# 企业社会责任报告

SMEC 2020年度

“作为社会责任中的责任团体,本公司会籍由各管理系统的导入致力于承担RBA社会责任标准中的各项要求,并在公司政策和管理实务上严格要求。我们声明：我们遵守所有劳工、环境、健康与安全以及道德法律规章及相关方要求，并持续改进”

Michael Zhao
CEO

# CONTENT
# 目录


Part 01 / 关于SMEC

Part 02 / 公司治理

Part 03 / 以人为本

Part 04 / 社会参与

Part 05 / 关爱环境

Part 06 / 展望未来

# 1

# 关于SMEC


01 公司介绍 —— 5

02 文化理念 ——7

03 利益相关方 ——8

# 公司介绍

中芯集成电路制造(绍兴)有限公司(中芯绍兴)成立于2018年3月,总部位于浙江绍兴，是一家专注于功率,传感和传输应用领域，提供特色工艺集成电路芯片及模块封装的代工服务的制造商。

中芯绍兴自成立以来，持续构建研发和产业化能力，努力实现在微机电系统和功率器件制造工艺方面，达到国际一流水平的目标。

除了浙江绍兴总部，我们在中国上海,日本东京,意大利米兰都设有销售和市场办公室，坚持以“特色工艺代工服务，全心助力客户卓越成就”为经营理念，提供给全球客户最佳支持，致力于成为传感、链接和功率领域值得信赖的代工伙伴。

# 公司介绍

中芯集成电路制造(绍兴)有限公司：目前已有各类技术人员、操作人员和管理人员近两千人，我们坚持以“特色工艺代工服务，全心助力客户卓越成就”为经营理念，持续加强对客制化集成电路晶圆代工客户的专业服务;除了浙江绍兴总部，我们在中国上海、日本东京和意大利米兰也设有销售和服务办公室，提供给全球客户最佳支援服务。

# 文化理念

## 文化理念

01 使命：感知世界,建设绿色生活

02 愿景：传感、连接和功率领域值得信赖的代工伙伴

03 价值观：伙伴、主动、热诚、坚持

# 利益相关方

## 关于SMEC

- 股东投资人
- 供应商
- 政府
- 媒体
- 社区/客户
- 员工

# 利益相关方

## 以环安卫部门与其相关利益相关方的沟通为例,相关沟通如下:

(1) 与供应商保持良好沟通: 我们对所有进场的供应商进行环安卫相关的培训,保护他们在施工过程中免于发生伤害事故,还建立供应商沟通制度,促进环安卫施工安全。

(2) 与客户保持良好沟通: 我们不但认真完成客户针对环安卫部门方面的文件调查,解答客户的相关问题,还接待客户的现场稽核; 而且还每年文件回访客户,调查客户对我们服务的满意程度。客户调查主要涉及环安卫部门管理、禁用物质管控状况等方面; 所有沟通结果良好,都满足客户的要求。

(3) 接受政府环安卫方面监督: 公司接受环安卫各个主管部门的监督,认真履行政府主管部门下达的任务。

(4) 与员工的沟通机制: 每月召开厂区安全卫生环保会议,要求工会代表及员工代表参加,收集员工环安卫相关意见和建议,在会上进行讨论,并制定改善计划。

# 公司治理


01 诚信廉洁—— 11

02 合法合规—— 12

03 知识产权—— 13

04 体系标准—— 14

# 诚信廉洁

## 反贿赂要求

公司政策明确要求持续遵守反海外贪腐法、中国刑法、中国反不正当竞争法，并确保员工一直严格遵行公司反腐败政策，包括相关程序及准则。公司员工概不得向任何人士（包括任何政府官员、行业协会或公司业务伙伴等）直接或间接要约、承诺或提供金钱或任何其他贵重物品，以取得任何不当利益或商业优势，此外，每位员工均负有保护公司资产的受托责任。各受托者应谨慎，以确保在没有得到适当的授权情况下，资产不被挪用、不租借给他人、被出售或被捐赠。在我们的道德准则项下明确设立了《中芯绍兴礼品收受政策》、《中芯绍兴礼品馈赠政策》等具体程序要求。

## 培训制度体系

为加强SMEC商业道德规范建设，多样化推进商业道德制度落地，公司制定商业道德培训管理制度。针对公司全体员工展开商业道德培训，以提高全体员工需要时刻遵守商业道德要求的意识，将我司的商业道德制度要求贯彻于公司的经营管理和每一位员工的实际工作中，以多样化形式向公司员工、高层和中层管理者传达商业道德宗旨。

# 合法合规

## 监督举报宣导

为了提高员工的认知,我们在每位员工入职培训时,对所有员工进行商业道德和合规政策培训。任何中芯绍兴的员工、承包商、供应商、商业伙伴或其他人均可以向中芯绍兴举报任何涉嫌违反法律或政策的行为。所有涉及举报人的信息将严格保密。

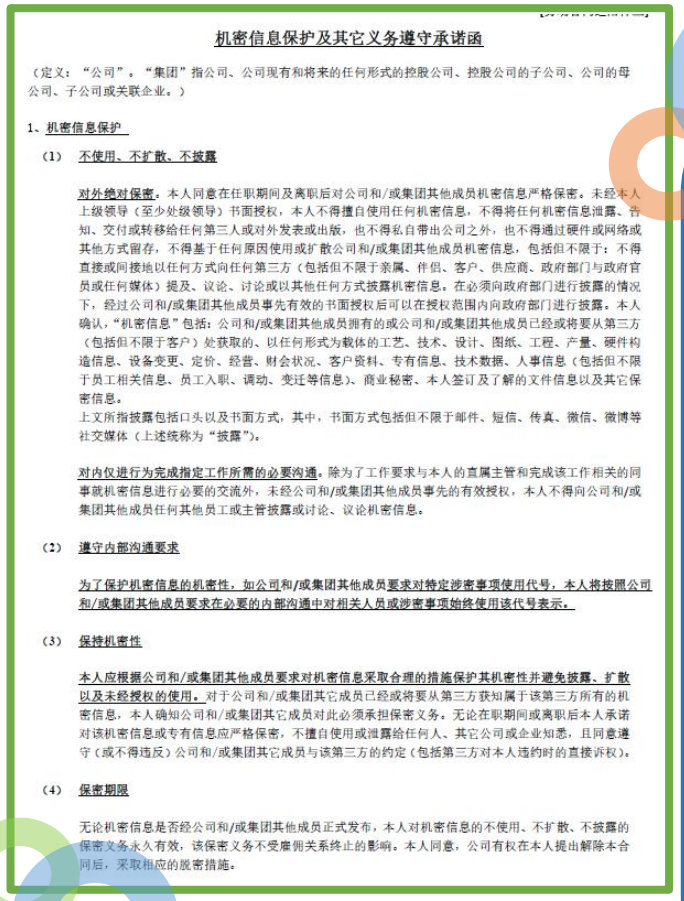
## 供应商管理

公司政策明文要求向下级供应商沟通宣传并采取协议或其它有效措施，禁止下级供应商向其客户的客户及利益相关人行贿，禁止下级供应商向其客户的客户及利益相关人提供现金、有价证券及支付凭证、通讯器材、交通工具、非低值文化用品以及其他贵重物品、旅游、高消费娱乐等任何形式的馈赠。

## 出口合规声明

中芯绍兴要求全体员工必须遵守国际出口管制法规，包括所有中华人民共和国和美国的法律要求和我们企业内部合规机制手册（ICP手册）；设备的购买、使用以及贸易操作将完全遵照包括中国和美国的出口管制法律和法规进行；中芯绍兴只对经核准最终用户的核准产品，以核准的技术做商业生产；任何情况下中芯绍兴禁止对军用市场或军事最终用户提供服务。

# 知识产权 商业机密



机密信息保护及其它义务遵守承诺函

（定义：“公司”。“集团”指公司、公司现有和将来的任何形式的控股公司、控股公司的子公司、公司的母公司、子公司或关联企业。）

1、机密信息保护

（1） 不使用、不扩散、不披露

对外绝对保密。本人同意在任职期间及离职后对公司和/或集团其他成员机密信息严格保密。未经本人上级领导（至少处级领导）书面授权，本人不得擅自使用任何机密信息，不得将任何机密信息泄露、告知、交付或转移给任何第三人或对外发表或出版，也不得私自带出公司之外，也不得通过硬件或网络或其他方式留存，不得基于任何原因使用或扩散公司和/或集团其他成员机密信息，包括但不限于：不得直接或间接地以任何方式向任何第三方（包括但不限于亲属、伴侣、客户、供应商、政府部门与政府官员或任何媒体）提及、议论、讨论或以其他任何方式披露机密信息，在必须向政府部门进行披露的情况下，经过公司和/或集团其他成员事先有效的书面授权后可以在授权范围内向政府部门进行披露。本人确认，“机密信息”包括：公司和/或集团其他成员拥有的或公司和/或集团其他成员已经或将要从第三方（包括但不限于客户）处获取的、以任何形式为载体的工艺、技术、设计、图纸、工程、产量、硬件构造信息、设备变更、定价、经营、财会状况、客户资料、专有信息、技术数据、人事信息（包括但不限于员工相关信息、员工入职、调动、变迁等信息）、商业秘密、本人签订及了解的文件信息以及其它保密信息。

上文所指披露包括口头以及书面方式，其中，书面方式包括但不限于邮件、短信、传真、微信、微博等社交媒体（上述统称为“披露”）。

对内仅进行为完成指定工作所需的必要沟通。除为了工作要求与本人的直属主管和完成该工作相关的同事就机密信息进行必要的交流外，未经公司和/或集团其他成员事先的有效授权，本人不得向公司和/或集团其他成员任何其他员工或主管披露或讨论、议论机密信息。

（2） 遵守内部沟通要求

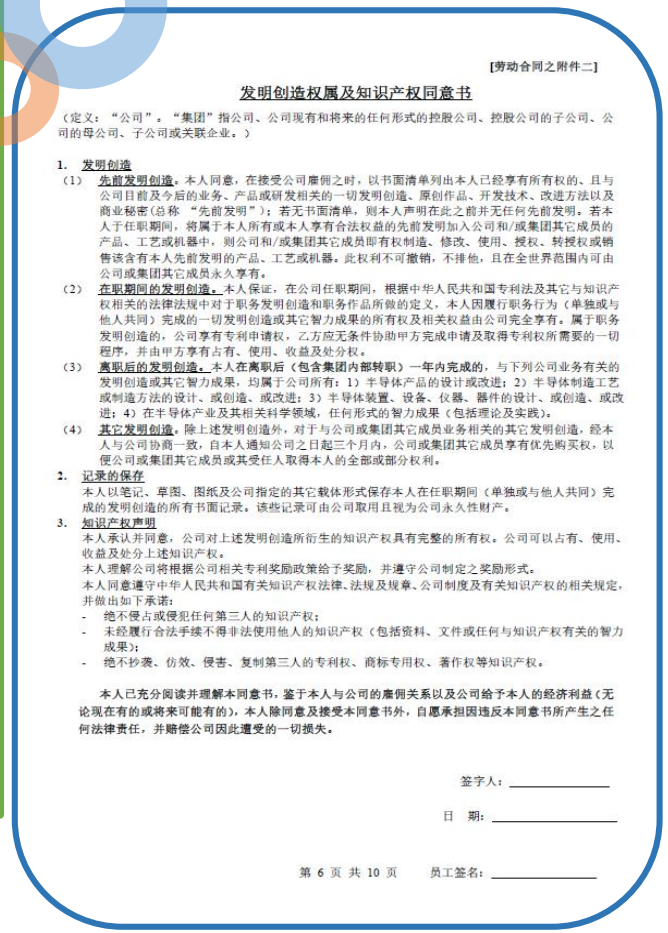
为了保护机密信息的机密性，如公司和/或集团其他成员要求对特定涉密事项使用代号，本人将按照公司和/或集团其他成员要求在必要的内部沟通中对相关人员或涉密事项始终使用该代号表示。

（3） 保持机密性

本人应根据公司和/或集团其他成员要求对机密信息采取合理的措施保护其机密性并避免披露、扩散以及未经授权的使用。对于公司和/或集团其它成员已经或将要从第三方获知属于该第三方所有的机密信息，本人确知公司和/或集团其它成员对此必须承担保密义务。无论在职期间或离职后本人承诺对该机密信息或专有信息应严格保密，不擅自使用或泄露给任何人、其它公司或企业知悉，且同意遵守（或不得违反）公司和/或集团其它成员与该第三方的约定（包括第三方对本人违约时的直接诉权）。

（4） 保密期限

无论机密信息是否经公司和/或集团其他成员正式发布，本人对机密信息的不使用、不扩散、不披露的保密义务永久有效，该保密义务不受雇佣关系终止的影响。本人同意，公司有权在本人提出解除本合同后，采取相应的脱密措施。



[劳动合同之附件二]

发明创造权属及知识产权同意书

（定义：“公司”。“集团”指公司、公司现有和将来的任何形式的控股公司、控股公司的子公司、公司的母公司、子公司或关联企业。）

1. 发明创造

（1） 先前发明创造。本人同意，在接受公司雇佣之时，以书面清单列出本人已经享有所有权的、且与公司目前及今后的业务、产品或研发相关的一切发明创造、原创作品、开发技术、改进方法以及商业秘密(总称 “先前发明”)；若无书面清单，则本人声明在此之前并无任何先前发明。若本人于任职期间，将属于本人所有或本人享有合法权益的先前发明加入公司和/或集团其它成员的产品、工艺或机器中，则公司和/或集团其它成员即有权制造、修改、使用、授权、转授权或销售该含有本人先前发明的产品、工艺或机器。此权利不可撤销，不排他，且在全世界范围内可由公司或集团其它成员永久享有。

（2） 在职期间的发明创造。本人保证，在公司任职期间，根据中华人民共和国专利法及其它与知识产权相关的法律法规中对于职务发明创造和职务作品所做的定义，本人因履行职务行为（单独或与他人共同）完成的一切发明创造或其它智力成果的所有权及相关权益由公司完全享有。属于职务发明创造的，公司享有专利申请权，乙方应无条件协助甲方完成申请及取得专利权所需要的一切程序，并由甲方享有占有、使用、收益及处分权。

（3） 离职后的发明创造。本人在离职后（包含集团内部转职）一年内完成的，与下列公司业务有关的发明创造或其它智力成果，均属于公司所有：1）半导体产品的设计或改进；2）半导体制造工艺或制造方法的设计、或创造、或改进；3）半导体装置、设备、仪器、器件的设计、或创造、或改进；4）在半导体产业及其相关科学领域，任何形式的智力成果（包括理论及实践）。

（4） 其它发明创造。除上述发明创造外，对于与公司或集团其它成员业务相关的其它发明创造，经本人与公司协商一致，自本人通知公司之日起三个月内，公司或集团其它成员享有优先购买权，以便公司或集团其它成员或其受任人取得本人的全部或部分权利。

2. 记录的保存

本人以笔记、草图、图纸及公司指定的其它载体形式保存本人在任职期间（单独或与他人共同）完成的发明创造的所有书面记录。该些记录可由公司取用且视为公司永久性财产。

3. 知识产权声明

本人承认并同意，公司对上述发明创造所衍生的知识产权具有完整的所有权。公司可以占有、使用、收益及处分上述知识产权。

本人理解公司将根据公司相关专利奖励政策给予奖励，并遵守公司制定之奖励形式。

本人同意遵守中华人民共和国有关知识产权法律、法规及规章、公司制度及有关知识产权的相关规定，并做出如下承诺：

- 绝不侵占或侵犯任何第三人的知识产权；
- 未经履行合法手续不得非法使用他人的知识产权（包括资料、文件或任何与知识产权有关的智力成果）；
- 绝不抄袭、仿效、侵害、复制第三人的专利权、商标专用权、著作权等知识产权。

本人已充分阅读并理解本同意书，鉴于本人与公司的雇佣关系以及公司给予本人的经济利益（无论现在有的或将来可能有的），本人除同意及接受本同意书外，自愿承担因违反本同意书所产生之任何法律责任，并赔偿公司因此遭受的一切损失。

签字人：_____

日 期：_____

第 6 页 共 10 页 员工签名：_____

公司尊重知识产权且保护客户和供应商商业机密信息。公司所有员工加入公司时，均签署了《发明创造权属及知识产权同意书》和《机密信息保护及其它义务遵守承诺函》。员工为公司工作期间，及至员工离开公司后，该协议仍然有效。

公司专门制定相关专利奖励政策，对员工在职期间发明创造给予奖励。

且公司在过去的一年未发生任何知识产权侵权事件及不正当竞争的投诉。

## 体系标准

我们以行业标准为指导，建立诚信、完善的内部管理系统，满足客户需求。这个过程确保了我们以现有的最佳方式开展业务，并为依靠高科技供应链、满足新兴市场需求做好准备。为做好管理系统，公司已在2020年获得质量、环境、职业健康安全、信息安全、有害物质管理六大模板体系认证。

# 体系认证证书

- 全厂符合车规认证，符合客户认证要求

认证证书

标准 IATF 16949:2016
（第 1 版，2016-10-01）

证书登记号码 01 111 1932686
IATF 证书号码 0386301

证书持有者：中芯集成电路制造（绍兴）有限公司
中国浙江省绍兴市越城区皋埠镇临江路 518 号
邮编：312035

包括附页信息的远程支持场所

认证范围：集成电路的设计和制造

证明完成了审核并满足了 IATF 16949:2016 标准的要求。

有效期：证书有效期从 2021-02-22 至 2024-02-21。

放行日：2021-02-22

TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln
Germany - NRW

2-IAO-QMC 01003

1 / 2

www.tuv.com

TÜVRheinland®
Precisely Right.

认证证书

标准 ISO 9001:2015

证书登记号码 01 100 1932686

证书持有者：中芯集成电路制造（绍兴）有限公司
统一社会信用代码：91330600MA2BDY6H13
注册地址：中国浙江省绍兴市越城区皋埠镇临江路 518 号
邮编：312035
经营地址：同上述地址

所包括场地已列于证书附件上

认证范围：集成电路的设计、制造和顾客服务

证明完成了审核并满足了 ISO 9001:2015 标准的要求。

有效期：证书有效期从 2021-02-22 至 2024-02-21。
此证书须经过符合要求的监督审核保持有效。
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站上查询
http://www.cnca.gov.cn

2021-02-22

TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

www.tuv.com

IAF

DAkkS
Deutsche Akkreditierungsstelle
D-ZM-16033-01-00

TÜVRheinland®
Precisely Right.

国际电工委员会质量评定体系 (IECQ)
涵盖电子元器件、组装件、相关物料和过程
IECQ 有关规则及详情，请访问 www.iecq.org

IECQ 符合性证书

有害物质过程管理

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| IECQ 证书号码: | IECQ-H TUVRTW 20.0010 | 发出序号: | 1 | 状态: | Current |
| 取代: | | 发行日期: | 2020/12/07 | 原发出日期: | 2020/12/07 |
| 认证机构文件号码: | 01 HSPM 1932686 | 失效日期: | 2023/12/06 | | |

适用于:

- European Directive 2011/65/EU ("RoHS – Restriction of the use Of certain Hazardous Substances") in electrical and electronic equipment. Including all published amendments
- Customer specified requirements

中芯集成电路制造(绍兴)有限公司
浙江省绍兴市越城区皋埠镇临江路 518 号
中国

该组织已制定和实施有害物质过程管理程序和相关过程，经审核，发现这些程序及过程符合适用的IECQ HSPM组织批准要求，即IEC电子元器件质量评定体系（IECQ）的基本规则IECQ 01和程序规则IECQ 03-5 "IECQ 有害物质过程管理"，以及IECQ规范：

- IECQ QC 080000:2017 - 有害物质过程管理体系要求

此证书适用于以下活动范围内的所有电子元器件、组装件、相关物料和过程：
集成电路芯片的设计和制造

签发的认证机构: TÜV Rheinland Taiwan Ltd.
11F., No.758, Sec. 4, Bade Rd.,
Songshan Dist., Taipei 105
Taiwan

授权人:
Ryan C. C. Hsiang

TÜVRheinland®
Precisely Right.

此证书的有效性由签发证书的 IECQ 认证机构通过持续实施监督审核来保持。
依照 IECQ 系统程序规则，此符合性证书有可能会被暂停或撤销。
此证书及任何日程安排只能完整复制。此证书不可转让，其所有权归属为 IECQ 的证书签发机构。
可访问 www.iecq.org 验证此证书的状态及真实性。

– Attached Translation - Non –

Chinese (Simplified) Template IECQ-H Rev. 8.2 2015

# 体系认证证书

认证证书

标准 ISO 14001:2015

证书登记号码 01 104 1932686

证书持有者：
中芯集成电路制造（绍兴）有限公司
中国浙江省绍兴市越城区皋埠镇临江路 518 号
邮编：312035

认证范围：集成电路芯片的研发和制造

证明完成了审核并满足了 ISO 14001:2015 标准的要求。

有效期：证书有效期从 2020-08-06 至 2023-08-05。
此证书须经过符合要求的监督审核保持有效。

2020-08-06

TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

www.tuv.com IAF DAkkS Deutsche Akkreditierungsstelle D-ZM-16031-01-00 TÜVRheinland® Precisely Right.

认证证书

标准 ISO 45001:2018

证书登记号码 01 113 1932686

证书持有者：
中芯集成电路制造（绍兴）有限公司
中国浙江省绍兴市越城区皋埠镇临江路518号
邮编：312035

认证范围：集成电路芯片的研发和制造

证明完成了审核并满足了ISO 45001:2018 标准的要求。

有效期：证书有效期从 2020-08-06 至 2023-08-05。
此证书须经过符合要求的监督审核保持有效。

2020-08-06

TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

www.tuv.com IAF DAkkS Deutsche Akkreditierungsstelle D-ZM-16031-01-00 TÜVRheinland® Precisely Right.

认证证书

标准 ISO/IEC 27001:2013

证书登记号码 01 153 1932686

证书持有者：
中芯集成电路制造（绍兴）有限公司
中国浙江省
绍兴市
越城区皋埠镇临江路 518 号

认证范围：信息安全管理体系支持集成电路的设计、生产和销售，符合适用性声明 1 版 日期：2020 年 6 月 22 日

证明完成了审核并满足了 ISO/IEC 27001:2013 标准的要求。

有效期：证书有效期从 2020-09-01 至 2023-08-31。
此证书须经过符合要求的监督审核保持有效。

2020-09-08

TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

www.tuv.com IAF DAkkS Deutsche Akkreditierungsstelle D-ZM-16031-01-00 TÜVRheinland® Precisely Right.

3

# 以人为本


01 员工权益—— 18

02 员工发展—— 21

03 员工健康—— 25

04 员工生活—— 27

# 员工权益

公司整体薪酬包含固定收入、以业绩为导向的奖金、短期及长期激励和多样化的福利待遇。

季度奖金　项目奖金　基本工资　岗位津贴　职务津贴　……

# 员工权益

法定年假

公司年假

补充年假

婚/丧假

产假

陪产假

(五险：养老保险、医疗保险失业保险、工伤保险、生育保险和补充商业保险)

# 员工权益

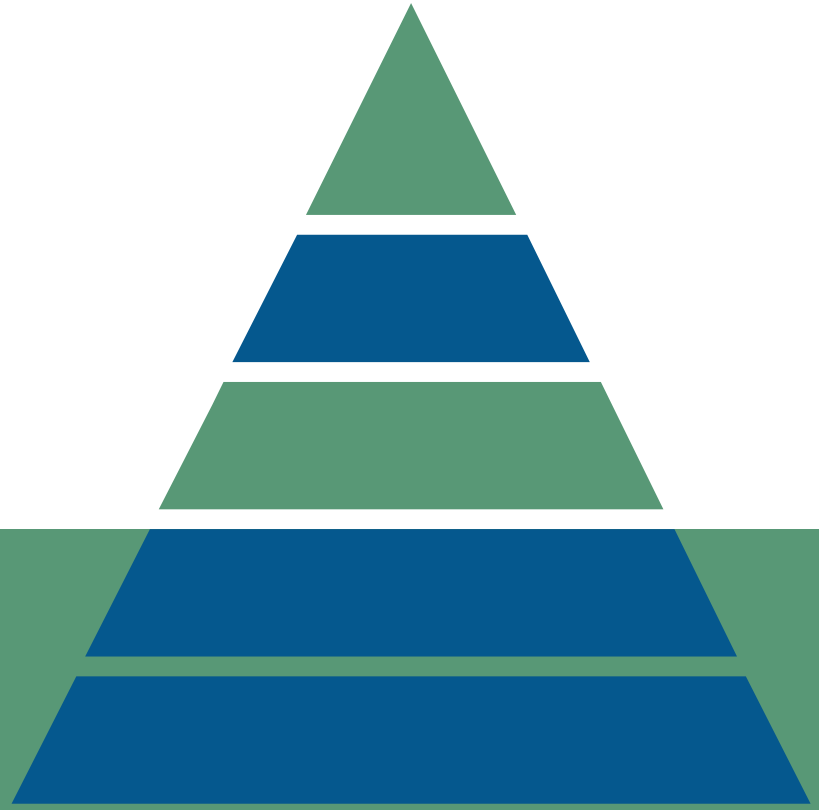
## 提倡坦诚沟通

公司设有由HR主导的月度员工沟通会，实时在线沟通平台，员工建议箱，年度员工满意度调查等多种员工沟通渠道，以确保沟通顺畅。

另一方面，公司也与提出离职申请的员工进行沟通，通过他们坦率、客观的意见，改进企业现有政策、管理制度等方面的不足，帮助企业增强人才吸引力，防止人才流失，促进企业的良性发展。

# 员工发展

参与者人数迄今为止已经超过：3000人



### 个人能力

自我提升课程

健康安全课程

生活技能课程

### 职业技能

生产技术员

生产线领班

电工服务

### 教育、工作进修

环境健康、安全认证

大专学历

学士学位

职业认证

### 新技能、新学位、新方向

公司一直在创造机会，让员工参加各种教育和技能的计划。生活技能、自我提升和学历教育等多方面的课程。随着教育的不断多元化，我们推出的课程也越来越多样化。不管是产品制造环节上的生产助理，还是工程技术人员，都可以接受更多教育，在技能和工作上实现发展。

# 员工发展（培训体系）

**新员工培训**

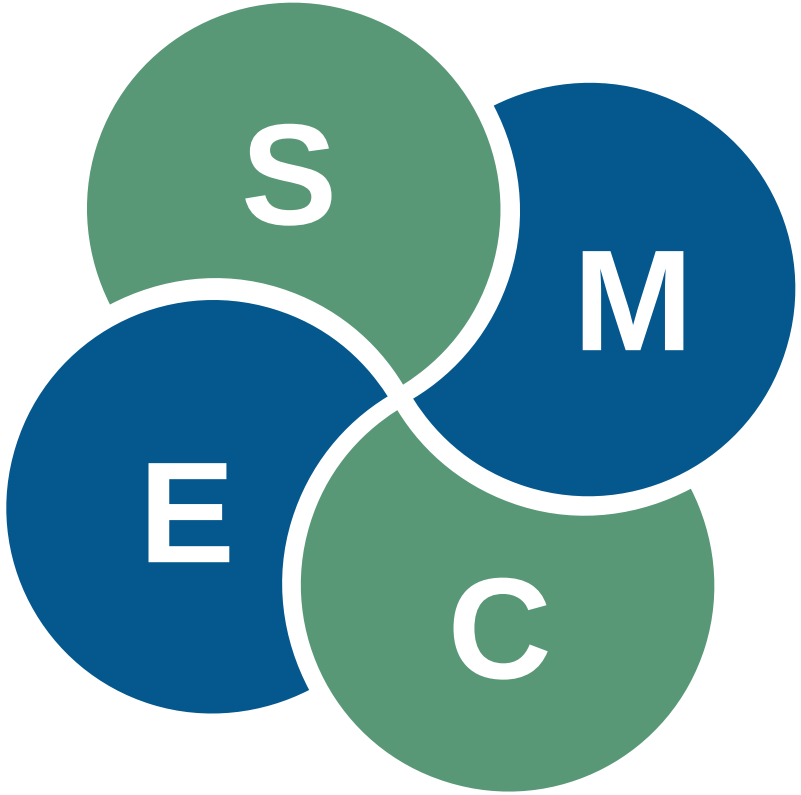
(19门课程)

企业文化
人力资源政策
信息、安全政策
工艺流程介绍
合规政策

**专业技能培训**

（200门课程）

研究开发
工程应用统计
安全环保
质量
生产制造




**通用技能培训**

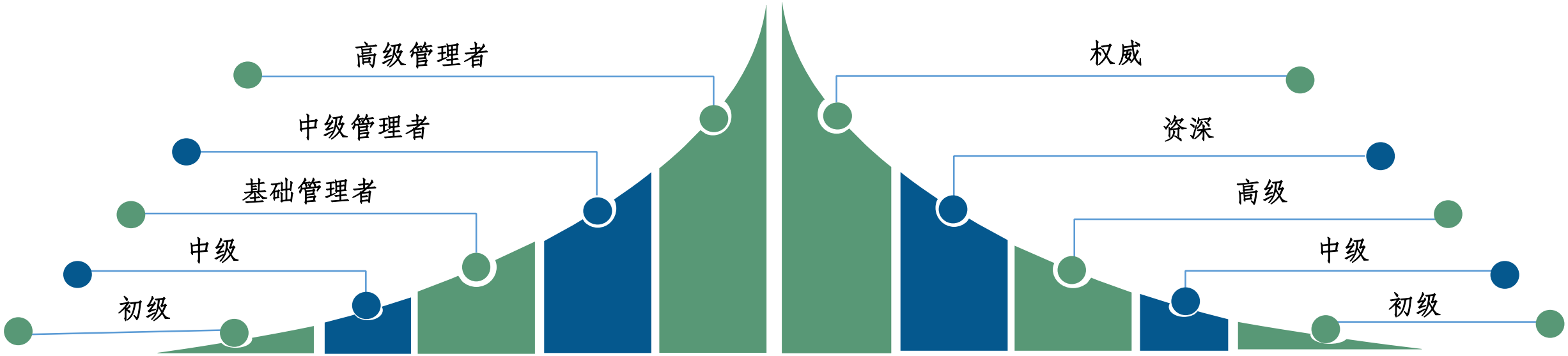
问题解决
项目管理
时间管理
健康安全

**管理技能培训**

团队管理
领导力
沟通技巧
冲突管理

3000门课程

# 员工发展（职业成长）



# 员工发展（学历提升）

## 学的更多 机会更多

大专院校：大连海军职工大学

本科院校：绍兴文理学院

2019年-2020年，参加学历教育的员工已经超过60人

- 员工享受学费补贴
- 各大优质院校持续更新中…

# 员工健康

## 定期开展员工体检

2020普通员工参加体检205人次，
职业病体检342人。

## 急救培训

2020年员工参加救护培训约94人次。

## 保健服务

开展健康讲座，开放母婴室，配备健康护理手册及母婴用品。

## 健康中心

配备专业的医护人员、常见病的OTC药物、医疗急救设施。

# 员工健康（创造安全的工作环境）

公司一直致力于为员工创造健康安全的工作环境。建厂阶段,公司非常重视安全风险源头控制,制定了新建工厂风险查核与评估机制,保障消防设施、安全设施、紧急应变设施同步施工,确保建造安全的建筑厂房；在设备安装阶段,严格执行危险化学品或设施启动管控制度、变更管理制度,重点查核设备安全连锁装置及侦测装置,管控并降低外来风险的导入工厂运行阶段,定期维护消防设施、安全装置、侦测系统； 定期检测工作场所的职业危害因子,为特殊岗位员工,提供合适的个人防护设备；成立紧急应变组织、定期演习。

# 员工生活(硬件设施)

## 住宿

人才公寓、福利房、宿舍

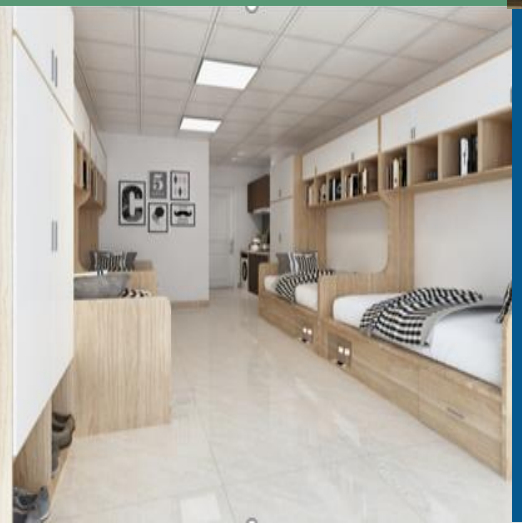
## 交通

上下班有通勤客车

每周有直达绍兴北站客车

## 生活

公司设有健身房，快递柜，充电桩等一系列生活硬件设施，并且还在持续改进中



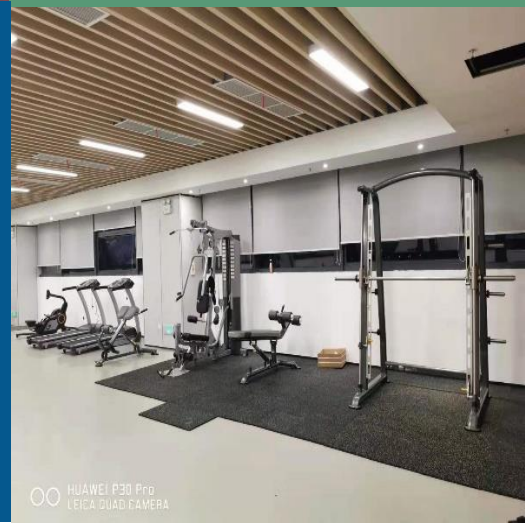
## 餐饮

干净整洁的食堂及多样化菜式

24小时罗森便利店

## 落户

人才引进落户、应届生落户、居住证



# 员工生活(文化建设)

公司提倡不仅仅要认真地工作、也要愉快地生活；
公司内部设有篮球协会、电竞协会、垂钓协会、单车协会、唱歌协会、羽毛球协会、健身协会、足球协会、气排球协会等。

# 4

# 社会参与


01 公益活动—— 30

02 医疗援助—— 31

# 公益活动

## 公益活动

公司始终关注边远贫困地区青少年的发展，先后与大连海军技术学院、安庆海军技术学院等学校签订合作办学协议，切实解决学生的就业问题。

还与甘肃平凉贫困山区学校达成合作办学协议，为贫困地区的孩子提供就业的机会。

## 关注残疾人

残疾人作为社会弱势群体，自身发展能力受到限制，在这种前提下其就业问题尤为重要，这不仅意味着收入增加，也是他们融入社会实现自身价值的关键。

公司长期热心公益事业，积极践行企业社会责任，根据岗位特性，主动招聘残疾人，为残疾人提供就业渠道，促进残疾人就业，力所能及推动中国公益事业的发展。

# 医疗援助

## “芯”肝宝贝计划

“芯肝宝贝计划”由中芯国际于2013年发起，每年向中国宋庆龄基金会捐款，用于资助在仁济医院进行儿童肝移植手术的贫困终末期肝病患儿。

2020年我司积极响应号召，于9月份举办的“2020年芯肝宝贝计划”公益募捐活动，发动103位员工，合计筹得善款为人民币23035元

## “芯”系疫情，抗疫专项捐赠

自发生新型冠状病毒感染的肺炎疫情以来，中芯集成电路制造（绍兴）有限公司组织员工开展了“众志成城、同舟共济”驰援抗击新冠肺炎爱心捐赠活动。公司员工积极响应，热心捐款，共筹集到善款人民币50万元。

2020年1月31日，公司董事长丁国兴、总经理赵奇，代表公司员工，捐赠善款50万元至绍兴市慈善总会，共同助力绍兴市打好疫情防控狙击战，用实际行动与绍兴市广大人民一起，共同抗击新冠肺炎疫情！

# 5

# 保护环境


01 能源管理 ———33

02 废水废气管理——34

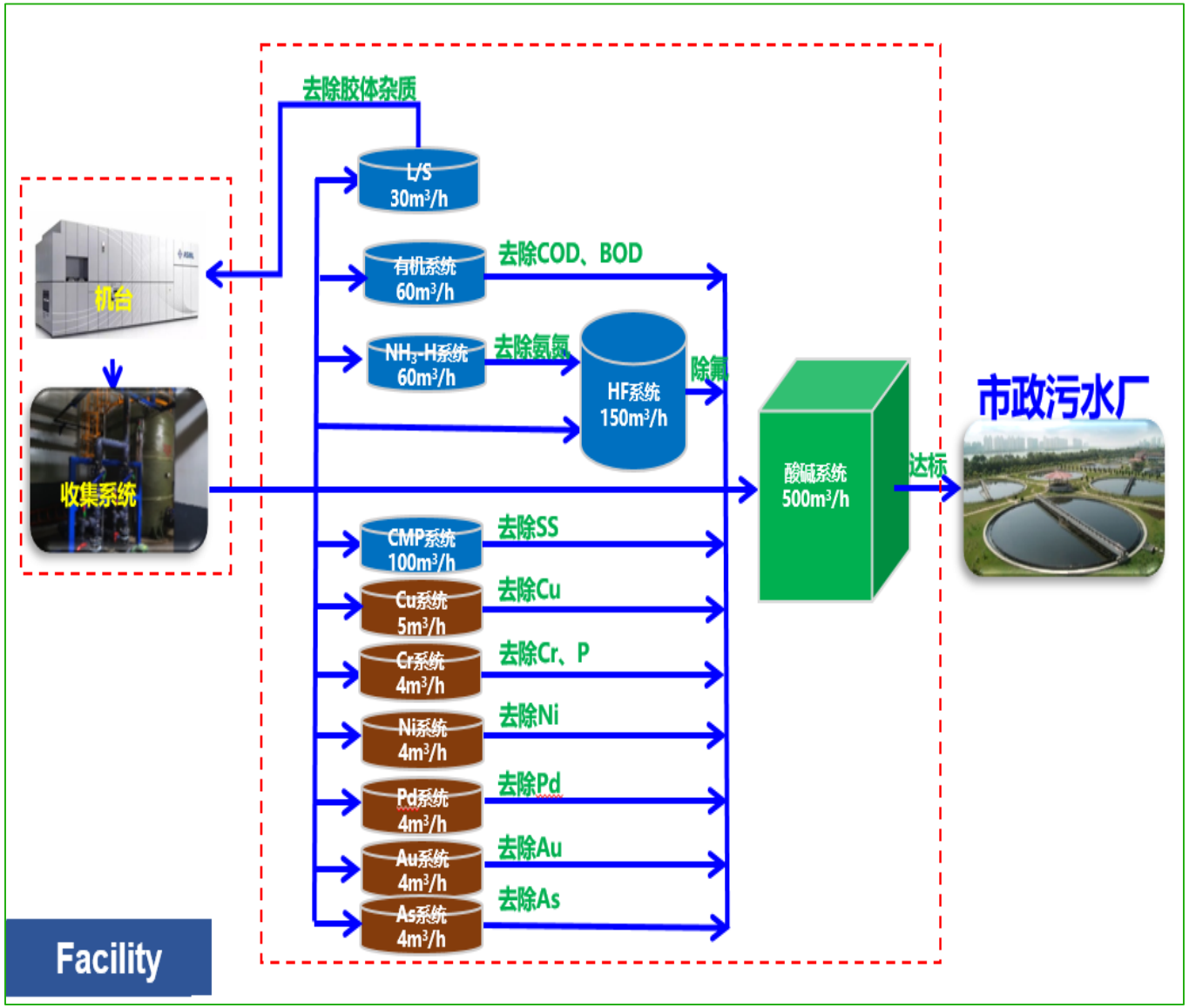
03 废弃物管理 —— 35

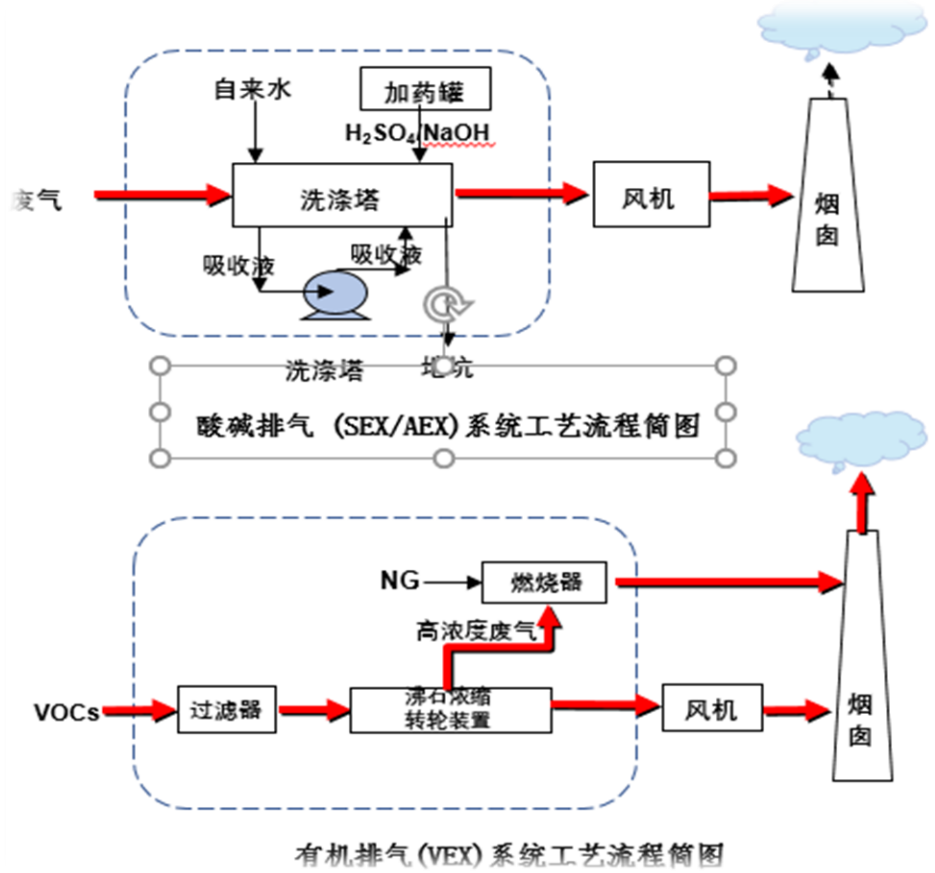
# 能源管理

## 能源管理

公司新建工厂的时候充分的考虑了能源节约的因素，如使用冷凝水回收系统来实现节水；使用热回收冰机、变频水泵、LED来实现节电。

# 废水废气管理




公司致力于绿色工厂的建设，2019年投入了大量的费用建成了废水处理站、酸碱排气(SEX/AEX)系统、有机排气(VEX)系统和一般排气(GEX)系统，2020年对原有系统进行扩建，确保公司在后续运营过程中符合法规法规的前提下，尽可能的减少对环境的污染。

## 废弃物管理

公司建立了健全的废弃物管理制度。所有废弃物分类放入回收桶，集中收集，固定场所暂存，最后由符合相关资质的厂商处理。车间的废弃物细分为酸性、碱性、毒性、氧化性、自燃性、易燃性和一般性，并用不同颜色的回收桶区别。严格废弃物处理厂商管理，所有废弃物厂商需要获得相应的资质并达到废弃物处理厂商评估分数才能签约；合作期间，ESH 将对废弃物处理厂商进行现场稽核或跟车稽核；对于危险废弃物的处理严格按照法规要求进行，执行废弃物转移联单制度。

# 展望未来

回首2020年，挑战伴随奋斗，砥砺共生荣光。这一年，新冠肺炎疫情发生、经济增速放缓、集成电路产业受到某些国家的遏制。面临内外部大考，中芯绍兴积极投身疫情防控与产业发展，严格管理、拼搏奉献，我们的员工没有一例感染，我们的生产没有一天停滞。

对员工，公司广纳英才，团队管理人性化，既开设多门人才发展课程，使员工不断追求进步；又保障员工身心健康，听取员工建议，完善基础设施，开展各类协会活动，丰富精神生活 。对客户，公司部分产品已在若干成熟领域获得市场高度认可，订单充足、需求旺盛；三地设备如期汇聚绍兴工厂，产能按计划释放。对社会，公司致力于绿色工厂的建设，推进节能减排降碳，履行企业环保责任，积极参与各类公益活动，为社会和谐贡献力量。

中流击水，奋楫者进。未来，中芯绍兴将肩负做强做大中国特色工艺半导体产业的使命。凭借天时、地利与人和全力打造国内领先、国际一流的特色工艺半导体企业，为客户不断创造价值的同时，我们将一如既往地遵守所有劳工、环境、健康与安全以及道德法律规章及相关方要求，并持续改进。

# 企业社会责任报告

汇　报　结　束　感　谢　观　看