

UNT 芯联集成



2023

企业社会责任报告

芯联集成电路制造股份有限公司

发布周期

本报告为年度报告，也是芯联集成电路制造股份有限公司发布的第五份企业社会责任报告。

时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容由于考虑项目连续性或重大影响的因素，会向前追溯或向后延伸。

报告边界

本报告涉及的内容与芯联集成电路制造股份有限公司的业务覆盖区域一致，包括了公司的企业社会责任理念、战略和具体实践，以及在报告期内的企业运营状况。

编制依据

报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）和中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》和《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等要求编写。

数据说明

本报告所引用数据均来自公司正式文件和统计数据。本报告所引用数据，除另有说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。

指代说明

为便于表述和阅读，报告中芯联集成电路制造股份有限公司简称为“芯联集成”“公司”或“我们”（内文另有所指除外）。

报告获取

本报告电子版可联系索取。

地址：浙江省绍兴市越城区临江路518号

邮编：312000

电话：0575-88060000

邮箱：unt@unt-c.com

目录

报告导读	02
管理者致辞	04
芯联集成简介	06
未来展望	78
参考指标索引	80
SDGs 对标表	81
读者反馈表	83

CONTENTS

凝“芯”聚力，新“芯”向上

完善治理架构	18
加强风险防范	19
依法合规经营	20

匠“芯”独具，新“芯”向好

坚持创新驱动	28
追求卓越品质	33
提供优质服务	36
打造责任型供应链	37

同“芯”守护，新“芯”向荣

巩固环境管理	42
推进节能减排	44
实施绿色运营	51
应对气候变化	53

真“芯”诚意，新“芯”向和

保障员工权益	58
促进员工发展	62
关心关爱员工	64

初“芯”不改，新“芯”向善

健全责任管理体系	72
利益相关方沟通	72
RBA 自我承诺声明	73
实质议题评估	74
开展公益活动	75

管理者致辞



供需两端发力，布局新兴赛道

作为高质量发展“风向标”的集成电路高新技术企业，我们深知责任重大。长期以来，我们以高质量供给创造有效需求，以提振有效需求稳定业务经营基本盘，面对复杂多变的外部环境与市场挑战，我们全力以赴实现科创板首发上市，积极布局第三代半导

体，从 2021 年起开始投入碳化硅 MOSFET 芯片、模组封装技术的研发和产能建设，并在两年时间里完成了 3 轮技术迭代，碳化硅 MOSFET 的器件性能已经与国际先进水平同步，实现了 6 英寸 5000 片 / 月碳化硅 MOSFET 芯片的大批量生产。为进一步整合上

云程发轫，万里可期

过去一年，芯联集成继续推进可持续发展，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，促进多元包容，积极履行社会责任，始终坚守对 ESG 的承诺，将其充分融入公司的战略、创新和运营之中，并取得了显著进展。

下游资源，提升市场竞争力，芯联集成加紧产业布局，供需两端发力，发展动能接力棒，于 2023 年联合产业链上下游的合作伙伴，投资设立芯联动力，注册资本 5 亿元，深度绑定下游终端客户，同时向上游产业链进行延伸，实现产业链的生态布局。

全价值链同步，推进可持续发展

坚守“联结资源 汇聚智慧 持续创新 鼎力支撑全球智慧型新能源革命”的企业愿景，努力“向下扎根，向上生长”，利用科技赋能，实现以全面均衡、健康可持续、创新驱动和关注客户价值为核心要义的高质量发展，于危机中育新机，于变局中开新局。坚持“伙伴 主动 热诚 坚持”价值观，以极具前瞻性的战略定位，为客户提供系统的综合解决方案，一站式满足客户需求。从研发到量产，从设计到服务，芯联集成在全价值链中践行可持续发展理念。

坚守保障初心，反哺社会发展

企业的发展离不开社会的支持和信任，我们始终坚守“保障初心，反哺社会”的宗旨，坚持和谐共赢的理念，深入在教育、扶贫、赈灾等领域坚定地发展慈善公益事业，我们也关注弱势群体的需求和权益保护，为他们提供更多的帮助和支持。实现自身发展的同时积极履行社会责任。

践行双碳战略，守护发展底色

公司确立了功率、传感、连接三个应用方向，全面布局新能源、智能化、物联网三大产业，践行“双碳”战略。支持绿色产业的发展，坚持以绿色低碳理念引领运营转型，倡导自动化、无纸化、电子化的运营发展方向；倡导绿色办公，营造节能降碳的日常办公氛围，打造绿色工作方式。我们深入践行国家“双碳”战略，提升环境保护和风险防范水平，全年未发生环境污染事故，持续守护高质量发展的鲜明底色。

扎根“软实力”，共筑可持续发展

优秀的企业文化是增进员工信任感、认同感的土壤。“组织、文化、人”是发展的根，积极打造上下齐心的优秀团队，充分发挥“人”的价值和潜能，并强化组织能力和文化建设是公司可持续发展的根本动力。我们坚持“人才发展战略”，积极完成人才储备，持续打造互动、合作、包容的职业平台，搭建卓越人才发展体系，为公司高质量发展储备人力资源。

万山磅礴，必有主峰，九袞九章，但擎一领。未来，我们将深刻领会习近平经济思想，贯彻党的二十大精神，将高质量发展扎实推进，继续加强企业社会责任的实践和探索，以科技创新推动产业创新，催生新产业、新模式、新动能，发展新质生产力。持之以恒，攀登顶峰，我们将继续坚持高质量发展理念引领，实现全方位、健康、永续的发展！

芯联集成 董事长

丁国兴



芯联集成简介



8 体面工作和经济增长



9 产业、创新和基础设施

企业概况

芯联集成电路制造股份有限公司（证券代码：688469.SH）成立于 2018 年 3 月，注册资本 70.457 亿元人民币，公司总部位于浙江绍兴。芯联集成是国内领先的特色工艺晶圆代工企业，主要从事功率半导体、传感信号链、连接领域，提供晶圆到模组封装及测试的垂直化一站式系统代工解决方案。

公司的工艺平台涵盖超高压、车载、先进工业控制和消费类功率器件及模组，以及车载、工业、消费类传感器，应用领域覆盖智能电网、新能源汽车、风力发电、光伏储能、消费电子、5G 通信、物联网、家用电器等行业。

公司是目前国内少数提供车规级芯片的晶圆代工企业之一，建立了从研发到大规模量产的全流程车规级质量管理体系，通过了 ISO9001（质量管理体系）、IATF16949（汽车质量管理体系）、ISO26262（道路车辆功能安全体系）、TISAX（信息安全评估）等一系列国际质量管理体系认证，并已与多家行业内头部企业建立了合作关系。

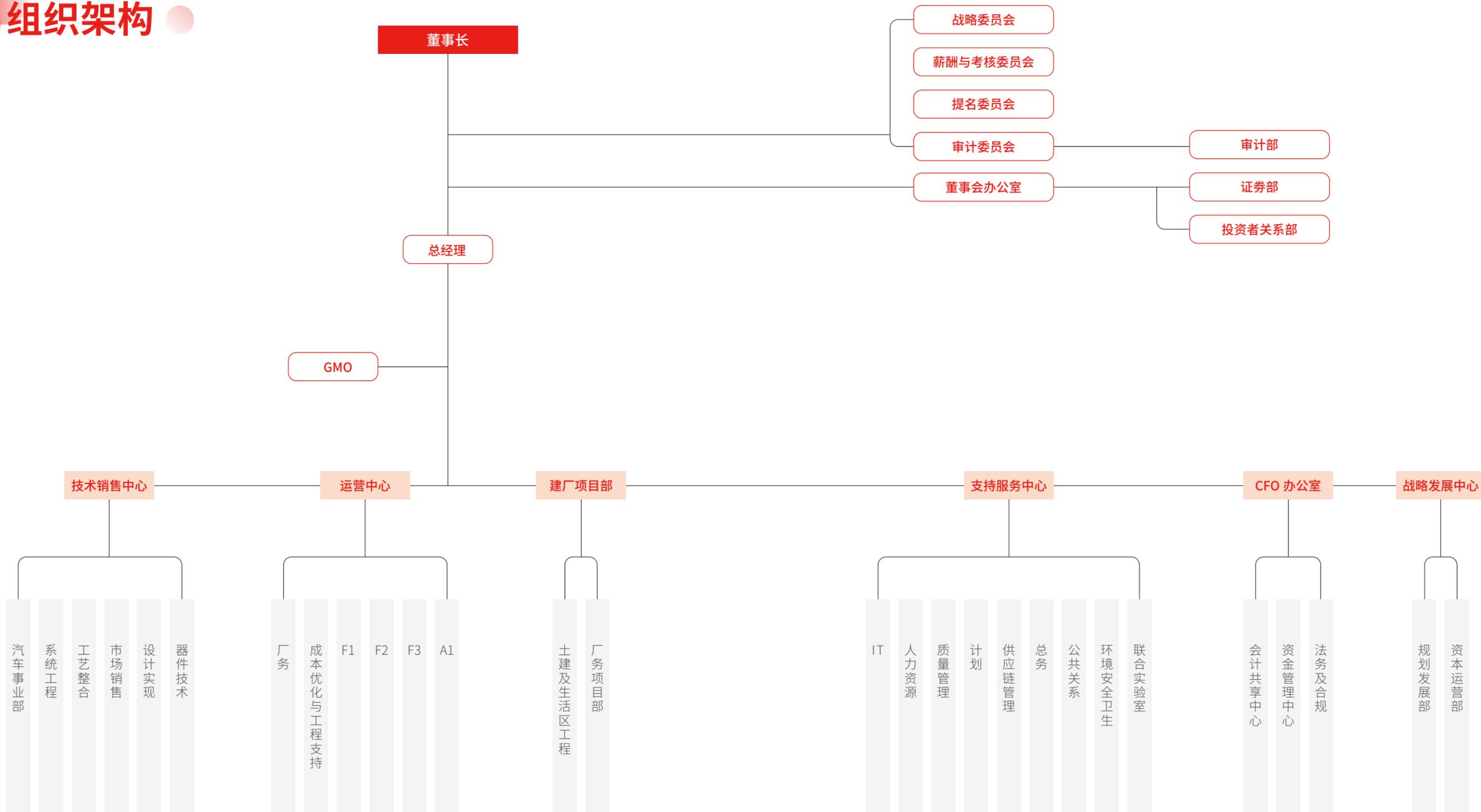
公司秉承市场为导向的研发创新机制，建立了完善的技术研发体系，在核心业务领域拥有完整的技术布局，形成了较强的技术研发及规模化工艺开发能力。截至 2023 年底，公司共承担了 7 项国家重大科技专项，包括牵头的“MEMS 传感器批量制造平台”项目以及参与的“汽车级高精度组合导航传感器系统开发及应用”项目、“微纳传感器与电路单片集成工艺技术及平台”项目、“圆片级真空封装及其测试技术与平台”项目、“面向多机协作的半导体制造智能工厂物流调度和优化软件开发”项目、“汽车安全气囊系统双轴加速度敏感元件及传感器”项目、“高精度 MEMS 惯性器件的设计与开发”项目。

公司以“本着加强经济合作和技术交流目的，采用先进的技术和科学的管理方法，提高产品质量，并在质量、价格等方面增强产品竞争能力，使各方获得满意的经济效益”为经营宗旨，业务面向全球，除了浙江绍兴总部，公司在中国上海、深圳、合肥，日本东京、欧洲瑞士都设有销售和市场办公室。芯联集成与众多国内外客户建立广泛战略合作，在支持客户规模量产的基础上持续合作开发技术领先的产品。

根据中国证券监督管理委员会于 2023 年 3 月 13 日出具的《关于同意绍兴中芯集成电路制造股份有限公司首次公开发行股票注册的批复》（证监许可〔2023〕548 号），并经上海证券交易所同意，公司首次公开发行人民币普通股 169200.00 万股，于 2023 年 5 月 10 日在上海证券交易所科创板上市。2023 年 6 月 8 日，保荐人海通证券股份有限公司（主承销商）全额行使超额配售选择权，公司在初始发行 169200.00 万股普通股的基础上额外发行 25380.00 万股普通股。

2023 年 11 月 13 日，公司召开第一届董事会第十八次会议，2023 年 11 月 29 日召开了 2023 年第三次临时股东大会，同意将公司中文名称“绍兴中芯集成电路制造股份有限公司”变更为“芯联集成电路制造股份有限公司”，将公司英文名称“Semiconductor Manufacturing Electronics (Shaoxing) Corporation”变更为“United Nova Technology Co.,Ltd.”公司证券简称由“中芯集成”变更为“芯联集成”，扩位证券简称相应由“中芯集成”变更为“芯联集成”，公司证券代码“688469”保持不变。

组织架构



产品服务

公司面向新能源汽车、风光储和电网等工业控制、高端消费品领域等，提供从设计服务、晶圆制造、模组封装、应用验证到可靠性测试的一站式芯片和模组的代工制造服务。

公司产品主要包括 HVIC、功率、MEMS 这三大领域。

1 功率控制包含 IGBT、MOSFET (包含 SiC) 芯片及模组, 中低压 MOSFET 产品覆盖车载、工控、消费多个领域, 电压平台覆盖 12V~200V, 高压 MOSFET 多次外延及深沟槽工艺两个平台, 产品应用于 OBC、充电桩、光伏等领域。持续推动 IGBT 晶圆产品产能上量至 8 英寸 8 万片 / 月, 8 英寸产线总产能上量至 17 万片 / 月; 12 英寸晶圆产品设备装机产能 3 万片 / 月 (等效 8 英寸产能 6.75 万片 / 月); SiC MOSFET 已大规模进入量产, 出货至年底已上量 5000 片 / 月以上, 3 年时间已开发三代产品, 第二代芯片产品进入量产, 助力国产新能源汽车快速发展。

2 公司的功率驱动 HVIC(BCD) 平台, 从高电压、大电流和高密度三个维度, 提供完整的车规代工服务。目前, 已经成熟量产的 0.18um BCD40/60/120v 平台, 满足各类驱动、电源管理、接口和 AFE 等产品的代工需求。独具特色的 BCD 60V/120v BCD+eflash, BCD SOI200v 和 0.35um IPS40v 集成代工平台, 配合新能源汽车和工业 4.0 的集成 SoC 方案, 提供高可靠性和更具成本优势的工艺方案。

3 MEMS 等传感信号链产品包含硅麦克风、激光雷达中的振镜、压力传感等, 助力汽车电动化及世界智能化的进程。其中应用于高端消费、新能源汽车的第三代麦克风进入大批量量产, 第四代双振膜麦克风完成送样; 车载运动传感器验证完成, 进入小批量生产阶段, 消费类多轴传感器完成送样; 车载激光雷达扫描件已进入产品验证, 目前新客户导入已完成, 并同步展开该产品新应用领域推广。

企业文化

愿景

联结资源、汇聚智慧、持续创新, 鼎力支撑全球智慧型新能源革命

Vision

Link resources, Link wisdom, Continue innovation, Devoted to support the global new energy revolution.

使命

创新科技 点亮地球

Mission

Light Up the Earth through technology innovation.

价值观

伙伴、主动、热诚、坚持

Values

Partnership, Proactive, Passionate, Persistent

企业社会责任理念

用“芯”创造未来, 责任凝聚力量

年度大事记

2023 年 2 月, 公司新能源功率模组大规模产业化项目 (一期) 首台设备搬入。



2023 年 5 月, 公司在上海证券交易所科创板挂牌上市 (证券代码: 688469.SH)。



2023 年 6 月, 公司碳化硅一期项目完成建设并投产。
2023 年 9 月, 公司三期项目启动建设。



2023 年 10 月, 芯联动力科技 (绍兴) 有限公司注册成立。



2023 年 11 月, 公司更名为“芯联集成电路制造股份有限公司”。



所获荣誉

序号	颁布时间	级别	资质 / 荣誉名称	授予主体	颁布单位
1	2023 年 12 月	国家级	高新技术企业	芯联集成电路制造股份有限公司、芯联先锋集成电路制造(绍兴)有限公司、芯联越州集成电路制造(绍兴)有限公司、吉光半导体(绍兴)有限公司	浙江省科学技术厅、浙江省财政厅、国家税务总局浙江省税务局
2	2023 年 11 月	国家级	国家知识产权优势企业	中芯集成电路制造(绍兴)有限公司	国家知识产权局
3	2023 年 11 月	市级	中芯先锋 12 英寸数模混合先进工艺及车规功率半导体器件市级企业研究开发中心	中芯先锋集成电路制造(绍兴)有限公司	市科技局
4	2023 年 11 月	市级	中芯越州车规功率半导体芯片及 MEMS 传感器芯片市级企业研究开发中心	中芯越州集成电路制造(绍兴)有限公司	市科技局
5	2023 年 11 月	市级	吉光半导体新能源功率模组市级企业研究开发中心	吉光半导体(绍兴)有限公司	市科技局
6	2023 年 11 月	省级	浙江省科技领军企业	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	浙江省科学技术厅
7	2023 年 11 月	省级	浙江省重点企业研究院	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	浙江省科学技术厅
8	2023 年 11 月	省级	浙江省知识产权示范企业	芯联集成电路制造股份有限公司	浙江省市场监督管理局(浙江省知识产权局)
9	2023 年 11 月	省级	宽禁带功率器件与应用浙江省工程研究中心	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	浙江省发展和改革委员会
10	2023 年 7 月	区级	产改助共富四星级企业	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	越城区推进新时代产业工人队伍建设改革工作协调小组办公室

序号	颁布时间	级别	资质 / 荣誉名称	授予主体	颁布单位
11	2023 年 6 月	市级	2022 年度新时代绍兴产业工人队伍建设改革示范单位	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	推进新时代绍兴产业工人队伍建设改革工作协调小组办公室
12	2023 年 6 月	市级	绍兴市智能工厂	中芯越州集成电路(绍兴)有限公司	绍兴市经济和信息化局
13	2023 年 5 月	省级	浙江省五一劳动奖状	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	浙江省总工会
14	2023 年 5 月	市级	2023 绍兴市民营企业研发投入 30 强	芯联集成电路制造股份有限公司	绍兴市科技局、绍兴工商业联合会
15	2023 年 5 月	市级	2023 年绍兴市民营企业 100 强	芯联集成电路制造股份有限公司	绍兴工商业联合会
16	2023 年 5 月	区级	越城区劳动关系和谐企业	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	绍兴市越城区总工会、越城区人力资源和社会保障局、绍兴市越城区工商业联合会
17	2023 年 1 月	省级	浙江省科技小巨人企业	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	浙江省科学技术厅
18	2023 年 1 月	区级	2022 年度高质量发展共同富裕突出贡献奖	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	中共绍兴市越城区委、绍兴市越城区人民政府
19	2022 年 9 月	省级	中芯绍兴 MEMS 和功率器件芯片智能工厂	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	浙江省经济和信息化厅办公室
20	2022 年 9 月	省级	浙江省中芯集成微机电传感及功率器件企业研究院	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	浙江省科学技术厅

序号	颁布时间	级别	资质 / 荣誉名称	授予主体	颁布单位
21	2022年8月	市级	中芯集成工业互联网平台项目荣获第二届绍兴市工业互联网应用	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	绍兴市数字经济发展领导小组办公室
22	2022年3月	省级	宽禁带半导体特色工艺浙江省产业创新中心	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	浙江省发展和改革委员会
23	2022年2月	市级	改革开放创新发展突出贡献奖	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	中共绍兴市委、绍兴市人民政府
24	2022年2月	区级	2021年度首位度建设突出贡献奖	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	中共绍兴市越城区委、绍兴市越城区人民政府
25	2022年1月	市级	2021年度重才爱才伯乐奖	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	中共绍兴市委人才工作领导小组
26	2022年1月	区级	重才爱才先进单位	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	越城区滨海新区人才工作领导小组
27	2021年12月	省级	2021年省高新技术企业研究开发中心	浙江省中芯集成微机电传感及功率器件高新技术企业研究开发中心	浙江省科学技术厅
28	2021年10月	市级	绍兴市领军企业	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	绍兴市企业联合会 / 绍兴市企业家协会
29	2021年10月	市级	绍兴市优秀企业家	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司赵奇	绍兴市企业联合会 / 绍兴市企业家协会
30	2021年9月	市级	十强企业	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	中共绍兴市委科技创新委员会办公室
31	2021年9月	市级	绍兴市智能工厂	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	绍兴市经济和信息化局

序号	颁布时间	级别	资质 / 荣誉名称	授予主体	颁布单位
32	2021年6月	省级	浙江省半导体行业创新力企业	中芯集成电路制造(绍兴)有限公司	浙江省半导体行业协会
33	2021年4月	市级	第三届“绍兴青年五四奖章”集体	中芯绍兴 IGBT 研发团队	共青团绍兴市委、绍兴市青年联合会
34	2021年3月	省级	2020年度浙江省节水型企业	中芯集成电路制造(绍兴)有限公司	浙江省经济和信息化厅、浙江省住房和城乡建设厅、浙江省水利厅、浙江省节约用水办公室
35	2021年3月	市级	2020年绍兴市工人先锋号	中芯集成电路制造(绍兴)有限公司	绍兴市总工会
36	2021年2月	市级	绍兴市2020年度“经济发展突出贡献奖”先进集体	中芯集成电路制造(绍兴)有限公司	中共绍兴市委、绍兴市人民政府
37	2021年2月	区级	2020年度“高质量贡献奖”	中芯集成电路制造(绍兴)有限公司	中共绍兴市越城区委、绍兴市越城区人民政府
38	2021年2月	区级	高质量贡献奖	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	中共绍兴市越城区委 / 绍兴市越城区人民政府
39	2021年1月	市级	2020人才招引金梧桐奖	绍兴中芯集成电路制造股份有限公司	中共绍兴市委人才工作领导小组办公室
40	2020年12月	国家级	2020年度国家高新技术企业	中芯集成电路制造(绍兴)有限公司	浙江省科学技术厅、浙江省财政厅、国家税务总局浙江省税务局
41	2020年12月	市级	市级企业研究开发中心	中芯集成电路制造(绍兴)有限公司	绍兴市科学技术局
42	2020年10月	市级	2020年绍兴市五一劳动奖状	中芯集成电路制造(绍兴)有限公司	绍兴市总工会
43	2020年2月	市级	高质量发展奖	中芯集成电路制造(绍兴)有限公司	中共绍兴市委、绍兴市人民政府

凝“芯”聚力 新“芯”向上

励精图治，笃行致远。芯联集成遵循诚信经营的原则，严守商业道德，严格规范信息披露，注重与投资者的良好互动，不断提升公司的持续经营能力，确保股东的可持续回报。



完善治理架构

芯联集成严格按照《公司法》、《证券法》等法律法规的要求和《公司章程》的规定规范运作，构建了包括股东大会、董事会、监事会和经营管理层在内的现代管理体系，符合监管机构的相关要求。

股东大会

股东大会是芯联集成的最高权力机构，对公司的重大经营发展事项享有最高决策权。公司严格按照《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等相关规定的要求，规范实施股东大会的召集、召开和议事程序，聘请律师列席股东大会并出具法律意见书，确保所有股东，特别是中小股东充分享有和行使自己的权利。报告期内，公司召开了4次股东大会，审议通过了相关议案。

董事会

芯联集成设立董事会，对股东大会负责，按照《公司法》、《公司章程》等相关规定规范运作，依法履行相关权利及义务。董事会由九名董事组成，其中独立董事四名，成员来自半导体、财务、法律、金融、管理等多个行业，均在各自领域拥有资深从业经验。董事会设董事长一人，不设副董事长。董事长由董事会全体董事的过半数选举产生。董事会按照股东大会的批准设立战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会。

其中，审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会成员中有过半数的独立董事，并由独立董事担任召集人；审计委员会的召集人为会计专业人士。各专门委员会对董事会负责，并依照《公司章程》和董事会授权履行职责。

监事会

芯联集成设监事会，是公司的监督机构，对股东大会负责，按照《公司法》、《公司章程》等相关规定履行职责，诚信、勤勉、尽责地对公司财务以及董事、高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。监事会由五名监事组成，监事会主席由全体监事过半数选举产生。监事会包括三名外部监事和两名职工代表监事，职工代表监事由公司职工通过职工代表大会民主选举产生。

经营管理层

公司设总经理一名，根据需要设副总经理及其他高级管理人员若干名，由董事会聘任或解聘。公司总经理、副总经理、财务负责人、董事会秘书及公司董事会认定的其他人员为公司高级管理人员。公司建立了科学完善的绩效评价标准和激励约束机制，对高级管理人员进行全面综合考核。报告期内，公司高级管理人员能够按照法律法规认真履行职责，积极落实公司股东大会和董事会的相关决议，促进了公司的规范运作和持续发展。

加强风险防范

深化内控体系建设

芯联集成按照“统一部署、分级落实”的原则，开展内部控制评价工作。依据相关内部控制制度和工作程序，围绕对内部环境、风险评估、控制活动、信息沟通、内部监督等要素评价的具体内容，对内部控制设计与运行情况进行全面评价。并根据年度内部控制评价结果，结合内部控制评价表和内部控制缺陷汇总表等资料，按照规定的程序和要求，及时编制内部控制评价报告，支持与督促公司改善内部控制，保障企业稳定高质量发展。

持续开展审计全覆盖

公司实行内部审计制度，设立审计部配备专职审计人员，对公司财务收支和经济活动进行内部审计监督，并向董事会审计委员会负责并报告工作。审计部对各部门进行审计监察，涵盖工程、生产、采购、销售、财务等业务领域，提出相关审计意见，有效提升风险防控水平，严格管控成本费用，降低项目投资风险。同时，审计结果运用于完善供应商入库标准、督促建立供应商动态管理体系、落实整改审计发现问题等方面，定期对已完成审计的项目进行“回头看”，持续跟踪整改结果。公司聘用符合《证券法》规定的会计师事务所进行会计报表审计、净资产验证及其他相关的咨询服务等业务。报告期内，公司审计部通过年度审计计划进行了公司2023年度年报内控审计事项。

依法合规经营

恪守商业道德

芯联集成高度重视反腐败和反商业贿赂工作，筑牢全员廉洁底线、道德防线，营造风清气正的良好氛围。公司制定并发布《商业行为与道德规范》《反舞弊管理制度》《芯联集成礼品收受政策》等制度，禁止任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和挪用公款行为，确保企业所有商业活动都遵循最高的诚信标准，实现公开、公平、公正、透明。公司畅通反腐败投诉举报渠道，提供电话热线、电子信箱、信函等举报途径，设立预防商业贿赂工作举报箱，并采取有力措施保护举报人信息与资料。

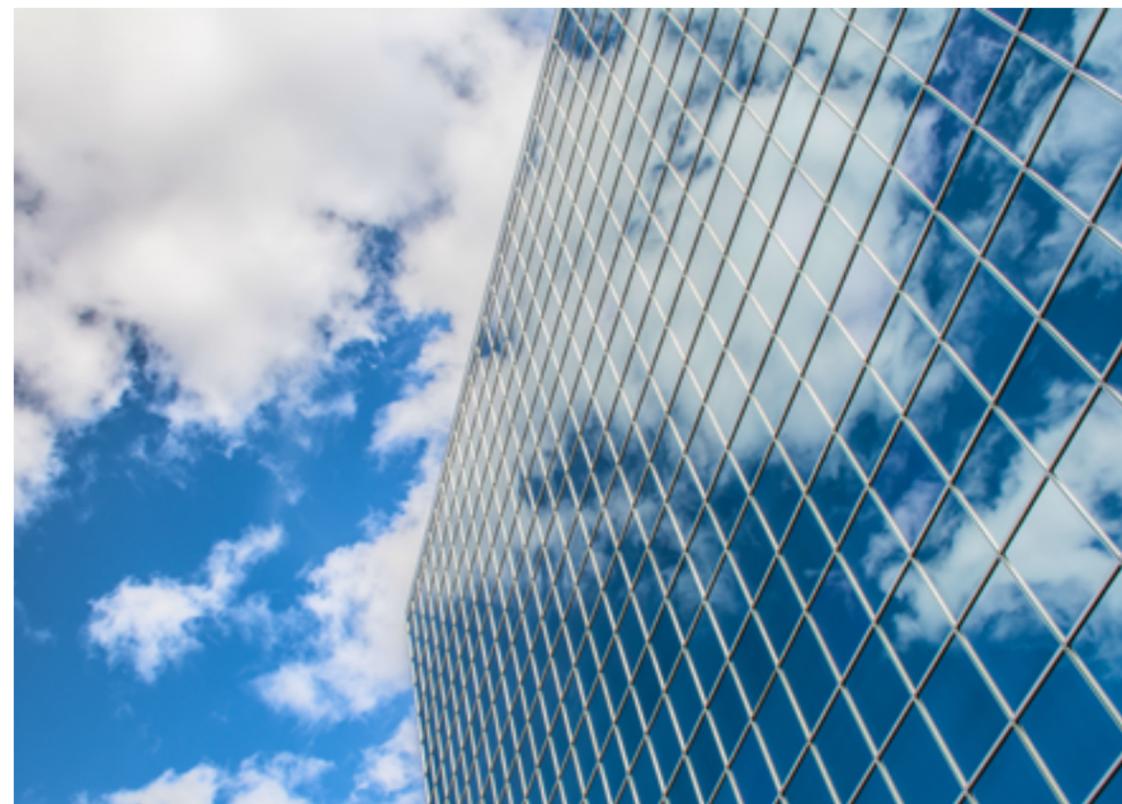
芯联集成 2023 年商业道德管理绩效

指标	单位	2023
商业道德总培训次数	次	34
商业道德总培训人次	人次	1439
商业道德人均培训时数	小时	0.5
商业道德培训覆盖率（所有员工）	%	100
商业道德培训——一线员工人次	人次	295
总申诉举报数	次	0
已证实的贪污腐败事件数量	件	0

公司建立商业道德培训管理制度，通过开展商业道德培训会、在工作场所及 OA 网页发布反舞弊联系方式等形式，提高员工及客户、供应商等相关利益团体的廉洁自律意识，营造“不敢腐、不能腐、不想腐”的清正氛围。

商业道德培训对象与形式表

培训对象	培训形式	培训内容及目的
新员工	职前培训	商业行为与道德规范系列培训，包括反舞弊、反商业贿赂等模块，使新员工了解公司商业道德规范要求与文化，将其贯彻到入职以后的岗位工作中去。
在职员工	在职培训	定期开展商业行为与道德规范专题培训，增进员工商业道德行为操守，使其充分认识并落实执行商业道德政策及“六不一守要求”（不行贿、不送礼、不关联、不弄虚作假、不偷工减料、不商业欺诈、信守承诺）。
中高层管理人员与关键项目员工	职务培训	公司商业道德政策及“六不一守要求”等，以此为标准开展工作，做到清正廉洁、拒绝贪腐。



芯联集成新员工培训安排

(2023年12月版)

序号	课性名称	讲师部门	学习方式
1	公司宣传片 / 文明行为规范宣传片	HR	—
2	点名	HR	
3	SSC 合同派发并签署	HR	
4	工卡拍照	GA	
5	公司介绍	HR	线下学习
6	人事服务介绍	HR	
7	总务服务介绍	GA	
8	办公软件基础培训	IT	
9	休息		
10	信息安全政策	IT	
11	午餐 & 休息		
12	ESH 体系管理	ESH	线下学习
13	安全管理规定	ESH	
14	员工健康管理	ESH	
15	紧急应变培训和消防器材实操	ESH	
16	GA 发放工卡		
17	DL 新员工由秘书或 HRBP 领回部门		
18	DL 新员工随堂测试		
19	DL 新员工由 TPC 领回部门		
20	如需办理工资卡联系 SSC- 沈一帆 (0575-88060000-62005)		
21	人才培养与发展介绍	HR	DL 线下学习 / 测试 IDL 线上自学 / 测试
22	党员转接发展 /RBA 商业责任联盟	PR	
23	质量安全培训	QM	
24	有害物质管理基础知识	QM	
25	汽车产品知识培训	QM	
26	ESD 防护培训	QM	
27	商业行为与道德合规	审计部	
28	进出口管制内部合规培训	Legal	

坚持公平竞争

芯联集成坚守依法经营、诚实守信、公平交易、有序竞争的经营价值观，严格依照法律法规和标准，不以不正当经营手段损害其他企业合法权益、破坏市场秩序。公司严格管控与竞争对手之间的关系，要求员工、供应商和所有与公司有商业关系的人，均不能明知故犯地对其竞争对手或其竞争对手的产品、客户及供货商的产品做出虚假或误导性的陈述；制定《反舞弊管理制度》设置举报程序，对发现不正当竞争的行为进行监控，并保护举报者，积极营造健康透明的经营氛围和良好的商业竞争环境。2023年，公司未发生不正当竞争相关的法律诉讼。

保护知识产权

芯联集成将尊重知识产权、保护知识产权不受侵犯看作长期以来的重要责任，着眼于公司长期持续稳定的发展，合法保护公司自主知识产权，遵守法律法规和相关方要求，尊重各方知识产权权益。公司规范对内部知识的交流和共享的管理、外部知识产权管理、企业知识产权资产管理，确保运营中不侵犯公司、个人的专利、著作权或其他知识产权。有效控制公司各类商务信息。

公司制定《芯联集成专利政策》，鼓励员工积极发明与创新，提高公司技术和工艺水平，通过激励员工申请专利，更好地保护公司的技术和知识产权。报告期内，公司未发生涉及知识产权的纠纷和诉讼。

芯联集成秉持公司内部的出口管制合规机制（“ICP”）政策。ICP 的设立即为了确保公司对合规要求的遵守，例如严格地限制芯联集成只对经核准最终用户的核准产品，以核准的技术做商业生产，并要求全体员工必须遵守国际出口管制法规，包括所有中华人民共和国的法律要求。

维护信息安全

公司在信息安全方面坚持高标准和高要求，以信息安全管理体系 ISO/IEC 27001 为基础，持续不断提高信息安全管理和技术水平，不断提升员工信息安全意识与能力，稳扎稳打，适时又引入 TISAX 标准，进而为客户的信息资产提供更全面可靠的安全保障。公司每年进行信息安全内审，管理评审，对信息资产进行识别、风险评估，制定改善措施并落实执行。确定每个二级组织具备信息安全专员，召集信息安全执行月会。组织全员进行半年度的信息安全培训，在公司各重要区域入口放置信息安全宣传展架、警示标语，营造浓厚的信息安全氛围，提升全员信息安全意识。



规范信息披露

芯联集成严格按照《上市公司信息披露管理办法》《公司章程》及其他相关法律法规和规定，制定并实施《信息披露管理制度》，加强信息披露管理，严格履行信息披露义务，保持信息渠道畅通，以真实、准确、完整、及时、公平为原则，披露信息；特别是对于可能影响股东和其他投资者投资决策的重大信息，公司都第一时间对外发布、报送，并公平对待所有投资者，不存在选择性披露，确保了广大投资者的知情权。

保护股东权益

芯联集成根据相关法律法规，制定《公司章程》，赋予股东获得股利和利益分配，参加股东大会并行使表决权，对公司的经营进行监督和提出建议或者质询，查阅本章程、股东名册、股东大会会议记录、董事会会议决议、监事会会议决议、财务会计报告等权力，依法保护投资者合法权益。同时，为了更好地保护中小投资者的合法权益，《公司章程》中明确规定“股东大会审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者表决应当单独计票。”以确保中小股东的权益得到保障。



匠“芯”独具 新“芯”向好

精益求精，臻于至善。芯联集成致力于提供优质、安全的产品和服务，不断完善客户关系管理体系，陪伴客户成长，满足客户所需，持续创新，携手各方创建可持续发展的产业链，持续提升企业品牌引领力。

- 4 优质教育 
- 8 体面工作和经济增长 
- 9 产业、创新和基础设施 
- 11 可持续城市和社区 
- 12 负责任消费和生产 
- 17 促进目标实现的伙伴关系 

坚持创新驱动

芯联集成始终坚持创新与技术研究的价值观和文化理念，不断提升自身的核心竞争力，为客户和社会创造更大的价值。

夯实创新基础

芯联集成以人才为中心，积极引进科技人才，持续增加研发团队力量，打造强大的研发能力及团队。公司现有研发人员 662 名，占员工总数的 15%，其中硕士及以上员工占比 56%。公司重视研发投入，2021-2023 年累计投入研发 29.89 亿元。公司建立了设计服务、工艺开发、应用测试的完整研发体系，已取得授权的发明专利 142 项、实用新型专利 149 项。

公司现有研发人员

662 名

占员工总数的

15 %

其中硕士及以上员工占比

59 %

2021-2023 年累计投入研发

29.89 亿元

已取得授权的发明专利

142 项

实用新型专利

149 项

加强创新管理

芯联集成基于“创新科技 点亮地球”的使命，根据工艺平台的特点以及国际、国内通用的研发过程设计流程，采用矩阵式组织架构以及扁平化管理方式，团队成员来源于各相关部门，由项目负责人负责整体的项目管理。各项目团队成员基于项目主计划分解的细项任务书执行具体工作，支持服务部门全程参与，监督各项工作的完成状况，推进项目瓶颈/技术瓶颈的多方协作解决，保障产品开发周期的按期达成。根据制定的《新工艺平台开发与验证程序》《晶圆制造与工艺开发管理程序》，《封装产品与工艺开发管理程序》以及项目激励等制度政策，规范研发过程，激励研发人员开拓创新，为芯联集成作为新能源产业核心芯片及模组的支柱性力量贡献智慧和力量。

产学研合作

芯联集成坚持以企业为中心，在掌握核心知识产权的前提下，在行业内积极开展技术合作与交流，与国内外知名高校、业界企业建立紧密的合作关系，邀请行业专家进行技术指导、交流，为企业高新技术的开发进行技术指导和技术咨询。

公司联合北京大学、浙江大学等著名高校和业界企业，牵头承担十四五国家重点研发计划“智能传感器”重点专项“MEMS 传感器批量制造平台”项目；联合清华大学共同开展 SiC 等新型第三代半导体功率器件的产品研发及工艺分析，为突破 SiC 功率器件关键技术和今后实现成果产业化奠定基础；联合杭州电子科技大学，共建现代化集成电路产业学院，培养适应和引领现代集成电路产业发展的高素质应用型、复合型、创新型人才，推动高质量产教融合创新。

芯联集成部分产学研合作内容

序号	名称	合作单位	主要合作内容
1	新型三代半导体功率器件的产品研发及工艺分析	清华大学	SiC 功率器件工艺和产品的开发
2	国家重点研发计划“智能传感器”重点专项“MEMS 传感器批量制造平台”项目	北京大学、浙江大学、杭州海康微影传感科技有限公司等	联合开展项目实施
3	碳化硅功率器件方向人才联合培养的专业技术指导	浙江大学杭州国际科创中心	碳化硅功率器件方向进行联合人才培养
4	校企合作共建现代集成电路产业学院合作框架协议书	杭州电子科技大学	联合推进产业学院机制建设、人才培养、共同开展产学研合作等
5	共建工程研究中心合作协议	绍兴文理学院	共同建设浙江省微机电系统工程研究中心

增进行业交流

芯联集成充分发挥自身专业技术优势，持续推动科技创新工作，围绕重点项目着力提高技术创新水平，积极加入行业和地区协会并担任职务，主动参与国家、行业技术标准建设，促进行业发展。2022年，公司参与起草制定《半导体器件 微机电器件 MEMS 结构黏 结强度的弯曲和剪切试验方法》(GB/T 41852-2022/IEC 62047-13:2012)和《半导体器件 微机电器件 晶圆键合强度测量》(GB/T 41853-2022/IEC 62047-9:2011)两项国家标准，助力我国集成电路产业的高质量发展。

芯联集成加入的行业协会

协会名称	担任职务
中国半导体行业协会	会员
中国传感器与物联网产业联盟	会员
北京第三代半导体产业技术创新战略联盟	常务理事单位
浙江省集成电路产业技术联盟	副理事长单位
浙江省半导体行业协会	副理事长单位
株洲市功率半导体行业联盟	副理事长单位
绍兴市工商业联合会	副主席（副会长）
绍兴市集成电路行业协会	会长
绍兴市外商投资企业协会	会员
绍兴市越城区皋埠镇商会	副会长

芯联集成积极参加高质量的集成电路行业展会与研讨活动，及时了解行业发展趋势，促进同行相互交流与提升。

2023年芯联集成参与的展会

中文名称	主办单位
国际汽车动力系统技术年会	中国汽车工程学会和青岛市工信局
国际太阳能光伏与智慧能源（上海）大会暨展览会	由亚洲光伏产业协会（APVIA）、中国可再生能源学会（CRES）、中国循环经济协会可再生能源专业委员会（CREIA）、上海市经济团体联合会（SFEO）、上海科学技术交流中心（SSTEC）、上海新能源行业协会（SNEIA）牵头并邀请美国太阳能行业协会（SEIA）等23个国际机构和组织联合主办
国际储能技术及装备和应用展览会	上海浦东国际展览公司 广州光亚法兰克福展览有限公司
国际汽车动力系统技术年会	中国汽车工程学会和青岛市工信局
国际太阳能光伏与智慧能源（上海）大会暨展览会	23个国际机构和组织联合主办
国际储能技术及装备和应用展览会	23个国际机构和组织联合主办
电力电子、可再生能源管理展览会	上海浦东国际展览公司 广州光亚法兰克福展览有限公司
SIMICON CHINA	中国电子商会和 SEMI
慕尼黑	慕尼黑博览集团
北京国际风能大会暨展览会 CWP	中国电子信息产业发展研究院

2023 年芯联集成参加的论坛

论坛名称	主办单位
行家说——行家极光奖	行家信息科技（广州）有限公司
第九届全国新型半导体功率器件及应用技术研讨会	中国半导体行业协会半导体分立器件分会
第四届亚太碳化硅及相关材料国际会议	中关村天合宽禁带半导体技术创新联盟、中国科学院物理研究所、中国电子材料行业协会半导体材料分会、中国晶体学会
第二届新能源汽车 800V 电驱系统	旺材新媒体
汽车电子创新技术暨智能驾驶国际论坛	SAE International（国际自动机工程师学会）、中国机械国际合作股份有限公司、法兰克福展览（上海）有限公司和汽车电机电器电子信息网联合主办
TMC 国际汽车动力系统技术年会	中国汽车工程学会、青岛市工业和信息化局
第三代半导体材料制造与装备技术高峰论坛	旺材新媒体与新态咨询
CIAS 中国国际车规级功率半导体年会	旺材新媒体



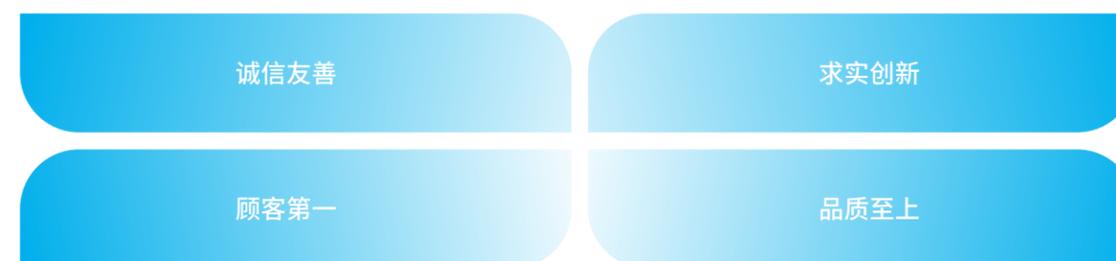
追求卓越品质

芯联集成一直致力于通过完善的质量体系，稳健的产品以及过程开发，稳定的过程控制，持续改善以达到“零缺陷”的质量目标。

质量方针



质量文化



质量体系

芯联集成秉持“以顾客为导向，通过持续改进和不断创新，成为半导体领域质量和服务的行业标杆”的管理理念，构建起完备且严格的质量管理体系，并且持续不断地优化和改进。公司依据 ISO 9001 质量保证体系，以及 IATF 16949: 2016 汽车行业质量保证体系要求，通过外部质量体系认证机构专家指导，以及咨询行业内的专家，对半导体制造领域内的先进企业进行研究分析，并结合公司内部环境及外部因素，确定了公司质量管理体系过程的三大过程：管理过程（MP）、顾客导向过程（COP）和支持过程（SP）。在 ISO 9001 的基础上，公司导入汽车行业 IATF 16949、QC 080000 有害物质等体系，及 APQP、PPAP、FMEA、SPC、MSA 等质量管理工具，同时通过自动化、智能化、数字化手段，持续改进内部质量管理体系和执行，以实现零缺陷和客户满意。



质量管理

芯联集成将质量安全提升到战略高度，成立了以总经理为主任的全面质量委员会，加强内部质量安全管理，大力开展质量提升行动，落实标准执行一致性。公司内部推行六西格玛管理、TQM 管理、Lean、8D、QCC、质量警示卡、质量大会评比等质量方法和工具，并每年开展一次质量大会和供应商质量大会，大力宣传落实产品质量安全主体责任的重要性和必要性，用实际行动来践行初衷。



2023年3月27日，芯联集成召开2023年度质量会议。



公司质量部每周组织质量周会监控异常并跟踪质量绩效改善行动，公司每月组织质量绩效评审会，全面评审质量绩效指标，确定改善责任人和行动。让每位员工当好质量安全的守护者，着力提高员工自觉落实产品质量安全的责任感和使命感，有效夯实了公司质量管理的基础。

提供优质服务

芯联集成秉持客户至上的原则，公司各部门树立了良好的客户服务意识，以客户需求为先，热诚、主动、灵活地给予客户最佳支持。公司重视客户需求，为重点项目建立 task force 团队，和客户积极沟通，专业、高效地完成目标，获得客户的高度好评。公司加强员工培训和周会宣导，增强员工的“客户导向”意识，以提升服务质量。

准时交付

芯联集成秉承着“以客户为中心，准时交付”的原则，制定了《产能扩充流程》、《OTDO 正常交付处理》、《OTDO 交付异常应急处理》、《成品仓库管理程序》规范人员在整个交付过程中相关活动，芯联集成具有行业内领先的仓库库位管理系统，采用先进先出管理原则，致力于顾客满意度超越顾客期望。

竭诚服务

芯联集成以客户为中心，通过创新和改进技术，持续满足客户对高质量产品和服务的需求，持续为客户提供优质服务，秉承“诚信友善，求实创新，顾客第一，品质至上”的质量文化建立服务过程，制定了《客户满意度调查流程》、《退料处理流程》、《客户抱怨处置流程》等程序以规范人员在客户服务过程中的相关活动，依托专业能力持续为客户增值，建设超越客户预期的服务能力。公司每年开展客户满意度调查，倾听客户声音，2023 年公司投诉解决率和客户满意度均达 100%。

公司不断提升客户服务能力和质量、优化客户服务体验、满足客户所需、陪伴客户成长、获得众多客户认可与肯定。2023 年，芯联集成荣获比亚迪“特别贡献奖”等多项客户颁发的奖项与荣誉。



打造责任型供应链

芯联集成遵循“诚信经营，质量第一”的原则，严抓采购管理，协同供应链管理，打造持久商业生态，为公司创造价值，与供应商共同成长，优势互补、互惠互利，携手商业伙伴迈向可持续发展之路。

供应商管理

芯联集成积极构建安全、强壮、高效、阳光的供应链，践行公平、公开、诚信的采购原则，执行严格的供应商认证标准和准入制度。公司制定了《采购程序》、《UNT 原物料供应商评审及管理程序》、《UNT 原材料供应商绩效评比作业指导书》等规范，并不断完善供应商管理制度，在此基础上与供应商进行诚信约定并开展友好合作，实现共同可持续健康发展。

芯联集成供应商情况

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
已进行社会责任问卷的供应商	个	46	38	33
已进行社会责任现场审核的供应商	个	86	120	162
已进行社会责任问卷的重要供应商	个	42	37	31
已进行社会责任现场审核的重要供应商	个	46	41	22
已进行社会责任问卷的新供应商	个	4	1	2
已进行社会责任现场审核的新供应商	个	40	79	140

芯联集成采购人员数据

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
采购员人数	人	15	26	9
接受可持续采购培训的采购员人数	人	15	26	9
所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	100	100	100

公司建立了供应商全生命周期管理机制，各业务流程采取团队决策、量化评分、结果透明的方式，将环境保护、安全、职业健康及合规因素等纳入考评指标。2023年，公司持续优化和完善供应商全生命周期管理制度，设立供应链开发部、采购部、供应商管理部分别负责采购三大关键阶段——供应商认证和选择、采购执行、供应商绩效管理，持续增强管理职能，不断优化供应商导入流程、供应商选择流程、供应商绩效流程等，从组织上和制度上对供应链健康持续运营提供保障；公司继续大力推行数字化、信息化，搭建采购业务平台，不断优化SRM系统，上线电子招标平台，确保供应链全流程的阳光化、可追溯性、高效性。

芯联集成每年开展供应商的绩效评估，对供应商Q（质量）、C（成本）、D（交付）、S（服务）、E（ESH）、T（技术）等进行全方面评价；供应商绩效分为A（优秀）、B（良好）、C（合格）、D（不合格）四个等级。供应商绩效与商务挂钩，在供应商选择、招标和订单分配等阶段应用。对于绩效表现好的供应商，在同等条件下优先提高合作份额或优先提供业务合作机会；对于绩效表现差的供应商，要求限期整改、减少采购份额、限制业务合作或取消合作关系。

绩效等级	供应商审核结果影响		
	战略供应商	核心供应商	一般供应商
A	强化增加双方利益合作 长期稳定订单配额	强化增加双方利益合作；根据评价结果，增加订单配额，提供刺激；	给予刺激，维持供应商的忠诚度
B	通过推进活动，使供应商向A等级靠近 适当扩大合作业务范围	通过供应商之间竞争提供激励 促使供应商向A等级靠拢	提供激励，促使供应商向A类靠拢
C	通过支持活动（技术支持、教育等），使供应商向A、B等级靠拢；	在非常有限的支持下向B等级靠拢；制定改善协议，给予1-2次改进机会	通过持续的新供应商寻源来终止交易
D	改善协议，并进行紧密监督；剔除改善不力的供应商	不能按规定取得改进，就剔除	通过持续的新供应商寻源来终止交易
总结	通过持续的合作取得双赢	给予改善机会，提供有限的支持；优选供应商的来源，终止和没有潜力的供应商交易	通过竞争，优胜劣汰原则，刺激表现优秀的，剔除差的供应商

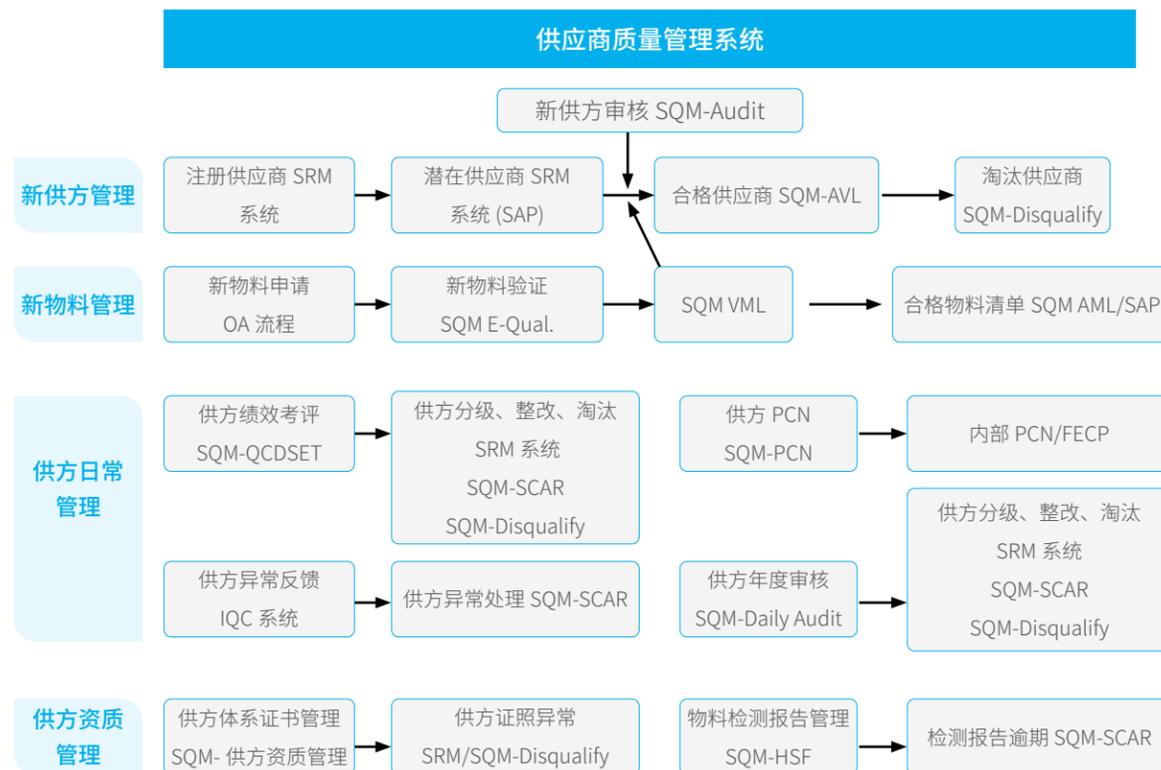
诚信合规采购

公司遵守行业规范和商业道德，积极履行诚信合规采购，明确要求全体员工严格遵守廉洁从业准则，规范公司员工在采购过程中的行为，维护公平竞争、遵守回避制度、履行采购信息保密制度。同时，公司还要求所有供应商签署《供应商诚信廉洁承诺书》，明确规定双方的廉洁共建责任及违反相关廉洁行为的罚则，务求建设及落实高标准的商业道德惯例。

供应商质量管理

芯联集成与供应商深度配合，协同打造全链条的质量管控体系，以实现高可控、高质量的产业链集群效应。公司对供应商质量管控进行创新及能力持续精进，以满足公司业务扩展需要及完全满足世界级客户需求。

芯联集成通过新供应商认证体系协助供应商建立及完善基本的质量体系；通过定期绩效评估体系协助供应商诊断问题并进行完善及持续提升；通过材料 e-qualify/PPAP（材料认证及批准）管控系统协助供应商建立材料质量保证能力；通过专业过程审核认证方法（VDA6.3）协助供应商确认及完善过程质量管控，确保过程受控、稳定和过程能力（CPK/PPK）。通过目标驱动管理方法及持续改善专项，Lesson learn & Fan out（经验总结及分享）等一系列管控体系方法协助供应商建立质量问题的分析及改进，促进其持续稳步提升。通过一系列的管控体系机制并以定制开发的专有SQM系统（供应商质量管理IT系统）进行落地，保证供应商持续稳定地提供高质量、高可靠的产品，最终实现与供应商的共赢及协同发展。



同“芯”守护 新“芯”向荣

绿色发展，成就未来。芯联集成坚持生态优先导向，将生态环境保护作为企业可持续发展的重要内容，致力于在创造一流经营业绩的同时，持续降低对环境的影响，以低碳高效的运营模式打造绿色竞争力，为企业高质量发展注入绿色动力。

- 3 良好健康与福祉
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动



巩固环境管理

完善环境管理体系

芯联集成秉承节约资源、预防污染、改善环境、遵纪守法的环境理念，建立健全环境管理体系，落实企业环保管理主体责任，以法律法规及规章制度和环境体系标准为基础，在能源资源、废弃物管理、废水管理、土壤污染、噪声控制等方面制定科学完善的环境保护管理制度，持续完善环境管理体系，通过在生产中应用节能环保技术，持续改进产品性能，降低对环境的影响。公司通过了 ISO 14001: 2015 环境管理体系认证，并按体系要求持续开展公司的环境管理工作。



加强环境应急管理

芯联集成坚持“预防为主、综合治理”原则，高度重视环保突发事件的预警防范工作，在做好常态风险管控的同时，做好应急准备工作，制定并实施多项环境应急救援预案，定期开展环境因素识别，做好环境突发事件风险排查，发现潜在改进方面，及时采取纠正措施和预防措施。公司定期开展环境事故应急演练，有效提升一线员工应急处置能力，形成内外协同，上下联动的环保预警及应急机制。

开展环保宣传培训

芯联集成组织员工参与环境保护专项培训，加强对员工和重要环境岗位人员的环保培训及宣传，从节能减排、绿色生态建设、可持续发展、垃圾分类、降耗增效等多个方面进行培训讲解，不断提升员工环境保护意识和环保管理技术。公司充分借助横幅标语、宣传展板，组织各部门利用“6·5”世界环境日、节能宣传周等广泛开展节能环保宣传活动，在全公司营造生态环境保护与能源节约、全民参与的氛围。



推进节能减排

开发绿色能源

芯联集成响应国家“3060 碳达峰，碳中和”节能减排政策，积极参与营造节约型社会。利用厂区闲置屋面及停车棚改造已安装清洁能源光伏 3867kW·P，减少碳排放 1,280 吨，在生产过程中使用减碳技术 356 项，减少 12,181 吨，动力设备使用减碳及引入新技术 14 项，减少碳排放 2,660 吨。



已安装清洁能源光伏

3867 kW·P

使用减碳技术

356 项

动力设备使用减碳及引入新技术

14 项



降低能源消耗

公司坚持资源节约与环境友好的理念，建立完整有效的能源管理制度和流程，倡导各厂区不断优化能源耗能系统，开发节能产品，不断降低功率器件的使用功耗；通过仿真优化功率器件的结构设计，降低所产生的产品在使用过程中的碳排放和能源的消耗，协助客户实现节能减排。

芯联集成近三年能源消耗情况表

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年	
直接能源 (范围 1)	天然气	立方米	1,846,450	1,432,986	923,874
	柴油	升	360	16,304	5,900
间接能源 (范围 2)	外购电力	千瓦时	475,399,598	320,673,819	163,967,198
	光伏发电	千瓦时	432,148	/	/

芯联集成近三年水资源使用情况表

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
总用水量	吨	9,050,739	5,309,716	3,155,227
自来水	吨	5,262,471	3,601,200	2,180,571
回收水量	吨	3,818,598	1,708,516	974,656
水循环利用率	%	42.2	32.2	44.7
污水总排水量	吨	4,429,205	3,020,363	2,003,620



冬季 MAU 预热设置节省低温冰水节能

1

冬季 MAU 系统等焓加湿运行，在满足送风湿度需求的工况下，公司通过更改 MAU 加湿控制方式，使 MAU 再冷阀保持至关闭状态，以节省低温冷冻水用量，实现节省电费目的。以 2022 年 2 月与 2023 年 2 月实施精细化 cost Down 为例计算，每小时节省电量 $242-132=111\text{KW}\cdot\text{h}$ ，年节省合计 $111*24*88*0.68=159414$ 元，实际节约费用与预热加湿天数有关。（备注：MAU- 新风空调处理机组）。



VOC 天然气节能

2

在运行稳定的情况下，根据现有工况，实时调整 VOC 处理设备运行状况，减少天然气用量，以达到天然气 Cost down。机台排放的 VOC 在经过风机抽取后进入转轮进行吸附、浓缩、脱附后，由脱附风机吹入燃烧炉进行燃烧，浓缩倍数越高，进入炉膛的 VOC 浓度越高，燃烧所需的天然气就越少，达到节省天然气的目的。根据入口浓度，调整脱附风机频率，提升浓缩倍数，由当前 15 倍，提升至 20 倍（最大值），降低天然气用量。预估当脱附风机调整至最优状态时，天然气可降低至 $820\text{m}^3/\text{D}$ ，每天可节约 $235\text{m}^3/\text{D}$ ，年节省合计 $=4.69 \text{元}/\text{m}^3*235\text{m}^3/\text{D}*365 \text{天}=402285 \text{元}/\text{年}$ 。



UPW 供水温度提升节能方案

3

UPW 供水温度管控范围 $23\pm 2^\circ\text{C}$ ，目前供应温度为 23°C ，将供水温度由 23°C 调高至 25°C ，可降低 UPW 冰水消耗实现节能。计划每周调整 0.5°C ，先行调整至 24°C ，根据设备运行实际决定调整终点，通过提高 UPW 供应温度至 24°C ，集成厂区每年可实现 255595 元的效益，越州厂区每年可实现 184028 元的效益。

减少污染排放

芯联集成以习近平生态文明思想为指导，全面贯彻新发展理念，积极开展“无废工厂”创建，注重对各类污染物的排放管理，开展减排降污工程，同时促使下游行业产品全生命周期内减少污染物排放，大力发展循环经济，着力打造绿色竞争新优势。

废水减排

公司建立废水处理系统，废水经过系统处理后形成纯水循环利用，处理能力达到 2000 立方米 / 天，回收率高达 70%；通过双重仪表实时监测保障水质达标后再外排，达到增质降量的效果。同时，新增一条管路，将集成未能回收首末道排水排至先锋新建 FR 回收水系统处理，产水回收至先锋纯水系统，预计年运行 Cost Down 1063196.61 元。

芯联集成近五年废水排放量

单位产能废水排放量 (吨 / K)	2023 年	2022 年	2021 年	2020 年	2019 年
单位产能的废水量 (吨)	1959.92	2381.771	2384.251	2737.249	2925.523
化学需氧量 (COD) (吨)	0.215591	0.238	0.286	0.411	0.527
氨氮 (NH ₃ N) (吨)	0.017835	0.019	0.024	0.027	0.029
悬浮物 (吨)	0.188152	0.191	0.191	0.219	0.234

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
水中污染物排放总量	吨	707.183	570.673	422.345
COD	吨	386.96	301.80	240.34
氨氮	吨	36.98	24.00	20.00
悬浮物	吨	280.52	242.00	160.00
总砷	吨	0.0029	0.0040	0.0012
总磷	吨	2.73	2.8693	2.0036

废气减排

芯联集成致力于减少空气污染，采用符合各行业的最佳可行技术：利用洗涤塔对制程排气进行酸碱中和喷淋，使废气中的 NO_x、SO₂、颗粒物减少，并定期委托第三方检测；利用沸石转轮将有机废气浓缩后焚烧处理，通过调整转轮浓缩倍数减少天然气使用量，安装 VOC 在线监测装置实时监测，确保各项气体的污染物指标达到国家标准要求后再排入大气中；通过热回收冰机回收使用热能，减少锅炉使用频次，减少锅炉废气排放量。

芯联集成 2023 年废气排放情况

指标	单位	2023 年
废气排放总量	吨	127.19
- 氮氧化物	吨	14.89
- 氯气	吨	4.56
- 颗粒物 (PM)	吨	19.08
- 硫酸雾	吨	1.54
- 氯化氢	吨	30.50
- 氨气	吨	7.50
- 挥发性有机物 VOCs	吨	12.29
- 非甲烷总烃	吨	12.29
- 二氧化硫	吨	24.55

每 K 产能的年度废气排放量	2023 年	2022 年	2021 年
氮氧化物 (NO _x) (kg)	6.95	9.79	10.69
二氧化硫 (SO ₂) (kg)	14.09	9.42	20.66
颗粒物 (kg)	9.15	12.34	19.96

固体废物减量

芯联集成强化绩效评估，统筹推进固体废物减量化、资源化、无害化，转移的固体废弃物均委托具有相应资质的厂商处置完成。

芯联集成固体废物产生及处置情况

指标	单位	2023年	2022年	2021年
一般废弃物总产生量（包括非危险废弃物总量）	kg	2143662	2130533	956818
危险废弃物				
废空桶	吨	102.26	129.08	76.82
化学镍废液	吨	122.2	108.14	31.4
化学钨废液	吨	0	6.14	4.98
化学金废液	吨	0	17.16	10.64
废 Cr7 蚀刻液	吨	0	15.6	17.94
硫酸铵废液	吨	1300.02	623.8	408.9
废酸	吨	5529.38	2182.46	1079.46
废溶剂	吨	2254.68	1679.28	1397.18
废玻璃瓶	吨	15.52	16.52	9.72
沾染固废	吨	51.02	53.46	21.5
含铜废液	吨	3.74	2.66	
含锡废液	吨	0	2.18	
含铜污泥	吨	3.76	29.96	16.04
含铬污泥	吨	27.44	37.7	11.56
含镍污泥	吨	4.22	4.9	0
含砷污泥	吨	33.58	53.06	
废活性炭	吨	14.48	8.56	
废树脂	吨	0.88733	0.92232	
废机油	吨	2.28	0	22.76

实施绿色运营

绿色建筑

芯联集成在建设中充分考虑节能环保，尽量采用建筑节能设计。采用岩棉保温板外墙，钢筋混凝土屋面采用挤塑聚苯板进行保温；主厂房外墙围护结构采用岩棉三明治保温板进行保温；外窗气密性不低于6级，水密性不低于4级，抗风压性不低于5级，隔声性能不低于4级。



绿色供应链

芯联集成将环境保护原则纳入供应商管理机制中，高度重视供应商的环保合规性，推行绿色采购、绿色包装及绿色运输，优先采购低碳环保原材料和产品、有环保认证产品、办公用品采购可循环利用纸张。公司向相关方传递绿色环保和可持续发展的价值观，带动合作伙伴共同履行社会环境保护责任。要求供应商签订《不使用有害物质保证书》，并要求厂商定期提供有害物质检测报告，确保采购物料安全无害，以绿色采购促进社会绿色消费。供应商所提供货物必须符合公司关于 REACH 法规、SonyGP 要求及其他环境有害物质的法规要求，必须提供 MSDS 及 ICP 检测报告；供应商所提供的原材料如硅片、靶材、背金材料等包装材料必须有 RoHS 标识。

绿色办公



通过更换可调节喷洒型起泡器，流量约为

3.5 L/min

节水

60%

节约水量约

10141 m³/年

可降低水费

70993.02 元

芯联集成积极响应时代潮流，倡导“绿色办公”，不断完善内部管理规定，加强对办公环境中的空调温度、用水、用电的管理，打造低碳环保的办公环境。公司将绿色低碳理念融入企业日常经营管理，倡导绿色、节能、低碳的工作方式和生活习惯，完善内部管理规定。公司在各办公区域开关处贴节能提示语，下班关灯关电脑关空调，夏季空调温度 $\geq 26^{\circ}\text{C}$ ，冬季空调温度 $\leq 18^{\circ}\text{C}$ ，实行“人来灯亮，人走灯灭”；推广办公系统化，实施打印纸双面使用，采购打印纸时优先使用再生制品或速生林木制品，以达到绿色和环保办公；对办公垃圾进行分类处理以减少土壤和地下水污染。

公司将办公区水龙头更换为节水龙头，原普通水龙头，流量约为 7.5L/min，流量过快，水量偏大，容易飞溅造成用水浪费；通过更换可调节喷洒型起泡器，流量约为 3.5L/min，节水 60% 以上，节约水量约 10141m³/年，可降低水费 70993.02 元。



应对气候变化

芯联集成不断提升碳管理水平，减少温室气体排放。公司依据《浙江省重点企（事）业单位温室气体排放报告报送告知书》和《电子设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》要求，收集电力、柴油、天然气和各类原料气活动水平数据，填报浙江省气候变化研究交流平台；利用浙江省低碳发展综合管理系统，加强碳管理。我司温室气体排放源共 3 类，分别是燃料燃烧排放、净购入的电力消费产生的排放和过程排放，2023 年度共计排放 CO₂ 当量 236741.79tCO₂e。



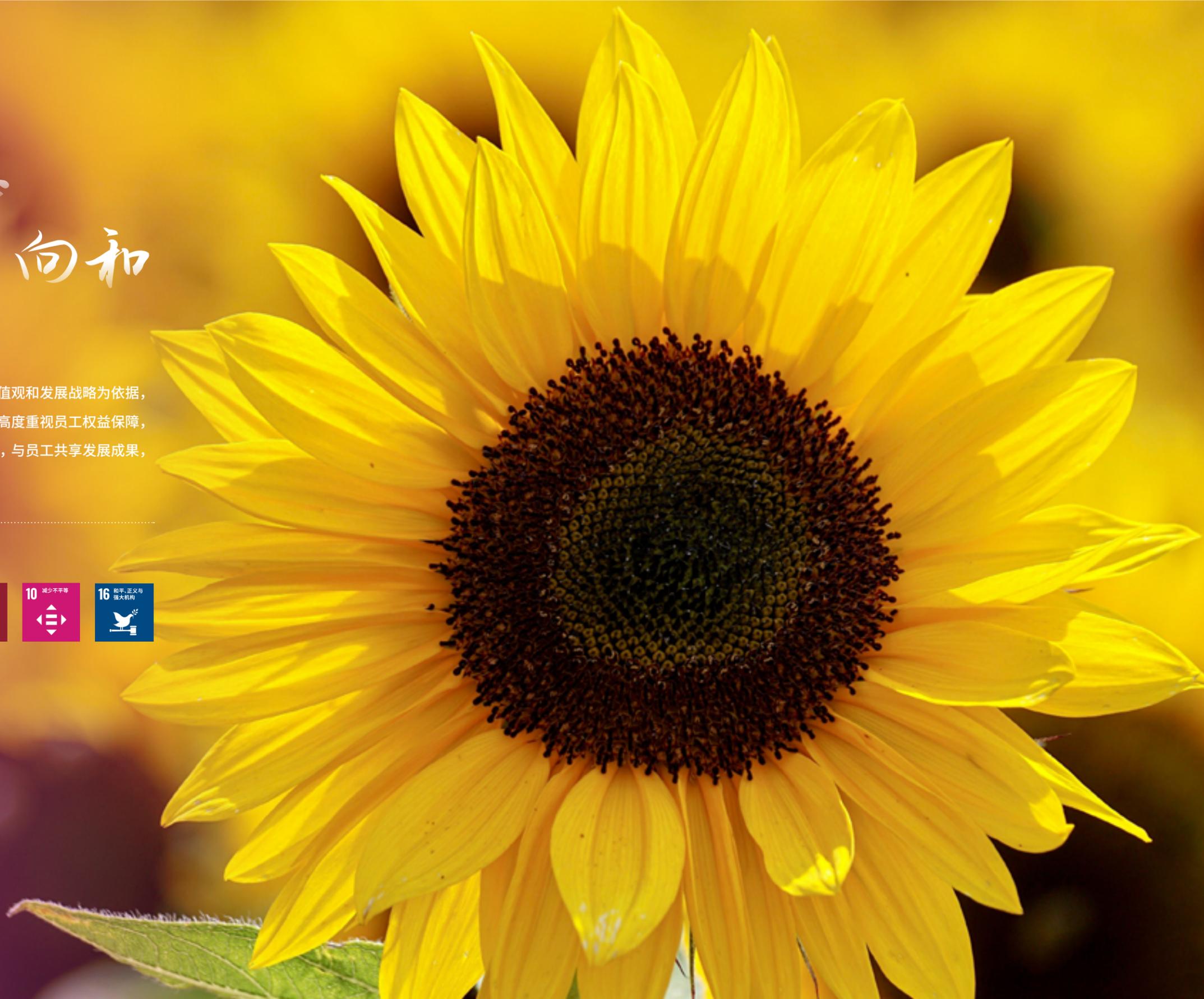
芯联集成近两年年度温室气体排放总量

	年 度	CO ₂ 当量 (t)	
		2023	2022
燃料燃烧排放	小计	2358.21	2583.76
	不同种类化石燃料燃烧 CO ₂ 排放	2358.21	2583.76
净购入的电力消费产生的排放	小计	174435.62	181502.72
	净购入电力产生的 CO ₂ 排放	174435.62	181502.72
过程排放	小计	59947.96	55786.63
	气体泄漏引起的排放—原料气的泄漏产生的排放 ¹	59947.96	55786.63
合计		236741.79	239873.11



真“芯”诚意 新“芯”向和

以人为本，和谐发展。芯联集成以公司愿景、使命、价值观和发展战略为依据，制定人力资源发展战略，创造多元、和谐的工作氛围，高度重视员工权益保障，完善绩效和激励机制，努力为员工构建价值实现的平台，与员工共享发展成果，实现员工与企业共同发展。



保障员工权益

和谐用工

芯联集成严格遵守相关法律法规，尊重国际通行的社会责任行为准则，坚持平等雇佣原则，开展同工同酬、无性别歧视的招聘活动，重视人才的多元化，提供公平、公开、透明的就业机会，禁止基于种族、肤色、年龄、性别、性取向、族群、残疾、怀孕、宗教信仰、婚姻状况或任何其他受法律保护的特征的歧视。公司严格履行禁止使用童工的国际公约，加强对供应商非法使用童工情况的检查；杜绝强迫或强制劳动（包括体罚），禁止歧视和骚扰。

芯联集成强调：

自由择业

不得雇佣被强迫、受束缚或受契约约束的劳工、非自愿或剥削性质的狱中劳工、奴隶或贩卖人口。

禁止雇用童工，依法保护未成年员工

在生产任何阶段不得使用童工。未成年工人不得从事可能危及其健康或安全的工作，包括夜班和加班。

不歧视

不因人种、肤色、年龄、性别、性取向、种族或民族、残疾、宗教信仰、怀孕、婚姻状况等在招聘和雇佣过程中歧视员工。

人道待遇

不得对员工实施暴力、性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫、霸凌、公开羞辱或言语侮辱等严苛的非人道行为。

报告期内，公司未发生涉及上述侵犯人权的事件及申诉。

芯联集成用工情况表

指标	单位	2023年	2022年	2021年
新进员工人数	人	1319	1,685	1,633
员工总人数	人	4,324	3,656	2,525
残疾员工人数	人	69	55	32
残疾员工比例	%	1.60	1.50	1.27
接受绩效的员工比例	%	100	100	100
性别结构				
女性员工总数	人	1,137	939	676
女性员工在全体员工中的比例	%	26.30	25.68	26.77
高管人数（不包括董事会）	人	7	7	7
女性高管人数	人	1	1	1
女性高管比例	%	14.29	14.29	14.29
年龄结构				
<30岁人数	人	2,684	2,249	1,441
-30 ≤ Y < 50岁人数	人	1,601	1,380	1,060
- ≥ 50岁人数	人	39	27	24
<30岁占比	%	62.07	61.52	57.07
-30 ≤ Y < 50岁占比	%	37.03	37.75	41.98
- ≥ 50岁占比	%	0.90	0.74	0.95
学历结构（以下类别占全公司人数百分比）				
博士、博士后	人	21	14	7
占比	%	0.49	0.38	0.28
研究生	人	712	577	380
占比	%	16.47	15.78	15.05
本科	人	1,595	1,367	1,022
占比	%	36.89	37.39	40.48
大专	人	1,064	937	640
占比	%	24.61	25.63	25.35

薪酬福利

公司遵循合法、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，与员工签订规范的劳动合同，劳动合同签订率为 100%；各项合同条款均齐全、合法，并制定配套的劳动合同管理制度，确保合同得到严格履行。

公司积极对标同行业优秀企业，为员工的工作、生活提供多方面保障，与员工共享企业发展成果。我们严格执行国家及地方社会保障机制，为员工缴纳五险一金以及购买商业医疗保险；员工依法享有休息、休假等权利，按规定享受婚丧假、产假等假期，实行带薪休假政策。公司坚持“双赢”理念，建立以固定工资为主体，奖金等其他福利相配套的全面薪酬福利制度，致力于提供具有竞争力、激励性的薪酬福利政策。

- 薪酬** 遵循按劳分配的原则，坚持“双赢”理念，建立以固定工资为主体，奖金等其他福利相配套的全面薪酬福利制度
- 激励** 设置立体化系统化的人才保留激励机制，全方位覆盖员工生活、工作、学习需求的激励措施
- 福利** 餐饮补贴 / 政府人才补贴政策 / 法定假年休假 / 社保及公积金 / 生日节日慰问 / 补充商业医疗保险 / 年度健康体检



民主管理

芯联集成建立职工代表大会制度，积极推进企业民主管理，目前有职工代表共 168 名，分别来自管理层、一线员工、职能部门等，具有广泛性和代表性。2023 年 2 月 5 日，公司召开职工代表大会，选举新一届工会委员会成员及职工代表成员；2023 年 3 月 6 日，召开职工代表大会并推荐罗斌参加 2023 年度越城区劳动模范候选人。

每年组织一次对工会工作、工会主席满意度调查，2023 年初进行 2022 年度满意度调查，共收集调查问卷 685 份，建议 13 条，全部为工会活动的时间和活动地点建议，已全部回复并改进。

芯联集成建立多形式的员工沟通渠道和交流机制，如员工建议箱、线上员工建议平台、员工沟通会、员工满意度调查以及各层级会议，包括部门及班组会议等，了解员工在工作和生活中遇到的问题，跟相关部门领导进行反馈，并跟进落实，增强员工的归属感与忠诚度。

沟通方式

2023 年数据统计



促进员工发展

员工培训



2023 年全年线上线下培训
累计覆盖参训人次

108250 人次

芯联集成秉承建设一流“人才学习与发展中心”的人才培养愿景，基于“战略业务双驱动、理论实践双结合、以学员为中心、以绩效为导向”的四大人才培养理念，努力构建“战略化、伙伴化、专业化”的人才培养与人才发展体系，应用先进学习技术不断优化培训机制，提升员工学习效率和学习体验，持续赋能组织与人才。

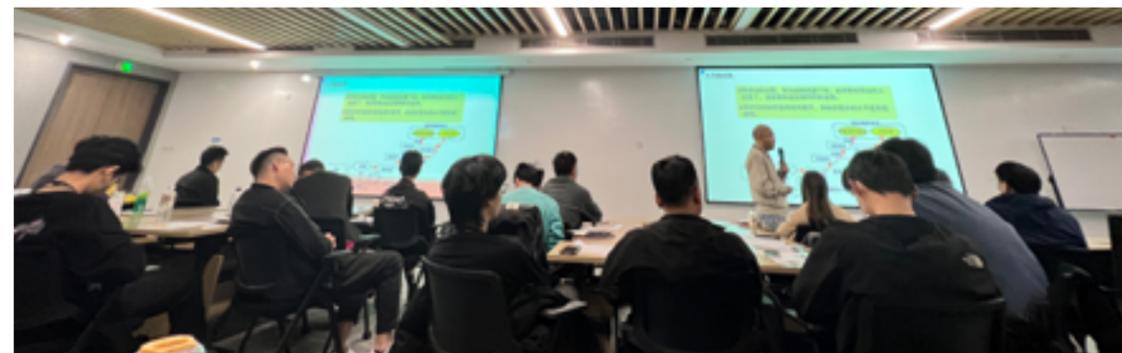
公司采取“分层、分岗、分段、分类、分级”的培训策略，分别开展有新员工培训、工程师培训、管理者培训及师资培训等不同类型培训项目，帮助员工适应新形势新发展要求，提升员工能力与素质。2023 年公司共开展线下培训课程共 796 场次，培训内容涉及安全环境健康类、项目管理类、六西格玛、质量知识类、晶圆工艺设备类、信息安全类、法律法规类等。2023 年全年线上线下培训累计覆盖参训人次 108250 人次。

芯联集成近三年员工培训绩效

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
培训总投入	万元	100.4	105.3	46.3
培训人次	人次	108250	153273	143479
培训次数	次	1990	1905	1684
培训总时数	小时	80830	92137	95011



2023 年 2 月，公司开展高执行力生产主管特训营第 2 期



2023 年 3 月，开展为期 3 天的第 6 期高绩效领班特训营，参训学员覆盖晶圆厂及封装厂组长 60 人。



2023 年 9 月，开展了第 4 期 TTT 讲师技能实战训练营，总参训内部讲师 52 人。



2023 年 10 月 -11 月，公司举办 PMP 项目管理系列培训班。



2023 年 11 月，公司开展了第 4 期 Athena 数据分析班培训。

职业发展

芯联集成为员工提供“管理+技术”双通道的职业发展路径，推行“管理人才队伍培养”+“专业人才队伍培养”的双通道成长路径，包括管理的发展路线以及技术类的发展路线，为员工提供丰富的职业发展路径；清晰界定与划分员工的岗位序列，细化专业序列，实现不同岗位差异化管理；拓宽专业通道的发展空间，为员工在专业通道内部和序列之间的转换提供机制保障，员工可以结合个人兴趣与特长，按照自己的职业规划选择适合自己的发展通道，进一步激发员工工作激情和组织活力，也为公司打造了多层次人才。

公司坚持“机制决定分配，分配决定动力”的激励原则，以“利益共享、责任共担、命运共联”的思路进行激励机制建设，设置立体化系统化的人才保留激励机制，全方位覆盖员工生活、工作、学习需求的激励措施，推进建立公司命运共同体，鼓励员工实现卓越绩效。

关心关爱员工

职业安全

芯联集成建立健全安全管理体系，对标国内外优秀经验，融入 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证等标准，设有安全生产管理机构 ESH 部门，配备专职和多名兼职安全管理人员；建立并落实全员安全责任制，以总经理为第一责任人，明确各层级、各岗位以及全体员工的安全生产目标责任；层层签订安全生产责任书共计 698 份，推动并监督各部门严格落实；设置员工意见箱，鼓励员工提出安全生产合理化建议，持续提升安全管理能力。

芯联集成近三年安全管理绩效

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
自有员工工亡人数	人	0	0	0
损失工时伤害事件	件	0	0	0
工伤损失工作日数	天	0	0	0
直属劳动力的损失工时严重事故率： (工伤损失工作日数) × (1,000/ 总工作时数)	/	0	0	0
可记录事故事件	件	0	0	0
直属劳动力的损失工时事率 (损失工时伤害事故数目 × 1,000,000 / 总工时)	/	0	0	0

公司有针对性地开展安全生产教育活动，以安全宣传月等活动为载体，通过设置安全宣传标语、播放警示视频、现场问题分析与案例分享等方式，提升教育培训效果，增强员工安全生产意识。2023 年，公司组织开展在岗人员安全培训 10988 人次，在岗人员人均接受安全培训 8.11 小时。



2023 年，公司组织开展在岗人员安全培训

10988 人次

在岗人员人均接受安全培训

8.11 小时



公司建立了事故隐患排查治理长效机制，定期组织开展安全隐患排查治理活动，对发现的隐患及问题及时通报，限期整改并跟踪隐患整改落实情况。定期开展应急演练，不断提高全员安全应急处置能力水平。2023年，公司共组织75场演习，疏散演习13场（已完成13场），疏散4484人次；救灾演习58场，参演809人次；ERT无预警集合演习4场，共集结ERT成员215人。

2023年，公司开展ERT培训/实操复训6场，共培训1364人次。



火灾应急演练



火灾应急演练



气体泄漏应急演练



人员疏散演练

职业健康

芯联集成按照《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等法律法规、规范的要求，不断完善并认真落实职业健康管理制度，建立全面、完善的职业安全健康体系，健全职业病三级预防体系：

第一级预防（病因预防）

- 使劳动者不接触或尽可能不接触职业危害因素；

第二级预防

- 职业病危害因素已开始损害劳动者健康时，则应做到早期发现、早期诊断、早期治疗；
(岗前、岗中、离岗体检)

第三级预防（临床预防）

- 对患职业病的劳动者及时作出正确诊断，及时处理，包括及时脱离接触，进行有效的治疗，防止恶化和并发症。

公司建立职业健康管理系统，对职业岗位人员由系统跟踪入岗、在岗、离岗及复查（提醒健康中心管理人员执行操作），并可发送邮件或短信提醒个人；职业岗位人员异动实现系统跟随，可在线查询异动情况并提醒核实异动体检完成情况；实现全员历年体检健康管理，可自查体检记录。

公司定期开展职业危害检查，为员工提供岗前、岗中、岗后的职业健康检查，若检出有职业禁忌症的人员及时调换适宜的岗位，保障员工身体健康。

芯联集成近三年职业健康管理绩效

指标	单位	2023年	2022年	2021年
职业病体检人数	人	2,101	928	652
职业病检出人数	人	0	0	0
职业健康体检覆盖率（职业危害岗位）	%	100	100	100

人文关怀

芯联集成将对员工的关心关爱融入工作和生活的点滴之中，始终坚持以真心真情关怀每一位员工。公司为员工设置了健身房，配置了多种健身器材，方便员工在工作之余强身健体；为女性职工设立了母婴室，提供更加温馨的工作环境。注重对女性员工、困难员工等特殊人群的关怀和保护，对困难员工及其家属给予关爱和帮扶，持续增强员工获得感、幸福感、安全感。2023年，公司慰问生育女职工12名、重病困难职工1名，共支出慰问金9000元。

公司积极开展特色工会系列活动，丰富员工业余生活，员工可以凭自身喜好加入，定期举办篮球赛、羽毛球赛等活动，增加员工之间的凝聚力。在各种传统节日前夕，会开展各类文体、团建活动及节日晚会，致力于营造真诚、团结、开放、进取的组织氛围，以调动员工学习热情、增强员工个人素养、提升职业竞争力，适应企业发展，推进企业文化建设。2023年，公司组织各种文体活动25场次、单身联谊活动6场、子女开放日2场、其他活动2场。



公司高度重视员工心理健康管理工作，积极开展心灵驿站活动，帮助员工纾解心理焦虑，缓解心理压力。2023年度，公司举办健康心理讲座5场，有300人参加；开展心理健康活动10场，共有46人参加。



初“芯”不改 新“芯”向善

勇担责任，回馈社会。芯联集成践行“用‘芯’创造未来，责任凝聚力量”的社会责任理念，开展责任管理，推动责任践行；坚持以爱心回报社会，持续开展社会公益活动，关注并支持社会公益事业，将社会责任融入企业战略与企业文化，实现了履行社会责任和推动公司可持续发展的有效融合。

- 1 无贫穷


- 3 良好健康与福祉


- 4 优质教育


- 9 产业、创新和基础设施


- 16 和平、正义与强大机构


- 17 促进目标实现的伙伴关系





健全责任管理体系

高度重视社会责任工作，积极将社会责任融入企业经营管理的各个方面，设立CSR管理委员会，公司CEO任CSR管理委员会主席，相关部门二级主管任委员，并设立CSR推进办公室，负责推进CSR具体工作，持续将公司的责任理念和对利益相关方的承诺转化为具体行动，保障社会责任工作的落实和推进。



RBA 自我承诺声明

作为社会责任中的责任团体，芯联集成严格遵循责任商业联盟（简称“RBA”）行为准则，承担RBA社会责任标准中的各项要求，参照RBA行业准则来执行企业社会责任工作，为员工提供事业发展平台，为伙伴打造战略合作平台，致力于与各利益相关方共建美好事业、共享发展成果。



利益相关方沟通

芯联集成将利益相关方识别与沟通作为企业社会责任管理工作的重点，高度重视与利益相关方的沟通，建立了针对不同相关方特点的多样化沟通渠道，并保证渠道的畅通有效。对内沟通方面，公司开展社会责任培训、研讨等一系列活动，指导各部门开展社会责任实践，切实履行社会责任。对外沟通方面，公司建立了完善对外信息披露机制，向社会公开发布年度社会责任报告；公司官网设置社会责任板块，持续向利益相关方，系统传播公司社会责任理念与实践，进一步强化与客户、公众及政府的沟通交流，提升公司社会形象。

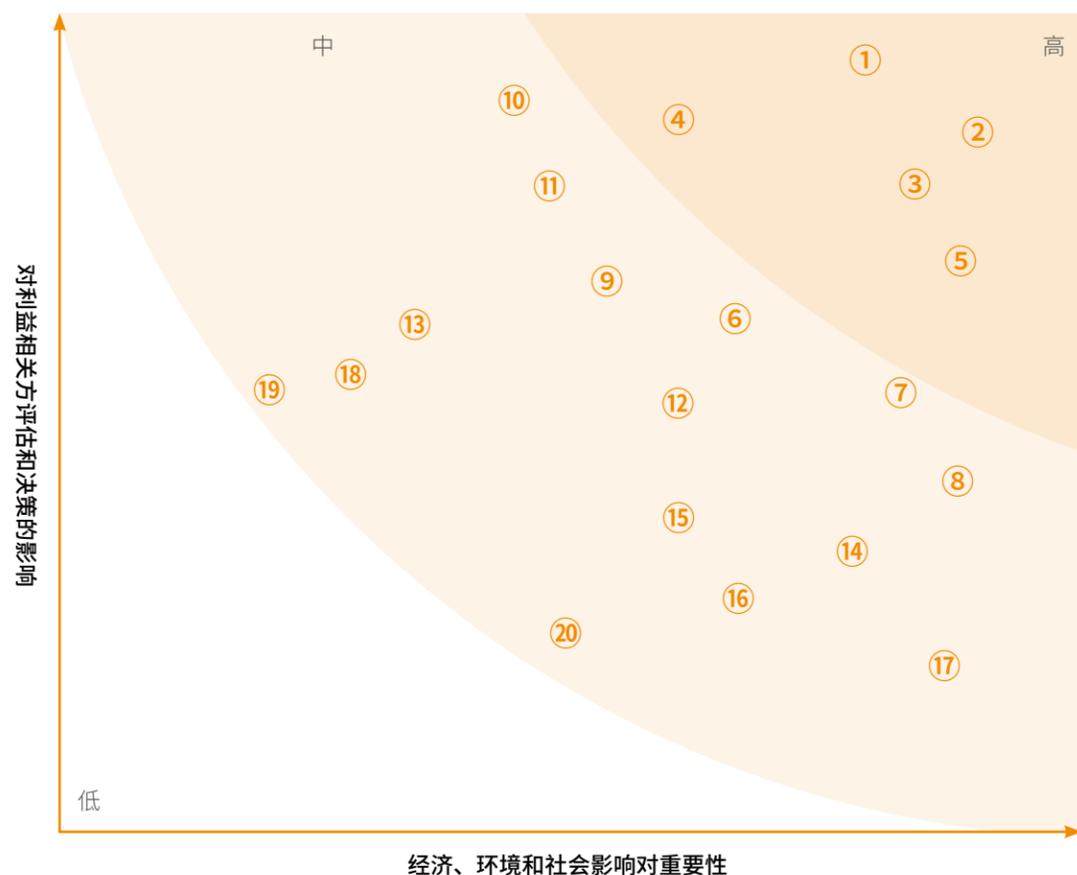
主要利益相关方和交流方式

重要利益相关方	关注议题	沟通与回应
股东	规范公司治理 信息披露 可持续盈利能力	建立健全现代公司治理架构 及时准确披露经营信息 提供合理投资回报
政府及监管部门	依法经营 产业升级 带动就业 安全环保	守法合规经营 增加研发创新投入 积极创造就业机会 建设环境健康安全管理体系
客户	品质管理 意见反馈 信息安全	质量管理体系建设 客服系统建设 信息安全管理体系建设
供应商	长效合作机制 改进可持续发展表现 诚信交易	与供应商开展合作项目 推进可持续采购 公平合规交易
员工	员工权益及福利 员工健康与安全 员工培训和发展	保障员工权益和待遇 建立健全职业健康安全管理体系 对员工进行培训和职业生涯规划
社区和环境	社区贡献 公益慈善 环境合规 产品环境影响 推广环保理念	技术扶贫和教育扶贫 公益慈善项目 遵守环境法律法规和标准 减少产品环境影响 环保理念培训和宣传
行业组织	产业协同创新	行业协会活动



实质议题评估

为充分了解利益相关方对芯联集成社会责任议题的关注程度，在本报告中对各议题进行有所侧重的披露，公司根据全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards），通过内外部问卷、会议、访谈等调研方式，对公司的利益相关方和本年度社会责任实质性议题进行了识别与排序，并根据对利益相关方评估和决策的重要度和对经济、环境和社会影响的重要度进行排序。



高度重要议题

- ① 员工权益
- ② 环境保护
- ③ 规范治理
- ④ 质量管理
- ⑤ 客户服务

中度重要议题

- ⑥ 创新驱动
- ⑦ 职业安全
- ⑧ 商业道德
- ⑨ 职业健康
- ⑩ 知识产权
- ⑪ 绿色营运
- ⑫ 温室气体
- ⑬ 公平竞争
- ⑭ 节能减排
- ⑮ 信息披露
- ⑯ 民主管理
- ⑰ 信息安全
- ⑱ 行业交流
- ⑲ 股东权益
- ⑳ 供应商管理

开展公益活动

饮水思源，不忘桑梓。芯联集成在创造企业价值的同时，不忘发展成果与社会共享的初心，积极参与社会公益事业，通过支持教育、爱心捐赠、服务社区等多种形式，以实际行动向社会传递温暖，展现企业担当，提升公司社会形象。





2023年11月，芯联集成联合工会开展“公益在芯 与爱同行”公益月活动，采取全员募捐和爱心集市的形式筹得善款，通过绍兴市红十字会捐赠给绍兴市范围内的困难学生，帮助贫困家庭孩子缓解教育困境，支持和鼓励贫困家庭孩子完成学业、努力深造。

芯联集成 2023 年参与社会公益情况表

(单位：万元)

序号	捐赠日期	受捐单位 / 个人 (去向)	捐赠方式 (物资 / 现金 / 其他)	总额 (捐赠物资或其他 的折合为金额)	备注 (捐赠物资或其他备注 具体物资内容)
1	2023年12月	市红十字会“护苗行动”关爱未成年人项目	现金	0.81	全员爱心募捐
2	2023年9月	诸暨红十字会	现金	5	建设应店街镇爱心食堂
3	2023年8月	越城区残疾人之家 (17个)	物资	20	被褥、毛巾、牙刷等
4	2023年2月	皋埠镇中心小学困难学生	现金	1.9	困难学生帮扶
5	2023年1月	绍兴市越城区皋埠街道东杨湾村股份经济合作社	现金	15	村企共建项目
6	2023年6月	浙江工业职业技术学院	现金	13.6	订单学校
7	2023年6月	浙江邮电职业技术学院	现金		订单学校
8	2023年5月	绍兴技师学院	现金		订单学校

未来展望

凡益之道，与时偕行。未来，我们将保持勇往直前的竞进姿态、攻坚克难的豪情勇气、不胜不休的坚韧执着，踔厉奋发，勇毅前行，继续推动科技创新，完善车规级质量体系布局，提供车规级芯片制造及模块封装的一站式系统解决方案；关注员工成长，构建开放生态，持续战略投入，保持长期竞争力，做强客户根基；打造特色品牌，保障高质量发展履行社会责任，打造环境友好、经济和社会可持续发展的企业，回馈投资者、合作伙伴和客户的信任与支持，为社会做出贡献。

于高山之巅，方见大河奔涌；于群峰之上，更觉长风浩荡。奋楫启新程，砥砺前行的芯联集成将向着更加开阔的天地进发！



参考指标索引

目录	GRI Standards	
报告导读	2-1/2-2/2-3	
管理者致辞	2-1/2-22/201-1/203-1	
芯联集成简介	企业概况	2-1/2-2/
	组织架构	2-1/2-2/
	产品与服务	2-1
	企业文化	2-1
	年度大事记	2-1
	所获荣誉	2-1
凝“芯”聚力，新“芯”向上	完善治理架构	2-9/2-12/2-27
	加强风险防范	2-25/2-26/2-27
	依法合规经营	201-1/205-2/206-1/418-1
匠“芯”独具，新“芯”向好	坚持创新驱动	203-1/203-2
	追求卓越品质	/
	提供优质服务	2-27/203-1/416-1/418-1
	打造责任型供应链	308-1/414-1
同“芯”守护，新“芯”向荣	巩固环境管理	2-27
	推进节能减排	302-4/302-5/303-2/303-4/303-5/305-7/306-3/306-4/306-5
	实施绿色运营	306-1/306-2
	应对气候变化	201-2/305-1/305-2
真“芯”诚意，新“芯”向和	保障员工权益	2-27/2-30/401-2/407-1
	促进员工成长	2-24/404-1/404-2
	关心关爱员工	401-3/403-1/403-4/403-5/403-6/403-7/405-1
初“芯”不改，新“芯”向善	健全责任管理体系	2-22/2-14
	RBA 自我承诺声明	2-22
	利益相关方沟通	2-29/3-1/3-2/3-3
	实质性议题评估	3-1/3-2/3-3
	开展公益活动	413-1
读者反馈表	/	

SDGs 对标表

可持续发展目标 (SDGs)	对应章节
 1 无贫穷	管理者致辞 开展公益活动 保障员工权益
 3 良好健康与福祉	依法合规经营 推进节能减排 实施绿色运营 关心关爱员工 开展公益活动
 4 优质教育	坚持创新驱动 促进员工发展 开展公益活动
 5 性别平等	保障员工权益 关心关爱员工
 6 清洁饮水和卫生设施	推进节能减排
 7 经济适用的清洁能源	管理者致辞 巩固环境管理 推进节能减排 实施绿色运营
 8 体面工作和经济增长	管理者致辞 芯联集成简介 坚持创新驱动 保障员工权益
 9 产业、创新和基础设施	芯联集成简介 坚持创新驱动 开展公益活动

可持续发展目标 (SDGs)	对应章节
	保障员工权益 关心关爱员工
	管理者致辞 打造责任型供应链 推进节能减排 实施绿色运营 未来展望
	追求卓越品质 打造责任型供应链 推进节能减排 实施绿色运营 健全责任管理体系
	推进节能减排 应对气候变化
	管理者致辞 依法合规经营 保障员工权益 开展公益活动 未来展望
	完善治理架构 产学研合作 提供优质服务 利益相关方沟通

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 对于芯联集成电路制造股份有限公司，您的身份是：

员工 消费者 供应商 监管机构 媒体

其他（请注明）

2. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

4. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

5. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差 开放性问题：

请您对《芯联集成电路制造股份有限公司 2023 年社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

我们的联系方式

地址：浙江省绍兴市越城区临江路 518 号

邮编：312000

电话：0575-88060000

邮箱：unt@unt-c.com



芯联集成电路制造股份有限公司

UNITED NOVA TECHNOLOGY CO.,LTD.

地址：浙江省绍兴市越城区临江路 518 号

邮编：312000

电话：0575-88060000

邮箱：unt@unt-c.com