产品能效	不适用	
材料采购	与关键材料使用相关的风险管理描述	/	/
知识产权保护与竞争行为	与反竞争行为条例有关的法律诉讼导致的经济损失总额	CNY	0

活动度量指标		
活动度量	单位	数据
总产量	8‘wafer equivalent	2,512,676.51
自有设备生产的百分比	%	100%

审验声明

机构编号：F06726ESG00008R000

审验性质与范围

艾西姆认证（上海）有限公司（以下简称 ACM）受芯联集成电路制造股份有限公司委托执行 2025 年度环境、社会与治理报告（以下简称为报告书）之独立审验（Assurance，以下简称为审验）。审验范围是依据 ACM 可持续报告书审验的方法学与 AA1000 审验标准 v3 第一类型中度保证等级，于 2026 年 07 月 27 号至 2026 年 07 月 29 号至芯联集成电路制造股份有限公司总部访谈与查验芯联集成电路制造股份有限公司可持续活动信息，以评估报告书依据 GRI 准则及 AA1000 审验原则符合程度。

ACM 保留不时更新审验声明的权利，具体取决于发布版本的报告内容与协议标准要求之间差异的程度。

本审验声明之预期使用者

本审验声明是以芯联集成电路制造股份有限公司所有利益相关者为主要沟通对象。

责任

有关芯联集成电路制造股份有限公司 2025 年报告书中信息以及所呈现的内容皆属于芯联集成电路制造股份有限公司可持续权责人员，可持续委员会及可持续管理部门的责任。ACM 未参与任何有关芯联集成电路制造股份有限公司 2025 年报告书中所包含内容的准备工作。

我们的责任是对芯联集成电路制造股份有限公司的所有利益相关者对于所设定审验范围内所发表的文字、数据、图表和声明提供意见。

审验标准、类型与等级

ACM 用于执行审验工作引用的 ESG 暨可持续报告书审验规则是依据国际认可的审验标准-全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准 GRI 1 基础 2021 报告质量要求 - GRI 2 一般揭露 2021 组织的报告实务和其他组织相关资讯 – GRI 3 2021 组织确定实质性主题的过程–实质性主题列表以及如何管理每个主题及相关当责性标准于各审验等级及审验方执行原则的相关指南所拟定。

本报告依据 ACM 可持续报告书审验规则针对以下所述进行审验:

标准项目	审验等级
A	ACM ESG 暨可持续报告书审验规则（以 GRI 原则及 AA1000 指南为基础）
B	AA1000AS v3 第一类型中度保证等级

ACM (CHINA) LIMITED 艾西姆认证(上海)有限公司 证书专用章

签发日期：2026 年 08 月 25 日

签署人

AA1000 Licensed Report 001-053/V3-YBGN8

艾西姆认证（上海）有限公司

中国上海市闵行区外环路 352 号 B201 室（201199）

电话：021-64305860 网址：www.acmcert.com.cn E-mail: info@acmcert.com.cn